

Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

Trasmessa a mezzo pec: Imprese.responsabili@governo.it

OGGETTO. Adesione al Codice di Autodisciplina a favore della Maternità

Guerrato S.p.A, consapevole dell'importanza di promuovere il benessere dei propri dipendenti e di favorire una cultura aziendale inclusiva e attenta alle esigenze dei genitori, manifesta il proprio interesse ad aderire al Codice di Autodisciplina per le Imprese a favore della Maternità.

In linea con i principi del Codice, l'Azienda ha adottato una serie di misure concrete volte a garantire il supporto ai propri dipendenti nelle fasi più delicate della genitorialità. In particolare, sono stati implementati i seguenti punti:

1. Estensione del Periodo di Congedo di Paternità

Guerrato SpA eleva a 15 giorni il congedo di paternità per i dipendenti che ne facciano richiesta, ampliando il periodo previsto dalla normativa vigente (10 giorni). Questo congedo potrà essere utilizzato dai due mesi precedenti alla data presunta del parto fino a cinque mesi successivi alla nascita.

2. Part-time per Genitori

L'Azienda riconosce la possibilità ai genitori di richiedere un part-time al 50%, anche frazionato, nel periodo della prima infanzia e comunque fino ai due anni di età del figlio/a, per un massimo di un anno.

3. Flessibilità di Orario

A fronte di esigenze familiari legate alla prima infanzia (fino ai due anni di età), l'Azienda garantisce ai dipendenti una maggiore flessibilità di orario, per rispondere a imprevisti come malattie o scioperi scolastici, e situazioni programmate come l'inserimento all'asilo nido.

4. Smart Working

L'Azienda estende a tutto il 2024 il diritto al lavoro in modalità smart working per i genitori con figli fino al compimento dei 14 anni, compatibilmente con la mansione svolta. L'Azienda si impegna a rivedere questa misura annualmente.

5. Welfare Aggiuntivo per Genitori

Al fine di valorizzare l'esperienza della genitorialità, Guerrato SpA incrementerà di 200 EUR una tantum l'importo previsto dal welfare aziendale per i genitori di bambini fino a tre anni di età. Questo importo sarà annualmente rivalutato in base all'andamento economico aziendale.

6. Supporto al Rientro da Congedo (Back to Work)

Al rientro da maternità/paternità, l'Azienda offre un programma di riallineamento per il/la dipendente, con l'assegnazione di un tutor di affiancamento per un periodo concordato. Questo percorso include colloqui periodici per monitorare l'efficacia del re-inserimento e, se necessario, la possibilità di richiedere un cambio mansione senza variazione economica sfavorevole.

7. Mantenimento dei Benefits durante il Congedo

Durante il periodo di maternità/paternità, Guerrato SpA garantisce la continuità di tutti i benefits aziendali già concessi ai dipendenti.

Con queste iniziative, ci proponiamo di contribuire al miglioramento della qualità della vita dei nostri dipendenti e delle loro famiglie, allineandoci ai migliori standard nazionali e internazionali in materia di welfare aziendale.

Siamo a disposizione per qualsiasi ulteriore confronto e restiamo in attesa di poter formalizzare la nostra adesione al Codice di Autodisciplina.

Distinti saluti,

Guerrato S.p.A.
Il legale rappresentante
Giovanni Di Carlo

Ragione sociale: Guerrato S.p.A.
Sede legale: Rovigo (RO) via L. Einaudi n.42
C.f./P.I: 00099440299
Codice Ateco: 43.22.01
Pec: guerrato@pec.it
Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 16 su 308
Dimensione aziendale: Grande impresa