

Spettabile
Imprese Responsabili
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19 – Roma

Oggetto: Lettera d'Intenti: Codice di autodisciplina in favore della maternità

Il sottoscritto ANTONIO LIOTTI in qualità di rappresentante legale di LEONARDO SPA, con sede in ROMA prov. (RM), Piazza Monte Grappa,4;, pec: leonardo@pec.leonardo.com, espressamente dichiara di voler aderire al Codice di Autodisciplina in favore della maternità e trasferisce il documento, in allegato, per la condivisione delle buone pratiche, poste in essere in attuazione del Codice o già pianificate dall'azienda.

LEONARDO S.p.A.

Codice ATECO 30.30.09

Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale 5023 donne su 30457 ovvero 16%

Dimensione aziendale: Grande

Luogo e data

Roma, 5 febbraio 2024



Leonardo - Società per azioni

Sede legale:

Piazza Monte Grappa, 4 - 00195 Roma - Italia

Tel. +39 06 324731 - Fax +39 06 3208621

leonardo@pec.leonardo.com

Cap. Soc. € 2,543,861,738.00 i.v.

C.F. e Registro Imprese di Roma n. 00401990585

P.I. 00881841001

R.E.A. n. 7031



Codice per le imprese in favore della maternità



Electronics



Helicopters



Aircraft



Cyber &
Security



Space



Uncrewed
Systems



Aerostructures

Codice per le imprese in favore della maternità



La Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità

Il favore per la continuità di carriera delle madri	Iniziativa Leonardo
Opportunità di continua informazione sulla evoluzione dell'impresa e dell'area professionale della lavoratrice durante i periodi di astensione, che si configura come un diritto (non un obbligo) della lavoratrice	Durante il periodo di «maternità» sono sempre a disposizione della dipendente tutti i collegamenti ai sistemi informativi aziendali (e-mail /intranet /workday/ Leonardo's hub, etc.) per dare la possibilità di mantenere un costante aggiornamento rispetto alle principali tematiche aziendali.
Formazione mirata e sostegno al benessere psico-fisico nella fase di rientro al lavoro	Apertamente-benessere psicologico: è disponibile un servizio di orientamento e di supporto psicologico, sia in presenza che a distanza, in grado di sostenere e accompagnare il genitore in questa fase di vita. Gympass-benessere fisico: è disponibile un servizio di orientamento e di supporto olistico al benessere. Percorsi di mindfulness, percorsi nutrizionali, percorsi fitness, etc. Progetto Lifeed: percorsi di valorizzazione della genitorialità. Iniziative con particolare attenzione alle rinnovate esigenze dei neogenitori e dei loro partner circa la genitorialità condivisa, intese come strumento per abbattere le barriere di genere.
Considerazione della maternità nei percorsi di carriera che richiedono necessità logistiche	Durante il periodo di «maternità» i responsabili sono particolarmente attenti a pianificare in anticipo le attività lavorative ed evitare trasferte al fine di far gestire al meglio le responsabilità professionali e familiari. In un sito industriale Leonardo (Roma Tiburtina) è presente l'asilo nido che facilita sicuramente la partecipazione delle donne al lavoro. Inoltre la possibilità di lavoro part-time (o altre soluzioni flessibili agevolano il ritorno al lavoro delle neo-mamme.
Analisi di gender pay gap che neutralizzino i periodi di astensione	Le politiche di congedo parentale includono sia le madri che i padri, incoraggiando una distribuzione più equa delle responsabilità familiari. A queste si aggiungono opzioni di lavoro flessibile sia in termini di orari che di lavoro da remoto tali da consentire di gestire meglio i loro impegni familiari senza compromettere il progresso professionale. Queste azioni aiutano a neutralizzare gli impatti dei periodi di astensione e promuovono un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.



Codice per le imprese in favore della maternità



La Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità

Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute	Iniziative Leonardo
Campagne di prevenzione e vaccinazione	Campagna annuale di vaccinazione antiinfluenzale per tutto il perimetro Italia.
Screening periodici e pacchetti check-up dedicati alla maternità	n.a
Attenzione alla medicina di genere	Campagne triennali di screening su tutta la popolazione femminile. Campagna nazionale Leonardo (2023) sulla prevenzione del tumore al seno in collaborazione con l'associazione LiIt Italia. Campagne triennali di screening su tutta la popolazione maschile. Campagna nazionale Leonardo (2024) sulla prevenzione del tumore della prostata.
Sussistenza sanitaria integrativa (contrattuale e non)	Per tutto il personale non dirigente, adesione al Fondo MS2 di mètaSalute e riconoscimento di ulteriori piani integrativi garantiti da intesa San Paolo RBM.



Codice per le imprese in favore della maternità



La Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità

Adattamento dei tempi e modi di lavoro	Iniziativa Leonardo
Possibilità di congedi e aspettative più lunghi, in caso di maternità/paternità, rispetto alla legge e al CCNL integrate economicamente tra l'80 e il 100%, in un clima di collaborazione tra azienda e dipendenti	Al fine di agevolare la maternità/paternità fino al compimento del 3°anno dei figli (anche adottati/affidati), in aggiunta a quanto previsto dalla vigente normativa legale, è riconosciuto un giorno all'anno di permesso retribuito in favore dei dipendenti genitori anche adottivi/affidatari, coniugati o conviventi ai sensi della legge n. 76/2016.
Flessibilità di orario d'ingresso e uscita	Tutto il personale ha facoltà di iniziare il proprio orario di lavoro entro una fascia di flessibilità. In cumulo con la suddetta flessibilità, è previsto un sistema di compensazioni orarie che consente l'utilizzo - su base mensile - di un monte ore di permessi a recupero, per un massimo di 2 ore al giorno, in entrata e/o in uscita e/o in pausa mensa. La fruizione di tali permessi è compensata con una prestazione aggiuntiva rispetto all'orario di lavoro ordinario nel rispetto delle disposizioni legali e contrattuali in materia di riposi.
Passaggio a part-time verticale e orizzontale	Sono agevolate le richieste di part-time pervenute dai dipendenti genitori con figli fino al 14°anno di età o senza limiti di età in caso di figli portatori di handicap certificato ai sensi della legge n. 104/1992.
Utilizzo del corretto Smart Working ovvero transizione dal vincolo spazio-temporale agli obiettivi della prestazione	È prevista la possibilità per le dipendenti in gravidanza (a decorrere dalla comunicazione dello stato di gravidanza all'Azienda e fino all'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro) e per i dipendenti con figli (anche adottati/affidatari) fino a 3 anni di età, di utilizzare: <ul style="list-style-type: none">- un massimo di 10 giorni al mese di Smart Working;- la fruizione fino a 2 giorni di Smart Working al mese anche in modalità frazionata;- ulteriori n. 2 ore giornaliere di disconnessione rispetto alla fascia di disconnessione normalmente prevista.



Codice per le imprese in favore della maternità



La Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità

Sostegni alle maggiori spese connesse alla natalità e alla genitorialità	Iniziativa Leonardo
Bonus nascita	Previsto il riconoscimento, in occasione della nascita di ciascun figlio dei dipendenti del Gruppo, di un importo mensile di Welfare pari ad € 50,00 per la durata di 6 mesi successivi all'evento, da fruirsi entro 12 mesi dall'evento medesimo.
Campus estivi	<p>Iniziativa dedicata ai figli dei dipendenti (campus estivi residenziali di una settimana) per fasce d'età: 6-13 anni; 14-17 anni.</p> <p>Leonardo offre gratuitamente (sulla base di una graduatoria legata alla RaL) una settimana ludico-sportivo-formativa (prevalentemente su tematiche STEM) che permetterà a 500 bambini e ragazzi di vivere un'esperienza unica.</p>
Disponibilità di asili nido (o loro rimborso) e copertura delle spese per la prima infanzia, l'educazione e l'assistenza domestica	<p>Polo Roma Tiburtina: Asilo aziendale «Nanna Bella» disponibile per i genitori dipendenti.</p> <p>Contributo CRAL (solo su alcune sedi) a sostegno della retta dell'asilo nido</p> <p>Convenzioni territoriali e scontistiche per: asilo nido, acquisto beni prima infanzia, acquisto libri scolastici</p>





THANK YOU
FOR YOUR ATTENTION

leonardo.com

