

ELIS Innovation Hub è nata nel 2020. Per il raggiungimento delle finalità sociali e della propria mission collabora con altri enti aderenti al “[manifesto ELIS](https://www.elis.org/enti/)” <https://www.elis.org/enti/>.

La società in via prevalente ha per oggetto lo sviluppo, la produzione, la commercializzazione, l’implementazione, la gestione e il coordinamento di programmi di ricerca e sviluppo, digital transformation, open innovation, digital consulting, attraverso metodologie innovative e servizi ad alto valore tecnologico basati sul paradigma industria 4.0.

Tali attività hanno l’obiettivo di aiutare i giovani capaci e volenterosi a sviluppare i propri talenti superando le difficoltà di inserimento sociale e lavorativo determinate da condizioni familiari e ambientali e vengono svolte in sinergia con gli altri enti che aderiscono ai principi del manifesto ELIS, condividendone quindi la stessa finalità, l’educazione e la formazione al lavoro dei giovani.

La Mission è di formare persone al lavoro per offrire a ciascuno la possibilità di costruire il proprio progetto di vita. Si impegna per questo ad annullare le distanze che separano giovani e disoccupati da una formazione di alta specializzazione, le periferie sociali dai centri dello sviluppo, le start-up dalle grandi aziende, i sistemi della formazione dal mondo del lavoro.

Attua programmi di formazione in assetto lavorativo, per trasmettere competenze adeguate all’evolversi delle professioni. Realizza percorsi di formazione e affiancamento per lo sviluppo delle potenzialità umane e professionali di chi già lavora in azienda. Promuove le virtù umane e le attitudini relazionali della persona, proponendo un ideale di lavoro che sia opportunità di crescita, al servizio degli altri e per il bene comune.

La società si avvale della collaborazione di 111 dipendenti di cui donne 42 (37,83%); la popolazione aziendale ha un’età media di 31 anni.

È intenzione della società promuovere un contesto lavorativo in cui la natalità e la parità di genere siano considerati obiettivi strategici per la propria crescita, per il bene delle persone (ELISpeople) e della nazione.

Tra le misure già applicate, nei confronti dei genitori e in particolare per le donne, troviamo:

- Smart working ove compatibile con le proprie mansioni; in misura superiore per genitori con figli fino a 18 mesi (15 giorni/mese).
- Concessione, su richiesta, di part-time orizzontale e verticale (anche temporaneo).
- Flessibilità d’ingresso ove compatibile con le proprie mansioni.
- Parcheggio “rosa” dedicato.
- Pacchetto maternità previsto all’interno della copertura sanitaria integrativa.
- Campagne di prevenzione sanitaria con pacchetti specifici per donne.
- Spazio mamme per allattamento.



Nel 2023 è nato, all'interno della società, un tavolo di lavoro sul tema "genitorialità" in cui partecipano volontariamente dipendenti "genitori" e referenti di Risorse Umane.

Il tavolo di lavoro ha l'obiettivo di raccogliere le esigenze dei "genitori ELIS" e proporre alla direzione aziendale misure aggiuntive per favorire misure a sostegno della natalità e maternità come ad esempio: sostegni economici, ulteriore flessibilità oraria, possibilità di congedi aggiuntivi con oneri a carico del datore di lavoro, formazione mirata, sensibilizzazione e misure di supporto, monitoraggio delle politiche esistenti, al fine di creare un ambiente di lavoro più inclusivo e favorevole alle esigenze dei dipendenti genitori, contribuendo così al benessere dei dipendenti e alla produttività aziendale.

Ragione Sociale: ELIS Innovation Hub s.r.l.

Sede Legale: Via Sandro Sandri, 81 - 00159 Roma

E-mail: personale@elis.org

PEC: elisinnovationhub@legalmail.it

Codice fiscale: 15952371001

Partita IVA: 15952371001

Cod. Ateco: 72.19.09

N. 111 dipendenti di cui n. 42 donne (37,83%)

Roma, 30/04/2024

Elis Innovation Hub s.r.l.
Via Sandro Sandri 81
00159 Roma
