



Gentile Ministra Roccella,

desidero complimentarmi per l'iniziativa "La maternità (non) è un'impresa", da Lei organizzata.

Edenred, operatore del settore welfare che offre soluzioni per una migliore conciliazione vita-lavoro e per accrescere il benessere per le persone e la produttività delle imprese, ha aderito al Codice di autodisciplina nella consapevolezza della necessità che le aziende si impegnino per favorire la maternità.

La nostra azienda, fortemente orientata al valore dell'inclusione e caratterizzata da una presenza femminile nel middle management del 48%, crede che l'esperienza genitoriale sia un'occasione in grado di sviluppare attitudini e capacità utili per la collettività e per il mondo del lavoro.

È quindi anche in quest'ottica che abbiamo già definito internamente iniziative a sostegno della genitorialità, ad esempio integrando la retribuzione al 100% per il periodo di congedo di maternità obbligatoria e al 50% per il congedo parentale e prevedendo percorsi di formazione a supporto dei genitori con figli che hanno fino a tre anni.

Certo che il rilancio del dibattito sulle cause del fenomeno della denatalità, la disseminazione di buone pratiche a sostegno della maternità e l'impegno di imprese e Istituzioni porteranno a registrare un cambio di passo della situazione demografica del Paese, La ringrazio per il coinvolgimento e Le invio i migliori saluti.