



Oggetto: adesione al *Codice per le imprese in favore della maternità*

SEA Milan Airports, da sempre impegnata nello sviluppo di politiche a favore della genitorialità e nella conseguente realizzazione, aderisce al *Codice per le imprese in favore della maternità*.

In considerazione di ciò, di seguito, come richiesto, sono indicate le buone pratiche poste in essere in attuazione del Codice medesimo.

- Part-time genitore, ovvero la possibilità, durante i primi cinque anni di età del figlio/della figlia, di accedere alla trasformazione automatica del contratto di lavoro da full-time a part-time, con riduzione dell'orario giornaliero a cinque ore e con ulteriore nastro lavorativo giornaliero agevolato per i turnisti, compreso tra le ore 7.00 e le ore 22.00.
- Flessibilità oraria, in ingresso (8.30 -10.30) e in uscita (16.30-18.30).
- Un giorno di smart-working in più alla settimana, rispetto alla policy vigente, fino ai 5 anni di vita del bambino.
- Pink parking, ovvero un parcheggio riservato alle lavoratrici di SEA, future mamme, in un luogo il più possibile vicino alla sede di lavoro.
- Cassa assistenza maggiorata, ovvero la possibilità di accedere a rimborsi superiori, per percettori di assegno unico INPS in misura minima.
- Due giorni di congedo in più per i neo-papà, rispetto ai giorni previsti dalla legge, da fruire entro i cinque mesi di vita del/dalla bambino/a.
- Concorso spese alla retta del centro estivo frequentato dal/dalla figlio/a.
- Borse di studio al merito, a beneficio di figli in età scolare (fino all'università) che ottengano determinati risultati, formalizzati in un regolamento ad hoc.

Di seguito, sono indicate le buone pratiche pianificate in attuazione del Codice e integrative a quelle in essere.

- Pacchetto integrativo di accompagnamento alla genitorialità, ***Fly, Child!***, che si articola in quattro iniziative; iniziative che vogliono essere idealmente di concreto supporto in ogni fase della maternità, ovvero della neo-genitorialità.
 - 1) Proposta di colloqui periodici (su base volontaria) con il diretto responsabile, a beneficio delle future mamme, in ottica di vicendevole costante aggiornamento, fino al rientro dalla maternità.
 - 2) Un baby toolkit, ovvero un "pacchetto" che si articola in:
 - ✓ un documento, funzionale a fornire maggiori dettagli rispetto alla normativa vigente legata alla maternità, ovvero a valorizzare ulteriormente le iniziative in essere di SEA, a supporto della neo-genitorialità.



- ✓ Contenuti audio/video pillole predisposti da esperti del settore, per fornire consigli relativi, tra le altre cose, a una equilibrata gestione dell'emozione, durante l'attesa, e all'importanza di una genitorialità condivisa (i contenuti sono fruibili da parte della coppia di futuri genitori).
- ✓ Un workshop, per supportare le neo-mamme nella fase di reinserimento lavorativo.
- ✓ Erogazione di un "credito Welfare" (**Bonus Bebè**), spendibile in beni e servizi.

Di seguito, infine, i dati richiesti:

- Ragione sociale
Società per Azioni Esercizi Aeroportuali SEA
- Codice fiscale/P. IVA
00826040156
- Codice ATECO
522300
- Indirizzo della sede legale
Aeroporto Milano Linate
20054 Segrate MI
- Indirizzo e-mail/PEC
legale@pec.seamilano.eu
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale
861 donne, ad oggi, su un totale dipendenti pari a 2483 (34,7%)
- Dimensione aziendale
Grande impresa

Cordiali saluti