

Ravenna, 30 marzo 2026

Alla Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità
p.c. Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Oggetto: Lettera di adesione al Codice di autodisciplina per le imprese in favore della maternità

Gentile Ministra,

con la presente, i soci fondatori di Palabra Società Benefit Srl, Alessandra Farabegoli, Nicole Zavagnin e Marco Ziero, esprimono la volontà formale di aderire al Codice di autodisciplina per le imprese in favore della maternità.

Palabra è un'agenzia specializzata in email marketing fondata a Ravenna nel 2020 e strutturata fin dall'origine come Società Benefit, con la convinzione che fare impresa responsabile significhi prendersi cura delle persone che la compongono nella loro interezza e contribuire attivamente al bene comune.

I valori che ispirano il Codice, il riconoscimento del valore sociale della maternità, la continuità dei percorsi di carriera, la flessibilità come strumento di vita e non di rinuncia, sono pienamente coerenti con l'identità e la cultura organizzativa che abbiamo scelto fin dal primo giorno.

Le pratiche in essere

Di seguito descriviamo le misure concrete che Palabra ha adottato, alcune fin dalla sua costituzione, altre affinate nel tempo, in linea con i tre ambiti di comportamento indicati dal Codice.

Continuità di carriera e riconoscimento del ruolo genitoriale

- Ogni persona che lavora con Palabra mantiene continuità di informazione sull'evoluzione dell'agenzia anche durante eventuali periodi di assenza, senza alcuna penalizzazione nella progressione professionale.
- L'analisi della retribuzione tiene conto della neutralizzazione dei periodi di astensione, per evitare che la maternità o la paternità si traducano in un divario retributivo implicito.
- Le competenze relazionali, organizzative e di cura sviluppate attraverso il ruolo genitoriale sono riconosciute come risorse professionali a tutti gli effetti.

Lavoro totalmente da remoto e flessibilità dei tempi

Palabra è un'agenzia digitale: non disponiamo di un ufficio fisico e lavoriamo interamente da remoto. Questa scelta, strutturale e non emergenziale, ha permesso di realizzare concretamente quella "transizione dal vincolo spazio-temporale al perseguimento di obiettivi e risultati" che il Codice indica come prospettiva auspicabile.

- Ogni collaboratore lavora dalla propria abitazione, eliminando i tempi e i costi di spostamento e consentendo una gestione del tempo di vita significativamente più libera.
- La flessibilità di orario di ingresso e uscita è pratica ordinaria: l'organizzazione del lavoro è orientata agli obiettivi, non alla presenza.

- In caso di maternità o paternità, la flessibilità già strutturale dell'agenzia si traduce in un supporto concreto e immediato nella gestione della prima infanzia, senza necessità di procedure straordinarie.

Congedi e supporto economico

- Palabra riconosce al padre lavoratore 5 giorni aggiuntivi di congedo di paternità, retribuiti al 100%, in aggiunta a quanto previsto dalla legge e dal CCNL. Per la maternità e per ulteriori esigenze legate alla genitorialità, l'azienda si impegna a valutare estensioni del congedo in un clima di piena collaborazione, con integrazione economica calibrata sulle possibilità dell'impresa.
- Eventuali adeguamenti orari, passaggi a part-time o variazioni nell'organizzazione del lavoro connesse alla genitorialità sono discussi e concordati in modo partecipativo.

Prevenzione e cura della salute

I dipendenti di Palabra hanno accesso al Fondo EST, il fondo di assistenza sanitaria integrativa del terziario. Il Fondo garantisce coperture su visite specialistiche, esami diagnostici e prestazioni ospedaliere — con particolare rilevanza per le lavoratrici in gravidanza e nel periodo perinatale, in linea con l'attenzione alla medicina di genere indicata dal Codice.

Siamo consapevoli che Palabra è una realtà piccola. Proprio per questo riteniamo che l'adesione a questo Codice abbia un valore preciso: non di adempimento formale, ma di testimonianza. Crediamo che le piccole imprese possano e debbano contribuire al cambiamento culturale che il Codice chiede, dimostrando che lavorare bene e sostenere la maternità non sono obiettivi in contraddizione.

Restiamo disponibili per ogni approfondimento e porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Per Palabra Società Benefit Srl

I soci fondatori

Alessandra Farabegoli, Nicole Zavagnin, Marco Ziero

Nicole Zavagnin