

TIM - LE BUONE PRATICHE A SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ

Da molti anni TIM è attenta ai temi dell'inclusione e agisce in termini di pari opportunità e crescita professionale delle donne **sia all'interno che all'esterno del perimetro aziendale**.

Facendo leva sui propri asset, la propria visibilità e le sue tecnologie, TIM gioca infatti un ruolo di *change maker* partendo dal potenziale delle donne e **supportando la maternità** per sprigionare valore economico e sociale a beneficio della collettività.

Il tema della parità di genere si interseca inevitabilmente con quello della **maternità** che mette spesso le donne di fronte ad una scelta o comunque in una situazione di difficoltà lavorativa. **TIM è al fianco delle lavoratrici madri** attraverso delle **buone pratiche** per supportare il loro ruolo all'interno della famiglia.

In particolare, il progetto **“Genitorialità Condivisa”** prevede:

- **Percorsi di Formazione** sui ruoli genitoriali e familiari condivisi attraverso **pillole video** e la fruizione di un **programma di contenuti**.
- **Raddoppio Congedo Paternità Obbligatoria**: TIM aggiunge altri **10** giorni a quelli già previsti dalla legge, per un totale di **20** giorni.

Per quanto riguarda le **iniziative a sostegno della famiglia e quindi della maternità**, il piano di TIM si articola in **due filoni**:

- **“Family Care”**:
 - **TIM Estate: Vacanze estive** per figli e figlie dei dipendenti tra i 6 e i 18 anni, ricche di svago, sport, arte, natura, orientamento scolastico. Sono circa 3.000 le persone coinvolte nell'iniziativa tra bambine e bambini e ragazze e ragazzi.
 - **TIM Infanzia e Nidi: Sostegno economico** a circa 1.200 dipendenti per i servizi di scuola d'infanzia e materna. Sono, inoltre, presenti nidi in tre sedi aziendali (Torino, Milano e Roma).
 - **TIM Studio: Assistenza scolastica pomeridiana** a circa 70 figli di dipendenti ogni semestre, realizzata con docenti dell'associazione seniores del Gruppo TIM e dipendenti. Nel corso del 2024 partirà inoltre un programma di orientamento scolastico e universitario.
 - **Borse di Studio**: Erogazione di **borse di studio Intercultura** per le ragazze e i ragazzi più meritevoli per un'esperienza di vita e studio all'estero.
 - **Sussidi**: Erogazione di **sussidi economici straordinari** in caso di difficoltà del dipendente che impattino sulla famiglia (lutto, difficoltà economiche ...)
 - **Elder Care**: Sostegno economico in *Flexible Benefits* ai dipendenti **caregiver** di un familiare.
- **“Bilanciamento Vita-Lavoro”**:
 - **Lavoro Agile**: Previsto dall'accordo sindacale del novembre 2022, è organizzato in alternanza casa-ufficio in un rapporto di circa 3 giornate su 5. Prevede fattispecie di **ulteriore flessibilità per donne in gravidanza, neomamme e papà**, assistenza a familiare disabile grave, genitori con figli con DSA.
 - **Permessi**:
 - A. **«Mamma e Papà»**: 150 ore annuali;
 - B. **«Preparazione al parto»**: fruibili a partire dal sesto mese di gravidanza;

