

Il CONSORZIO STABILE ODOS Società Consortile A.R.L. è attivo nel settore delle opere pubbliche e vanta una pluriennale e consolidata esperienza nel campo delle infrastrutture stradali di sicurezza e antirumore.

Il Consorzio comprende al suo interno più aziende e opera, in modo diretto o in subappalto, attraverso di esse, nominando le aziende esecutrici in base ai singoli bandi di gara.

Grazie alla completa e vincente esperienza acquisita nello svolgimento di lavori di varia natura legati ai risanamenti del corpo stradale e adeguamento dei dispositivi di sicurezza e antirumore, l'Azienda dispone di un team di lavoro dall'elevata formazione e professionalità, di adeguate attrezzature e di specifiche procedure esecutive che conferiscono elevata capacità gestionale di tutte le fasi lavorative.

Il Consorzio si compone, attualmente, di n. 6 dipendenti, 4 uomini (2 con mansioni tecniche, 1 con mansione di gestione del personale e 1 con mansioni amministrative) e 2 donne (1 con mansioni amministrative e 1 con mansioni di ufficio legale).

Il Consorzio adotta politiche atte a preservare il valore del proprio personale, a promuovere la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose sia della dignità individuale che delle regole comportamentali, a stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e solidale, a favorire la diversità per coglierne le opportunità e generare valore, a valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, non solo per quanto riguarda il presente, ma pensando anche al domani e alle future generazioni, come investimento sul futuro dell'impresa stessa. Riconosce, pertanto, l'assoluto rilievo della maternità, la dimensione del lavoro di cura e la tutela della genitorialità, favorendo la continuità di carriera delle madri.

Tali politiche si estendono alla sensibilizzazione su tali argomenti anche delle imprese che fanno parte del Consorzio, promuovendo e valorizzando le misure intraprese anche da parte delle Consorziatoe stesse.

A tale proposito, il Consorzio ha acquisito la certificazione secondo la norma UNI PDR 125:2022 ("Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performances Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni") e promuove lo sviluppo di analoghe misure anche da parte delle ditte Consorziatoe.

La politica aziendale e gli intenti del Consorzio sono, in particolare, rivolti a:

- a) gestione del personale e delle carriere, garantendo opportunità di crescita e parità di condizioni contrattuali/trattamento/retribuzioni, basandosi esclusivamente sulle capacità, i livelli professionali e la meritocrazia; misure a sostegno della continuità della carriera delle madri, garantendo la continua informazione e la partecipazione delle stesse alle attività aziendali anche durante il periodo di astensione obbligatoria per la maternità e durante il periodo di progressivo rientro al lavoro.
- b) opportunità di continua informazione sull'evoluzione dell'impresa e del settore lavorativo della lavoratrice, durante il periodo di astensione, con la possibilità di continuo aggiornamento sull'avanzamento dei lavori.
- c) gestione della maternità e della conciliazione vita-lavoro, con programmi specifici per i congedi di maternità.
- d) equilibrio vita/lavoro (work life balance), flessibilità di orari sia in ingresso che in uscita, ricorso a forme di lavoro a distanza e lavoro agile-smartworking; la Direzione aziendale promuove

servizi aggiuntivi a quanto previsto per legge, per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, con agevolazioni negli orari, nella possibilità di usufruire di orario di lavoro ridotto, smartworking, condizioni personalizzate secondo le necessità del personale. In particolare, con modalità e accordi gestiti individualmente, per le lavoratrici, sono previsti:

- Al di fuori del periodo obbligatorio di maternità, concessione di almeno 20 giorni (prima e/o dopo) di lavoro in "smartworking";
- Orari di lavoro flessibili (ingresso posticipato e/o uscita anticipata) durante tutto il tempo della maternità (escluso il periodo di congedo obbligatorio di maternità), fino all'anno del bambino.
- Part-time personalizzato, secondo le esigenze delle lavoratrici.
- Effettuazione di riunioni di lavoro in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale, anche in modalità a distanza.

In quest'ottica, il Consorzio **SI IMPEGNA** a perseguire e a dare continuità a tali misure, come investimento nelle generazioni future e come modello di valorizzazione della persona nel luogo di lavoro.

Verona, 19/02/2024

La Direzione

CONSORZIO STABILE ODOS

Società Consortile A.R.L.




CONSORZIO STABILE ODOS SCARL

Via Roveggio 83, 37135, Verona

PIVA 03809940236 - consorzio.odos@pec.it