



Byron

EDUCATION & TRANSLATION

Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità

OGGETTO: Adesione al Codice per le Imprese in Favore della Maternità

La sottoscritta Emanuela Trigiani, in qualità di legale rappresentante della **Byron Tree srl**, con Partita IVA 12204981000 e codice ATECO 85.59.3 e 74.30, avente sede legale in Via Augusto Dulceri 44, Roma, e indirizzo PEC byrontreesrl@pec.it, dichiara che la nostra azienda, composta da 5 dipendenti, tutte donne, corrispondenti al 100% della forza lavoro, desidera ufficialmente aderire al Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

La nostra azienda, interamente composta da personale femminile, si dedica al sostegno delle donne nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle sfide della maternità e alla conciliazione tra vita professionale e familiare. Le politiche aziendali attuate fino ad oggi includono:

- **Lavoro in Smartworking:** Offriamo la possibilità di lavorare in modalità smartworking, permettendo alle madri di bilanciare efficacemente le responsabilità lavorative e familiari.
- **Flessibilità Lavorativa:** Garantiamo flessibilità nella gestione delle attività lavorative, consentendo alle dipendenti di organizzare autonomamente il proprio lavoro in funzione delle esigenze familiari.
- **Formazione:** Sviluppiamo attività di formazione per rafforzare le competenze professionali e sostenere un ambiente lavorativo unito e solidale.
- **Assicurazione Sanitaria:** Forniamo una copertura assicurativa sanitaria a tutte le nostre dipendenti, ribadendo l'importanza della loro salute e benessere.



Byron

EDUCATION & TRANSLATION

Piani Futuri:

Guardando al futuro, Byron prevede di implementare nuove iniziative a supporto delle donne e delle madri lavoratrici, tra cui:

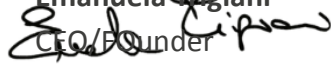
- **Estensione della Flessibilità Oraria:** Continueremo a esplorare modi per incrementare la flessibilità oraria, permettendo alle dipendenti di adattare i loro orari lavorativi in base alle necessità familiari.
- **Sostegno per la Crescita dei Figli:** Pianifichiamo di introdurre misure di supporto alla educazione dei figli.

L'adesione a questo Codice si allinea con i principi e le prassi che Byron ha sempre perseguito. Ci impegniamo a mantenere un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

Confermiamo il nostro impegno a rispettare e promuovere i principi del Codice e siamo disponibili per ulteriori informazioni o per condividere le nostre best practices.

Roma, 16 gennaio 2023

In fede

Emanuela Trigiani
CEO/Founder

Byron tree srl