

*Servizio di analisi, ricerche e sviluppo metodologico per l'integrazione della prospettiva di genere nell'ambito della programmazione comunitaria*

**PROGETTO**  
**“METODI E STRUMENTI VALUTATIVI PER IL MAINSTREAMING DI GENERE”**

**Evento finale**

**I Toolkit “Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere” e per la realizzazione e implementazione del “Bilancio di genere”**

***Virgilio Buscemi***

*26 ottobre 2023*

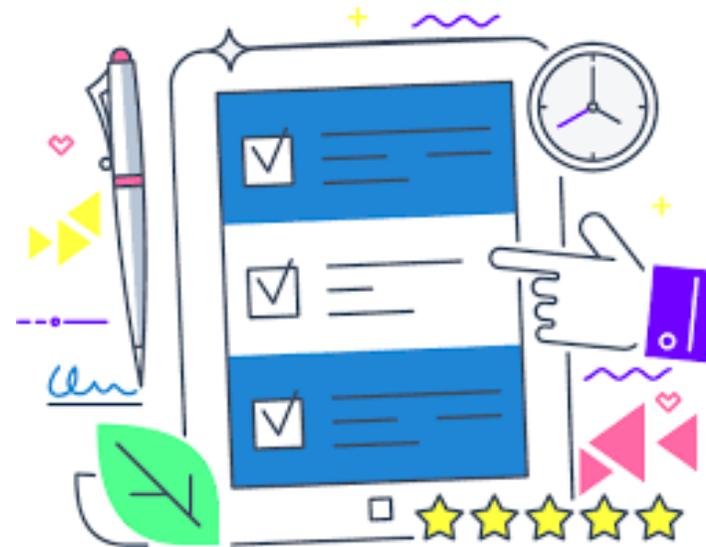
## Il progetto Metodologie e Strumenti...

- **Linea di Attività 1:** elaborazione di una **metodologia per la valutazione in ottica di genere e modellizzazione di uno specifico approccio metodologico al bilancio di genere.**
- **Linea di Attività 2:** mappatura delle buone pratiche europee di valutazione nella prospettiva di **genere** per individuare metodologie riutilizzabili.
- **Linea di Attività 3:** verifica dell'**attenzione rivolta dai Programmi al principio di pari opportunità di genere** e dalle Autorità di Gestione dei programmi finanziati dai Fondi SIE per il ciclo 2014-2020.
- **Linea di Attività 4:** **analisi dei gap di genere** che caratterizzano la condizione femminile nei vari contesti socio economici in Italia e realizzazione di **valutazioni pilota tematiche e territoriali** (su imprenditoria femminile e sviluppo urbano e mobilità).

Trasversalmente alle 4 Linee di Attività sono stati realizzati **10 Workshop di condivisione** del lavoro svolto con le istituzioni rilevanti a livello nazionale ed europeo sui temi di interesse.

# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## *Il Toolkit per la valutazione*



# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

***The problem with evaluation is not doing it, but using it.  
The evaluation is an art not a science!***

(Il problema della valutazione non è farla, ma utilizzarla.  
La Valutazione è un'arte non una scienza!)

*Lee Cronbach*

# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## Obiettivi

- Supportare la **Pubblica Amministrazione** e **gli stakeholder** nell'adottare una **visione di genere** nella valutazione delle politiche pubbliche.
- Suggestire delle **strategie** (adattabili ai diversi contesti) **per pianificare la valutazione in chiave di genere** nei programmi operativi (PO) 2021-2027.
- Fornire delle **linee guida per definire un disegno di valutazione** appropriato alla valutazione in chiave di genere e che tenga conto dei diversi vincoli.
- Proporre degli strumenti che consentano alle AdG e ai valutatori, in termini pratici, di **orientare il mainstreaming di genere nella valutazione** e di mantenere una visione di genere coerente nel processo valutativo.
- Accrescere la consapevolezza sulla necessità di **coinvolgere stakeholder rilevanti** e di informare i meccanismi partenariali con una “sensibilità” di genere.

# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## Angolature

- Comprendere le implicazioni per la parità di genere dei vari tipi di interventi:
  - **Interventi che intenzionalmente mirano a target femminili**, prevedendo azioni specifiche per le pari opportunità (azioni a sostegno imprenditoria femminile, azioni a sostegno madri sole, partecipazione delle donne nel mercato del lavoro, etc.).
  - **Politiche particolarmente rilevanti per il genere**, che possono influire sulle diseguaglianze tra uomini e donne perché hanno effetti sul contesto economico, sociale, infrastrutturale del territorio in cui queste diseguaglianze si generano (interventi di trasporto pubblico e mobilità sostenibile, riqualificazione urbana, etc.).
  - **Tutte le altre misure** che non hanno come target diretto o indiretto le disuguaglianze di genere. Alcuni tipi di interventi, ritenuti «*gender neutral*», possono comunque avere effetti diversi per donne e uomini (es. energia, mobilità, digitalizzazione).

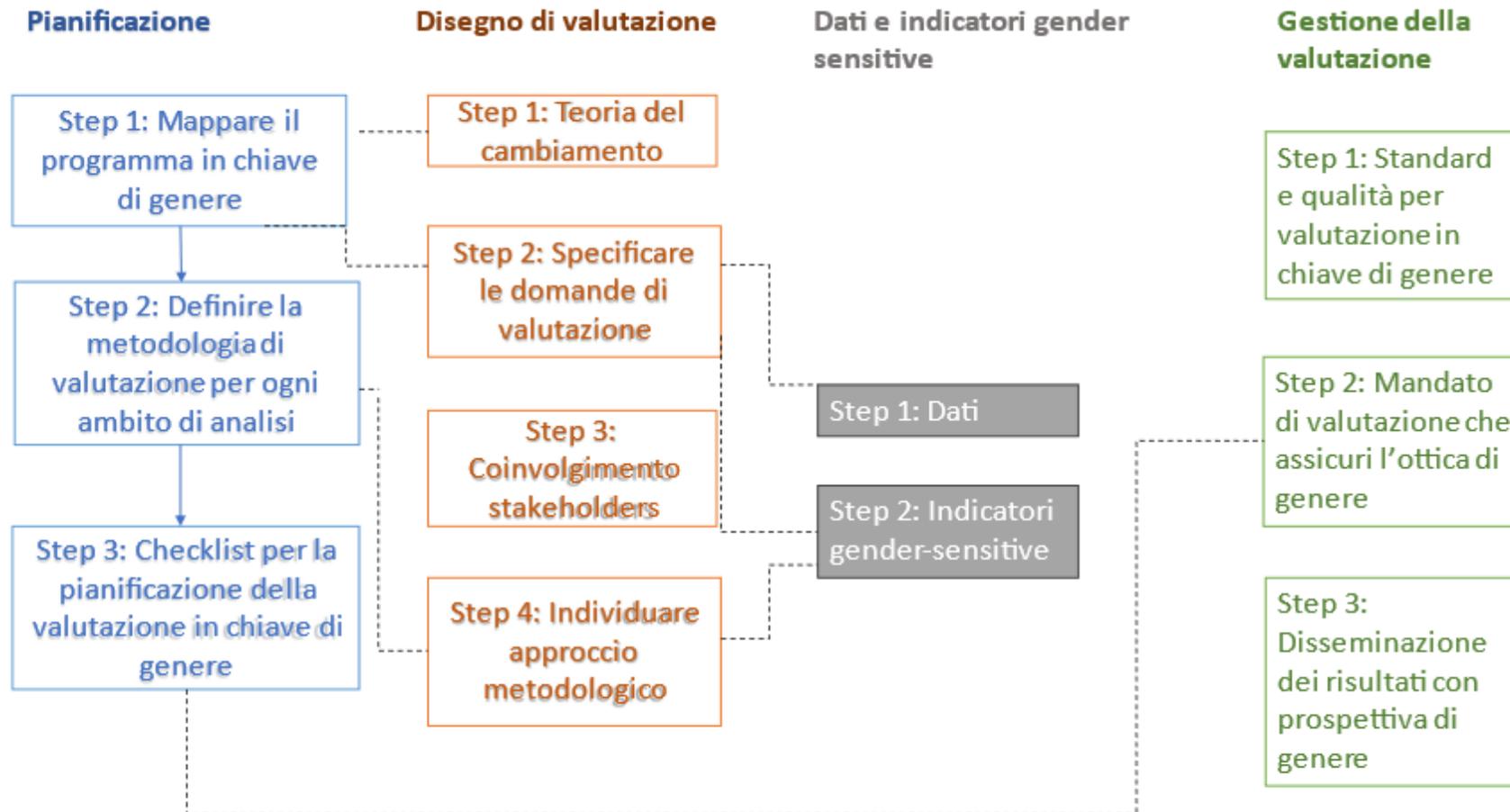
# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## Le sezioni del Toolkit

- TOOL 1 – Pianificazione
- TOOL 2 – Disegno di Valutazione
- TOOL 3 – I dati e gli indicatori gender sensitive
- TOOL 4 – Gestione della Valutazione

# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## La struttura del Toolkit



# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## L'indice del Toolkit

<b>PREMESSA</b> .....	<b>3</b>
DEFINIZIONE DELLA VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE .....	3
COME UTILIZZARE IL TOOLKIT .....	4
<b>1. TOOL 1 PIANIFICAZIONE</b> .....	<b>6</b>
S1.1 MAPPARE IL PROGRAMMA IN CHIAVE DI GENERE .....	6
S1.2 DEFINIRE LA TIPOLOGIA DELLE VALUTAZIONI PER CIASCUN AMBITO DI ANALISI .....	7
S1.3 CHECKLIST PER LA PIANIFICAZIONE DELLA VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE .....	8
<b>TOOL 2 DISEGNO DI VALUTAZIONE</b> .....	<b>9</b>
S2.1 IL QUADRO LOGICO IN CHIAVE DI GENERE .....	9
S2.2 SPECIFICARE LE DOMANDE DI VALUTAZIONE .....	10
S2.3 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER NELLA FASE DEL DISEGNO DI VALUTAZIONE .....	11
S2.4 INDIVIDUARE UN APPROCCIO METODOLOGICO APPROPRIATO ALLA VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE .....	12
S4.1 Valutazione in itinere di interventi o specifiche azioni di un programma con implicazioni di genere .....	13
S4.2 Valutazione delle azioni per le pari opportunità di genere .....	14
S4.3 Valutazione del contributo del programma nel suo complesso alle pari opportunità .....	14
<b>TOOL 3: I DATI E GLI INDICATORI GENDER SENSITIVE</b> .....	<b>14</b>
S3.1 I DATI .....	14
S3.2 GLI INDICATORI .....	15
<b>TOOL 4. GESTIONE DELLA VALUTAZIONE</b> .....	<b>18</b>
S4.1 STANDARD DI QUALITÀ PER UNA VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE .....	18
S4.2 IL MANDATO DI VALUTAZIONE NEL CAPITOLATO .....	18
S4.3 DISSEMINARE I RISULTATI DELLA PROSPETTIVA DI GENERE .....	19
<b>ANNEX</b> .....	<b>21</b>
ANNEX 1. L'INTERSEZIONALITÀ DI GENERE CON ALTRE CARATTERISTICHE: UN ESEMPIO RIFERITO ALLE DONNE MIGRANTI IN ITALIA .....	21
ANNEX 2. UN ESEMPIO DI TEORIA DEL CAMBIAMENTO IN CHIAVE DI GENERE DEGLI INTERVENTI PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE DEL PON METRO 2014-2020 .....	22
ANNEX 3. DOMANDE DI VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE SECONDO I CRITERI DI VALUTAZIONE UE .....	23
ANNEX 4. MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER .....	24
ANNEX 5. ABBINAMENTO TRA I METODI USATI NELLA VALUTAZIONE DI PROCESSO E PROSPETTIVA DI GENERE .....	27
ANNEX 6. ABBINAMENTO TRA I PRINCIPALI APPROCCI USATI NELLA VALUTAZIONE DI IMPATTO E PROSPETTIVA DI GENERE .....	28
ANNEX 7. MAPPATURA FONTI PER LA VALUTAZIONE DI GENERE .....	29
ANNEX 8. CHECK-LIST PER VERIFICARE LA ROBUSTEZZA DEGLI INDICATORI GENDER SENSITIVE .....	42
ANNEX 9. COMPONENTI DEL MANDATO DI VALUTAZIONE E ASPETTI DELLA VALUTAZIONE IN CHIAVE DI GENERE .....	44
ANNEX 10. CHECKLIST DELLA QUALITÀ DEI RAPPORTI DI VALUTAZIONE .....	46
<b>CONCETTI CHIAVE E GLOSSARIO</b> .....	<b>48</b>
<b>BIBLIOGRAFIA</b> .....	<b>58</b>

# Metodologie e strumenti per la valutazione in ottica di genere

## *Il Toolkit per il Bilancio di Genere*



# Toolkit per l'elaborazione del Bilancio di Genere

## Inquadramento e obiettivi

### Il toolkit per il Bilancio di Genere

- Una **guida** pratica per la realizzazione del Bilancio di Genere.
- Coerente e allineato con la **metodologia di realizzazione** del Bilancio di Genere dello Stato elaborata da RGS.
- Destinato innanzitutto alle **Amministrazioni Centrali**, ma pensata per poter essere di riferimento anche per le **Regioni o altre PA**.

### Obiettivi

- **Consentire alle amministrazioni destinatarie di costruire uno schema di Bilancio di Genere** in grado di rappresentare le dimensioni delle **politiche di genere** adottate.
- Favorire un **confronto comparativo** tra ambiti diversi della stessa Amministrazione; tra ambiti analoghi di Amministrazioni distinte; tra la singola Amministrazione e le tendenze medie di scala nazionale.
- **Sperimentare criteri tematici di riclassificazione della spesa** in linea con i temi che strutturano la **Strategia Nazionale per la Parità di Genere**.
- **Contribuire al dibattito in corso** sulla definizione e consolidamento di metodologie che possano rendere la rendicontazione di genere uno strumento utile alla **valutazione delle politiche di promozione delle pari opportunità**.

# Toolkit per l'elaborazione del Bilancio di Genere

## Caratteristiche generali

### Continuità rispetto all'esperienza del BdG RGS

- Si rappresentano **le stesse classi di informazioni** utilizzate nel Bilancio RGS:
  1. **divari di genere nell'impiego del personale** (composizione, ruolo, etc.)
  2. contributo diretto e indiretto alle politiche di genere attraverso la **destinazione delle risorse di bilancio**
  3. sintesi delle **azioni specificamente rivolte alle diverse politiche di genere.**
- Si utilizza lo **stesso processo di raccolta dati** già attivo per fornire dati a RGS

### Modalità di rappresentazione funzionali alla valutazione interna e alla confrontabilità

- Standardizzazione delle modalità di rappresentazione dei dati nei diversi Ministeri per favorire:
  - il collegamento tra i GAP e gli ambiti decisionali (scelte organizzative e politiche di intervento) di ogni Ministero
  - la confrontabilità dei gap tra diversi Ministeri.
- Modalità di rappresentazione adottate
  - a) dimensione organizzativa => **approccio standard per rappresentare le strutture organizzative dei Ministeri** (Direzioni Centrali, Strutture periferiche, Agenzie)
  - b) politiche di intervento da Bilancio dello Stato (**Missioni, Programmi, Azioni**)
  - c) **ambiti** di intervento delle politiche di genere (Sintesi da BdG RGS, Strategie Nazionali DPO, EIGE, etc.).

### Scalabilità dell'approccio

- concepito per poter essere potenzialmente esteso ad altre PA
- adattabilità della metodologia alle Amministrazioni i Locali.

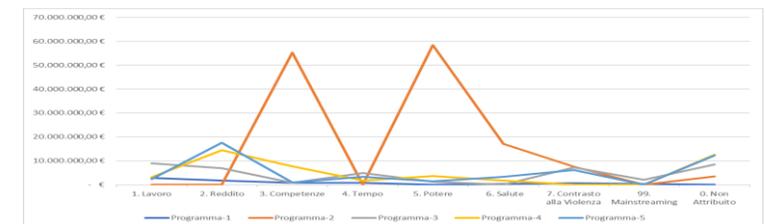
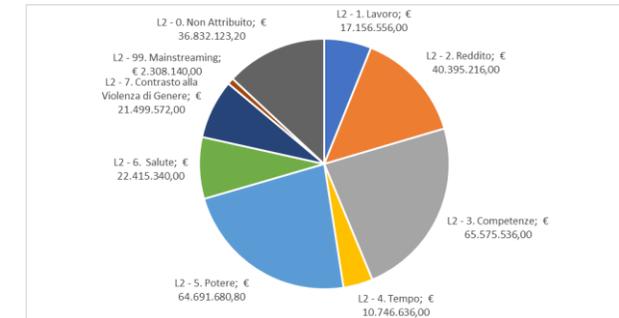
# Toolkit per l'elaborazione del Bilancio di Genere

## I contenuti del Toolkit

Sezione	Contenuti
<b>Tool 1 – Divari nell'Organizzazione</b>	Indicatori di gap tra il personale
<b>Tool 2 – Riclassificazione della Spesa</b>	L1 - Rilevanza della spesa rispetto alle politiche di genere (Dirette, Sensibili, Neutre)
	L2 - Distribuzione della spesa per Ambiti di intervento (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere, salute, contrasto alla violenza di genere)
	L3 - Relazione con obiettivi SDG5
<b>Tool 3 – Narrazione iniziative e politiche settoriali</b>	Progetti realizzati attinenti agli ambiti di intervento delle politiche di genere

Tab B1.1 - Dettaglio Uffici periferici del Corpo delle Capitanerie di Porto

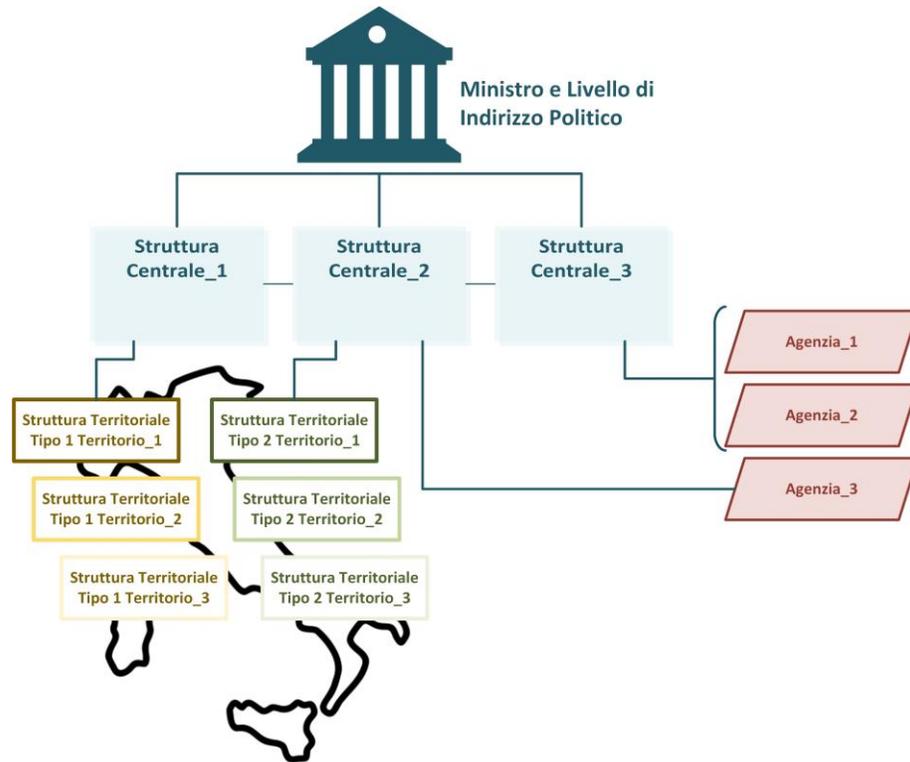
Uffici Periferici del Corpo delle Capitanerie di Porto	Fino a 35 anni		35 - 55		Oltre 55 anni		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Direzioni Marittime	53,24%	46,76%	55,58%	44,42%	52,73%	47,27%	51,39%	48,61%
Capitanerie di Porto	49,53%	50,47%	46,68%	53,32%	43,83%	56,17%	49,14%	50,86%
Uffici Circondariali Marittimi	51,44%	48,56%	48,59%	51,41%	45,74%	54,26%	42,13%	57,87%
Uffici Locali Marittimi	45,66%	54,34%	42,81%	57,19%	45,15%	54,85%	42,08%	57,92%
Delegazioni di Spiaggia	48,59%	51,41%	50,93%	49,07%	48,08%	51,92%	51,66%	48,34%
Nuclei Subacquei	65,84%	34,16%	62,99%	37,01%	60,14%	39,86%	56,53%	43,47%
Reparto Supporto Navale	49,30%	50,70%	46,45%	53,55%	43,60%	56,40%	43,99%	56,01%
Nuclei Aerei	71,20%	28,80%	68,35%	31,65%	70,69%	29,31%	72,54%	27,46%
<b>Totale/Medie</b>	<b>54,35%</b>	<b>45,65%</b>	<b>52,80%</b>	<b>47,20%</b>	<b>51,25%</b>	<b>48,75%</b>	<b>51,18%</b>	<b>48,82%</b>



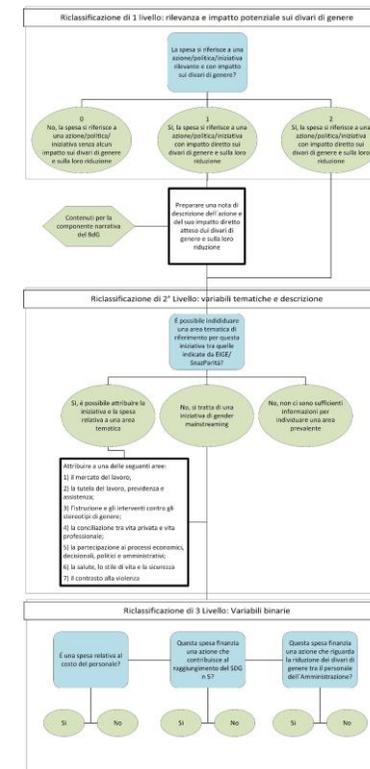
# Toolkit per l'elaborazione del Bilancio di Genere

## Schemi e modelli di riferimento

### Rappresentazione dei divari interni



### Flusso di riclassificazione della spesa



# Grazie dell'attenzione

***Virgilio Buscemi***

[buscemi@lattanziokibs.com](mailto:buscemi@lattanziokibs.com)

***Filippo Chesi***

[chesi@lattanziokibs.com](mailto:chesi@lattanziokibs.com)

***Michelangelo Secchi***

[secchi@lattanziokibs.com](mailto:secchi@lattanziokibs.com)

***Elisa Soru***

[soru@lattanziokibs.com](mailto:soru@lattanziokibs.com)