

Spett.le  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento Pari Opportunità

Milano, 16 luglio 2024

**Oggetto:** Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

Il sottoscritto Bernucci Alberto Carlo Mario, in qualità di legale rappresentante di GB Bernucci S.r.l., con Partita IVA 06828270964 e codice ATECO 46.76.3, avente sede legale in Milano (20145), via Canova 19/A, e indirizzo PEC [gbernucci@legalmail.it](mailto:gbernucci@legalmail.it), con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

GB Bernucci S.r.l., è una storica azienda che opera nel settore del packaging alimentare sin dal 1946 producendo e distribuendo prodotti idonei al contatto alimentare per salumi, carni fresche, formaggi, mondo ittico e “ready meals”. La missione che accompagna GB Bernucci S.r.l. da più di 70 anni è quella di realizzare, stoccare e distribuire prodotti sicuri, a norma di legge e conformi ai requisiti di qualità, ciò grazie anche alla collaborazione con partner internazionali che utilizzano materiali sempre più eco-friendly e riciclabili. GB Bernucci S.r.l. è inoltre distributore autorizzata di due grandi realtà multinazionali quali Sealed Air Cryovac e Faerch. Offre una vasta gamma di prodotti innovativi creati con materiali e tecniche sostenibili che portano alla graduale riduzione dell’utilizzo di plastiche a favore di materiali ecologici e riciclabili.

In linea con le norme PDR, GB Bernucci S.r.l., ha adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, implementando un sistema consono al fine di raggiungere la Certificazione Uni-PDR 125.

Nel dettaglio, GB Bernucci S.r.l. ha provveduto ad attuare le attività che seguono.

- attenta misurazione con la creazione di un sistema di indicatori, sia quantitativi che qualitativi, finalizzato a monitorare i progressi nel rispetto della parità di genere tra uomini e donne in tutte le sfaccettature delle attività lavorative e professionali;
- implementazione di un sistema di segnalazione e di ascolto rivolto a tutti i dipendenti allo scopo di evidenziare eventuali episodi di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro;
- survey su tutta la popolazione aziendale per verificare il livello di benessere e aziendale;
- organizzazione di formazione per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell’inclusione (corso di formazione Parità di Genere, sulle molestie e formazione per istituire il Comitato Permanente);




GB Bernucci s.r.l. Società Unipersonale

- politiche di conciliazione Vita-Lavoro (accordo interno di smart working, orario lavorativo elastico con range di 1:30 ore per le mansioni compatibili);
- la progressione di carriera avviene in base al merito, senza alcuna forma di distinzione o discriminazione (redatta apposita procedura di gestione del personale con rispettivo monitoraggio degli indicatori relativi alle assunzioni e turnover diviso per genere);
- incentiva il congedo parentale promuovendo la sensibilizzazione in merito alle possibilità di tale richiesta (aspetto considerato esplicitamente nella procedura gestione del personale e monitoraggio del numero ore di congedo richiesti).

Da sempre consapevoli dell'importanza dell'inclusione e del benessere del proprio personale, GB Bernucci S.r.l. si impegna ad aderire al Codice per le Imprese in favore della Maternità, così da implementare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

In fede.

Alberto Carlo Mario Bernucci  
Legale rappresentante di GB Bernucci S.r.l.



GB Bernucci s.r.l. Società Unipersonale