

Dozza, 16 marzo 2026

OGGETTO: Adesione di Amodio & Partners srl al Codice per le imprese in favore della maternità

Io sottoscritta, Simonetta Mingazzini, nata a Imola il 24.12.1968 CF MNGSNT68T64E289L, in qualità di rappresentante legale di Amodio & Partners srl, con sede a Dozza (BO) in Via XX Settembre 3, CF e P.IVA 04569140967, Codice ATECO 70.22.09, dichiaro l'adesione al **Codice per le imprese in favore della maternità** e confermo quanto segue.

La nostra organizzazione ha intrapreso con determinazione il percorso di certificazione **UNI/PdR 125:2022**, che auspichiamo possa concludere l'iter con l'audit dell'ente certificatore il 12 giugno prossimo.

Riconosciamo nella parità di genere non solo un valore etico, ma un driver strategico di crescita e innovazione. In coerenza con tale impegno, abbiamo scelto di aderire con convinzione al '**Codice di autoregolamentazione per le imprese in favore della maternità**', traducendo i principi in esso contenuti in azioni concrete e misurabili già per l'anno corrente.

Nello specifico, la nostra strategia di welfare e gestione delle risorse umane prevede:

- **Sostegno all'occupazione femminile:** L'inserimento attivo di una neomamma (già nel 2026) con contratto a **tempo indeterminato**, garantendo stabilità economica e professionale in una fase delicata del ciclo di vita.
- **Flessibilità e Conciliazione:** In generale, l'adozione del **part-time** e dello **smart working** come strumenti strutturali per favorire un reale equilibrio tra responsabilità genitoriali e ambizioni di carriera, contrastando il fenomeno del *drop-out* lavorativo post-maternità.
- **Welfare Relazionale:** In generale, il riconoscimento del **permesso retribuito per il compleanno del figlio**, una misura simbolo della nostra volontà di valorizzare il tempo della cura e il legame affettivo come parte integrante del benessere del dipendente.

Aderendo al Codice, intendiamo porci come **modello di impresa resiliente e inclusiva**, capace di trasformare la maternità da potenziale criticità a valore aggiunto per l'intera comunità aziendale, contribuendo attivamente agli obiettivi nazionali di coesione sociale e incremento dell'occupazione femminile. Comuniciamo infine i seguenti dati:

- Indirizzo e-mail/PEC: amministrazione@amodioepartners.it / amodioepartners@legalmail.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale 100%
- Dimensione aziendale 1- 2 dipendenti

La Rappresentante legale di Amodio & Partners
Simonetta Mingazzini

