



La Cedel è una Cooperativa Sociale nata nel 1985. Per il raggiungimento delle finalità sociali e della propria mission collabora con altri enti aderenti al “[manifesto ELIS](https://www.elis.org/enti/)” <https://www.elis.org/enti/>.

La Mission della cooperativa è di *formare persone al lavoro* per offrire a ciascuno la possibilità di costruire il proprio progetto di vita. Si impegna per questo ad annullare le distanze che separano giovani e disoccupati da una formazione di alta specializzazione, le periferie sociali dai centri dello sviluppo, le start-up dalle grandi aziende, i sistemi della formazione dal mondo del lavoro.

È un’organizzazione *no profit* che opera in sinergia con istituzioni pubbliche e soggetti privati in Italia e nei Paesi in via di Sviluppo. Gestisce residenze per studenti e un istituto scolastico parificato alberghiero. Attua programmi di formazione in assetto lavorativo, per trasmettere competenze adeguate all’evolversi delle professioni. Realizza percorsi di formazione e affiancamento per lo sviluppo delle potenzialità umane e professionali di chi già lavora in azienda. Promuove le virtù umane e le attitudini relazionali della persona, proponendo un ideale di lavoro che sia opportunità di crescita, al servizio degli altri e per il bene comune.

La cooperativa si avvale della collaborazione di 255 dipendenti di cui donne 149 (58,43%), la popolazione aziendale ha un’età media di 37 anni.

È intenzione della cooperativa promuovere un contesto lavorativo in cui la natalità e la parità di genere siano considerati obiettivi strategici per la propria crescita, per il bene delle persone (ELISpeople) e della nazione.

Tra le misure già applicate, nei confronti dei genitori e in particolare per le donne, troviamo:

- Smart working ove compatibile con le proprie mansioni; in misura superiore per genitori con figli fino a 18 mesi (15 giorni/mese).
- Concessione, su richiesta, di part-time orizzontale e verticale (anche temporaneo).
- Flessibilità d’ingresso ove compatibile con le proprie mansioni.
- Parcheggio “rosa” dedicato.
- Pacchetto maternità previsto all’interno della copertura sanitaria integrativa.
- Campagne di prevenzione sanitarie con pacchetti specifici per donne.
- Spazio mamme per allattamento.

Nel 2023 è nato, all’interno della cooperativa, un tavolo di lavoro sul tema “genitorialità” in cui partecipano volontariamente dipendenti “genitori” e referenti di Risorse Umane.

Il tavolo di lavoro ha l’obiettivo di raccogliere le esigenze dei “genitori ELIS” e proporre alla direzione aziendale misure aggiuntive per favorire misure a sostegno della natalità e maternità come ad esempio:



sostegni economici, ulteriore flessibilità oraria, possibilità di congedi aggiuntivi con oneri a carico del datore di lavoro, formazione mirata, sensibilizzazione e misure di supporto, monitoraggio delle politiche esistenti, al fine di creare un ambiente di lavoro più inclusivo e favorevole alle esigenze dei dipendenti genitori, contribuendo così al benessere dei dipendenti e alla produttività aziendale.

Dati societari:

Ragione Sociale: Cedel - cooperativa sociale educativa ELIS

Sede Legale: via Sandro Sandri 79 - 00159 Roma

E-mail: personale@elis.org

PEC: cedel@pec.elis.org

Codice fiscale: 07217320584

Partita IVA: 01723031009

Cod. Ateco: 85.59.90

n. 255 dipendenti di cui n. 149 donne (58,43%)

Roma, 30/04/2024

Cod. Cooperativa Sociale Educativa ELIS
Via Sandro Sandri, 79 - 00159 ROMA