

*Alla c.a.
Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri*

OGGETTO: LETTERA DI INTENTI – MIGLIORI PRATICHE DI JAZZ PHARMACEUTICALS IN FAVORE DELLA MATERNITÀ

Jazz Pharmaceuticals - Italia, azienda biofarmaceutica mondiale impegnata nello sviluppo di farmaci destinati a pazienti affetti da patologie rare e complesse, manifesta il proprio sostegno e contributo verso un cambiamento culturale a favore della conciliazione tra vita genitoriale e professionale, promuovendo una cultura favorevole al perseguimento della maternità.

Pertanto, nella piena condivisione dei principi disposti nel **Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità**, Jazz Pharmaceuticals - Italia ha deciso di aderirvi.

L'attenzione di Jazz alla implementazione di un luogo di lavoro favorevole alla maternità e al sostegno dell'empowerment femminile si evidenzia sia nella cultura aziendale che in misure concrete volte alla valorizzazione del talento, del bilanciamento vita-lavoro e al benessere personale dei dipendenti.

Di seguito si riportano le principali buone pratiche ad oggi implementate:

1. **JazzRemix** – Già dal 2017 Jazz ha abbracciato la cultura del lavoro flessibile e dinamica. Oggi Jazz offre a tutti i propri dipendenti la possibilità di combinare il lavoro da casa con quello in ufficio per migliorare la propria qualità di vita. L'approccio al lavoro di Jazz offre la massima flessibilità attraverso l'uso dinamico tra la modalità virtuale (telelavoro 5/5) ed in persona per creare un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo.
2. **Jazz Global Paid Child Bonding** – Tutti i dipendenti possono richiedere fino a 12 settimane di congedo parentale retribuito in seguito alla nascita, all'adozione o all'affidamento di un figlio, proporzionalmente al proprio modello di lavoro. Il congedo parentale retribuito viene pagato al 100% dello stipendio base ed è compensato da eventuali diritti retributivi previsti dalla legge che potrebbero essere dovuti per quel periodo ai sensi delle leggi locali vigenti. Questo permesso può essere quindi richiesto anche dal padre per le settimane successive al congedo di paternità.
3. **Jazz Global Paid Caregiver Leave** – Tutti i dipendenti possono richiedere fino a 4 settimane (proporzionalmente al proprio modello di lavoro) di congedo retribuito per

Sede Operativa:

Piazza della Repubblica, 6
50123 Firenze - Italy

Sede Legale e Amministrativa:

Piazza XX Settembre, 2
22079 Villa Guardia (CO) - Italy
Tel. +39 031 5373200
Fax +39 031 5375277

Jazz Healthcare Italy S.r.l, a member of the Jazz Pharmaceuticals Group
Cap.Soc. € 250.000,000 i.v.
CCIAA 320123 – C.F. e Partita IVA 03537450136
Sottoposta alla direzione ed al coordinamento di Gentium S.r.l.

caregiver per prendersi cura del coniuge, del convivente, del figlio, del genitore o di una persona che ragionevolmente fa affidamento sul dipendente per l'assistenza, con una grave condizione di salute. Il congedo retribuito per caregiver viene pagato al 100% dello stipendio base ed è compensato da eventuali diritti retributivi previsti dalla legge che potrebbero essere dovuti per quel periodo ai sensi delle leggi locali vigenti.

4. **Continuità di carriera delle madri** – Durante i periodi di assenza per maternità, la dipendente ha sempre a disposizione gli strumenti aziendali (laptop/cellulare aziendale) ed ha la possibilità (non l'obbligo) di restare connessa per momenti di aggiornamento sull'attività aziendale.
5. **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa di settore FASCHIM e adesione a Cassa di Assistenza Sanitaria integrativa a FASCHIM che** – in tema di tutela della maternità prevede: rimborsi per ricoveri per parto, crioconservazione cordone ombelicale, fecondazione assistita, pacchetto maternità, medicina preventiva.

Oltre quanto sopra, tutti i dipendenti jazz possono usufruire di ulteriori benefici volti al benessere ed alla salute quali:

6. **Wellbeing** – Tutti i dipendenti ricevono una somma annuale per il rimborso di spese relative a “cura della mente e del corpo” – “cura delle proprie finanze” – “cura della propria comunità” – “cura del proprio tempo”. Tale somma può quindi essere utilizzata per molteplici finalità, tra cui ad esempio: iscrizione a palestre/corsi di fitness; attrezzature per la salute e l'esercizio fisico; supporto all'educazione finanziaria (libri e corsi); Corsi CPR/AED/Primo Soccorso; libri / audiolibri; giochi, ecc.
7. **Employee Assistance Program** – Tutti i dipendenti hanno diritto a 25 sessioni annue gratuite con professionisti a disposizione 24/24, 7/7 per aiutare i dipendenti e le persone a carico ad affrontare preoccupazioni grandi e piccole in tema di stress, benessere, assistenza a bambini/anziani, disagio emotivo, relazioni, finanze, legale.
8. **Campagne di prevenzione e vaccinazione** – Ogni anno Jazz dà la possibilità ai dipendenti di chiedere il rimborso per le spese sostenute per la vaccinazione anti-influenzale per sé e per i proprio familiari maggiorenni conviventi.
9. **Giorni di ferie aggiuntivi durante il periodo natalizio** – Tutti i dipendenti ricevono dei giorni di ferie aggiuntivi offerti dall'Azienda durante il periodo delle festività natalizie, ossia nel periodo che intercorre tra il 24 dicembre ed il 31 gennaio.

Sede Operativa:

Piazza della Repubblica, 6
50123 Firenze - Italy

Sede Legale e Amministrativa:

Piazza XX Settembre, 2
22079 Villa Guardia (CO) - Italy
Tel.+39 031 5373200
Fax +39 031 5375277

Jazz Healthcare Italy S.r.l, a member of the Jazz Pharmaceuticals Group

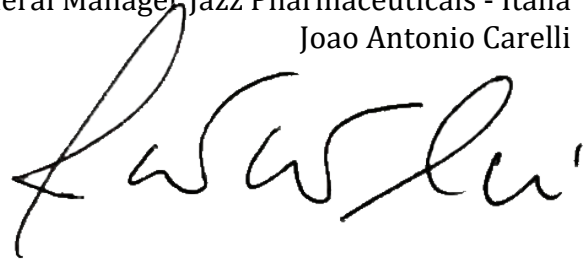
Cap.Soc. € 250.000,000 i.v.

CCIAA 320123 – C.F. e Partita IVA 03537450136

Sottoposta alla direzione ed al coordinamento di Gentium S.r.l.

Nel condividere la necessità di riservare particolare attenzione alle persone nella loro integralità e di supportare la vitale funzione sociale della maternità, Jazz si impegna a garantire ed ampliare la propria offerta di Welfare aziendale per continuare a sostenere la genitorialità e fornire un concreto supporto alle lavoratrici.

General Manager Jazz Pharmaceuticals - Italia
Joao Antonio Carelli



DATI Jazz Pharmaceuticals - Italia

- **Ragione sociale:** Jazz Healthcare Italy srl
- **Codice fiscale/Partita iva:** 03537450136
- **Codice ATECO:** 74.90.99
- **Indirizzo della sede legale:** Piazza XX Settembre 2, 22079 Villa Guardia (CO)
- **Indirizzo e-mail/PEC:** jazzhealthcareitalysrl@legalmail.it
- **Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale:** 52%
- **Dimensione aziendale:** Grande Impresa

Sede Operativa:

Piazza della Repubblica, 6
50123 Firenze - Italy

Sede Legale e Amministrativa:

Piazza XX Settembre, 2
22079 Villa Guardia (CO) - Italy
Tel.+39 031 5373200
Fax +39 031 5375277

Jazz Healthcare Italy S.r.l, a member of the Jazz Pharmaceuticals Group
Cap.Soc. € 250.000,000 i.v.
CCIAA 320123 – C.F. e Partita IVA 03537450136
Sottoposta alla direzione ed al coordinamento di Gentium S.r.l.