



Prot. 225 /2024/CD

Roma, 13 MAR 2024

Spettabile
Dipartimento per le Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187 - Roma

OGGETTO: Lettera di Intenti

Con la presente la Fondazione Luigi Maria Monti esprime la propria adesione al Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili verso la Maternità proposto dal Ministero per la Famiglia, la natalità e le pari opportunità, On.le Eugenia Maria Roccella.

Detta adesione si affianca alla Certificazione della parità di genere ottenuta in data 29 dicembre 2023 in conformità alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, ai sensi del Decreto del Ministro per le Pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022.

La Fondazione Luigi Maria Monti (FLMM), Codice Fiscale 97831400581 e Partita IVA 13326621003, Codice ATECO 86.10.2, indirizzo pec fondazione.luigimariamonti@legalmail.it, è un Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato, con sede legale in Roma, alla Via dei Monti di Creta n. 104. E' proprietario e gestore dei seguenti presidi sanitari e socio-sanitari, tutti operanti nell'ambito territoriale della Regione Lazio:

- Istituto Dermopatico dell'Immacolata IRCCS (IDI-IRCCS), con sede in Via dei Monti di Creta n. 104 - Roma,
- Istituto Dermopatico dell'Immacolata sede distaccata "Villa Paola", sito in Via P. L. Monti n. 1 - Capranica (VT);
- RSA "Il Pigneto", sita in Via di Cori n. 18 - Velletri (RM);
- RSA "Padre Monti", sita in Via Bertina n. 13/15 - Montefiascone (VT);
- CDR "Villa Santa Margherita" sita in Via Bertina n. 13 - Montefiascone (VT).

Alla data del 31 dicembre 2023 il personale dipendente della Fondazione Luigi Maria Monti consta complessivamente di n. 895 unità, di cui dipendenti donne sono n. 627.

In attuazione del carisma del Beato Luigi Maria Monti, di cui la Fondazione porta il nome, la Fondazione Luigi Maria Monti promuove politiche e misure mirate al miglioramento del clima aziendale e al benessere del proprio personale, adoperandosi a:

- *migliorare l'accoglienza del paziente e la qualità dei servizi offerti, ispirandosi ai valori di riferimento della centralità del paziente in ogni fase del processo di cura e del continuo miglioramento della attività assistenziale;*
- *promuovere un ambiente lavorativo sereno e partecipativo, con una costante attenzione nei confronti dei dipendenti e collaboratori, nella convinzione che un contesto aziendale in armonia sia un valore aggiunto per un'importante crescita del personale a tutti i livelli, sia individuale sia a livello di azienda.*

Per quanto attiene, nello specifico, ai comportamenti organizzativi aziendali contemplati dal Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili verso la Maternità, la Fondazione Luigi Maria Monti:

- *riconosce al proprio personale i benefici previsti dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi aziendali.*



Fondazione Luigi Maria Monti

Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato

- ha adottato una specifica *Politica Work Life Balance*, che declina le buone pratiche poste in essere dall'organizzazione, e che sono in continua implementazione, per la ricerca di un equilibrio bilanciato tra sfera personale e lavorativa. Tra queste, rilevano:
 - ✓ il confronto tra le funzioni interessate e i dipendenti per trovare soluzioni organizzative condivise tali da permettere di risolvere la problematica personale/lavorativa del singolo;
 - ✓ l'adozione di sistemi di lavoro flessibile consentendo, ove possibile viste le esigenze tecnico-organizzative, di svolgere il lavoro su 5 giorni/settimana invece che sui 6 giorni su base settimanale previsti dai CCNL;
 - ✓ l'utilizzo del *part time* e del lavoro agile (cd. *smart working*) ove possibile viste le esigenze tecnico-organizzative e sanitarie;
- ha formalizzato la *cessione solidale delle ferie*, nell'ottica di venire incontro ai dipendenti che avessero già utilizzato tutte le ferie, recuperi orari, permessi retribuiti e riposi compensativi come previsti dalla normativa vigente e dal CCNL applicato, per cui le lavoratrici/lavoratori, ai sensi art. 24 D.Lgs. 151/2015 e s.m.i., possono cedere, a titolo gratuito e su base volontaria, le ferie da loro maturate al/alla collega in difficoltà;
- sta sviluppando un progetto di *welfare aziendale* attivando una serie di piani sanitari a favore del personale; il progetto, terminata la fase di analisi e strutturazione, è in fase di avvio e prevede all'inizio il coinvolgimento di alcune categorie professionali per essere esteso progressivamente a tutti i dipendenti.

Distinti saluti.

Il Consigliere Delegato
Dott. Alessandro Zurzolo