

Roma, 22 febbraio 2024

Alla cortese attenzione
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19 – Roma

Invio per email
imprese.responsabili@governo.it

Oggetto: Lettera di intenti

Ragione sociale: Iccrea Banca S.p.A.
Partita iva: 15240741007
Codice ATECO: 54191
Indirizzo della sede legale: Via Lucrezia Romana 41/47 – 00178 Roma
Indirizzo PEC: iccreabanca@pec.iccreabanca.it
Percentuale di dipendenti donne sul totale: 39,8%
Dimensione aziendale: 2.079

Con riferimento alla sottoscrizione del “Codice per le imprese in favore della maternità”, di seguito si forniscono le indicazioni delle pratiche e delle azioni poste in essere relative ai tre ambiti di comportamento aziendale declinati nel Codice:

1. Favore per la continuità di carriera delle madri:

- Spazio Ascolto Attivo quale servizio psicologico messo a disposizione di tutti i dipendenti con possibilità di confrontarsi per avere un supporto nelle fasi di cambiamento, personale o lavorativo. Il servizio fornisce anche uno speciale supporto alla genitorialità: un aiuto per accompagnare i genitori nelle fasi di adozione. Al servizio di supporto psicologico si aggiungono un ciclo di webinar su tematiche inerenti la famiglia e la genitorialità;
- Diffusione di una cultura di performance management volta a ridurre il gender pay gap tramite I) analisi di benchmarking individuale per le posizioni Apicali con focus sull'equità esterna; II) adozione di una Politica Retributiva sulla remunerazione fissa in favore del genere meno rappresentato, sempre nel rispetto della performance individuale e della meritocrazia III) adozione, attraverso la Politica di Gruppo in materia di Diversità, Equità e Inclusione, di un sistema di KPI di monitoraggio focalizzati anche sulla misurazione del gender pay gap, con rendicontazione annuale verso il Consiglio di Amministrazione e analisi dei trend;
- Programma di Empowerment, finalizzato a valorizzare il talento femminile e supportare le colleghe in una logica meritocratica e di pari opportunità, potenziandone il profilo di leadership;
- Organizzazione di percorsi di self coaching indirizzati ai genitori con figli da 0 a 18 anni che trasformano l'esperienza personale dell'essere care giver, della quale fanno principalmente esperienza le donne sia in tema di genitorialità sia di cura più in generale, in una vera e propria palestra di competenze spendibili anche in ambito lavorativo.

2. Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute:

- WellbeingforGood è una piattaforma digitale brandizzata Gruppo BCC Iccrea, dedicata alla promozione del benessere. Nella piattaforma le nostre persone possono usufruire: di un training psicofisico, di un programma di incontri sulla Mindfulness, di un

programma di lezioni di Yoga, di un percorso in ambito Salute articolato in webinar dedicati a quattro tematiche: prevenzione delle malattie cardio-vascolari, nutrizione, postura, sonno;

- Campagna Vaccinale antinfluenzale indirizzata a tutta la popolazione aziendale;
- Convenzioni su tutto il territorio nazionale per screening oncologici;
- Assistenza sanitaria integrativa prevista da CIA aziendale e volontarietà di conversione del Premio di Risultato in credito welfare con possibilità di adesione alla Cassa Sanitaria per richiesta di rimborsi spese o generazioni di voucher in strutture convenzionate.

3. L'adattamento dei tempi e modi di lavoro:

- Asilo Nido aziendale, su Roma, dedicato ai figli dei dipendenti;
- Attivazione di un Portale Family Care costituito da un'ampia rete di servizi convenzionati e presenti su tutto il territorio nazionale per genitori e caregiver (es. asili nido, centri estivi, etc). La piattaforma fornisce supporto con assistenza telefonica e online per la scelta delle migliori soluzioni ed un primo orientamento sui servizi socio-assistenziali;
- Presenza di un regolamento aziendale che stabilisce flessibilità in entrata e in uscita;
- Accordo di smart working che prevede che tra le categorie alle quali venga data priorità di accesso ci siano i genitori e i dipendenti che si trovano in situazioni genitoriali e familiari complesse;
- Possibilità per i dipendenti di richiedere il part-time in caso di necessità personali.

Cordiali saluti.

Iccrea Banca S.p.A

Chief Operating Officer

Paolo Tripodi

