

Spett.le Dipartimento per le Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187 Roma, Italia

Roma, 19 giugno 2024

Oggetto: Adesione al Codice per le imprese in favore della maternità

Con la presente confermiamo il pieno sostegno e l'adesione della nostra Azienda al "Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità", varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella.

L'adesione di BNL BNP Paribas al Codice e ai suoi principi si inserisce in continuità con il piano strategico GTS - Growth, Technology, Sustainability - del Gruppo BNP Paribas, e con la strategia di Diversity & Inclusion, pienamente integrata nella nostra cultura aziendale. Entrambi, tra le altre cose, mirano a diffondere tra colleghe e colleghi una cultura condivisa dell'etica e dell'inclusione, incoraggiando comportamenti esemplari guidati dal rispetto e dalla non discriminazione, sostenendo l'impegno di ogni collega e dell'azienda stessa ad agire per una società più inclusiva, a favore dell'accessibilità finanziaria, della diversità e delle pari opportunità.

In BNL BNP Paribas ci impegniamo costantemente nell'adozione di processi e procedure e nella promozione di iniziative che supportino la genitorialità.

A titolo esemplificativo e non esaustivo indichiamo alcune iniziative promosse per ciascuno dei tre ambiti di comportamento aziendale identificati dal Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità:

1. Favore per la continuità di carriera delle madri;

- La madre nel periodo di assenza da lavoro per maternità ha sempre la possibilità di prendere contatto con una struttura dedicata per informarsi sull'evoluzione dell'azienda e/o per altre sue esigenze.
- Le colleghe e i colleghi che hanno appena accolto un nuovo figlio in famiglia hanno la possibilità di partecipare ad un workshop dedicato ai neogenitori, animato da una coach professionista, per confrontarsi sulla propria esperienza di genitori e sul valore che nasce dal saper creare sinergia tra le proprie esigenze professionali e quelle personali
- L'azienda non preclude percorsi di carriera che richiedono necessità logistiche specifiche alle neo-mamme (come a nessun altro)



2. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- All'interno della nostra polizza sanitaria è previsto il "Pacchetto Maternità" per nucleo familiare a copertura delle spese sostenute durante la gravidanza

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- In occasione della nascita del figlio è riconosciuto al padre un congedo straordinario retribuito di 15 giorni consecutivi di calendario da fruire entro il primo mese di vita del bambino, cumulabile con il congedo di paternità obbligatorio riconosciuto dalla legge
- Per assistere i propri figli nel primo anno di inserimento presso l'Asilo nido o la Scuola materna, è possibile richiedere una giornata di permesso retribuito, riconosciuto per una sola volta per ciascun ciclo pre-scolastico, in occasione della prima iscrizione
- Nell'Head Quarter di Roma è presente un Asilo nido aziendale e parcheggio rosa dedicato
- Sono previste iniziative di welfare a favore dei figli: contributo riconosciuto dall'Azienda a tutti i dipendenti che hanno figli che frequentano la scuola e/o un qualsiasi corso di formazione anche sportiva; borsa di studio riconosciuta a tutti i dipendenti per i figli che abbiano superato l'anno scolastico o conseguito nel corso dell'anno accademico almeno 40 crediti formativi;
- E' prevista la flessibilità di orario d'ingresso ed uscita compatibilmente con le esigenze di servizio

Il nostro impegno sul tema della maternità e della genitorialità in senso più ampio è in continua evoluzione. Pertanto stiamo lavorando alla definizione di ulteriori iniziative che contribuiscano alla creazione di un ambiente di lavoro ancora più favorevole ai bisogni dei dipendenti genitori.

Dati societari

Ragione sociale: **BNL BNP Paribas SpA**

Codice Fiscale: **09339391006**

Partita IVA: **09339391006**

Codice ATECO: **64.19.10**

Indirizzo della sede legale: **viale Altiero Spinelli n.30 Roma 00157**

Indirizzo mail/PEC: luca.ranieri@bnpparibas.com bnl@pec.bnmail.com

Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: **50% di donne su 9.911 dipendenti al 31/03/2024**