



[Spett.le](http://Spett.le)

Dipartimento per le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Oggetto: Lettera di intenti per l'adesione al Codice per le imprese in favore della maternità**

La scrivente **Liberitutti Società Cooperativa Sociale**, nell'ambito del percorso di adesione al **Codice per le imprese in favore della maternità**, intende esprimere formalmente il proprio impegno a promuovere e consolidare politiche organizzative orientate alla tutela della maternità e della paternità, alla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro e, più in generale, al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

Tale impegno si colloca in coerenza con i valori che caratterizzano l'azione della Cooperativa, da sempre attenta alla qualità del lavoro, alla valorizzazione delle persone, all'equità nelle opportunità professionali e alla costruzione di un contesto organizzativo inclusivo, rispettoso dei bisogni familiari e delle diverse condizioni di vita.

In questo quadro, Liberitutti considera le misure di conciliazione non come strumenti occasionali o meramente compensativi, bensì come elementi qualificanti della propria cultura organizzativa e come leve concrete per favorire condizioni di lavoro più sostenibili, responsabili e rispettose della dimensione personale e familiare di ciascuno.

A tal fine, la Cooperativa dichiara di avere già posto in essere, e di voler ulteriormente sviluppare nel corso dell'anno, una serie di buone pratiche finalizzate a sostenere la genitorialità e ad agevolare l'equilibrio tra responsabilità lavorative e impegni di cura.

In particolare, Liberitutti adotta e promuove:

- **forme di flessibilità negli orari di entrata e di uscita**, compatibilmente con l'organizzazione dei servizi e con le esigenze operative, così da favorire una gestione più equilibrata dei tempi di lavoro e dei carichi familiari;



- **il ricorso al part-time orizzontale**, quale strumento utile a rispondere a specifiche esigenze di conciliazione espresse dalle lavoratrici e dai lavoratori;
- **modalità di smart working**, laddove compatibili con le funzioni svolte e con l'assetto organizzativo della Cooperativa, come strumento orientato a una maggiore flessibilità e a un più efficace bilanciamento tra vita professionale e vita privata;
- **accordi individuali**, definiti in relazione a situazioni specifiche, per individuare soluzioni personalizzate e sostenibili che consentano di accompagnare con attenzione i periodi legati alla maternità, alla paternità e, più in generale, alle esigenze di cura;
- **forme di sostegno connesse ai servizi per la prima infanzia**, con particolare riferimento agli **asili nido**, nonché l'accesso a **contributi previsti dal progetto Optimum**, quale misura concreta di supporto economico a favore dei dipendenti e delle loro famiglie.

Attraverso tali strumenti, Liberitutti intende rafforzare un modello organizzativo fondato sul dialogo, sulla corresponsabilità e sulla ricerca di soluzioni equilibrate tra le esigenze della Cooperativa e quelle delle persone che vi lavorano. L'obiettivo è quello di consolidare un ambiente professionale nel quale la maternità, la paternità e i compiti di cura non costituiscano elementi di penalizzazione, ma siano riconosciuti e accompagnati attraverso misure concrete, sostenibili e coerenti con i principi di pari opportunità.

Liberitutti, a conferma del proprio impegno strutturale sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, ha inoltre conseguito nel 2023 la certificazione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125, quale riconoscimento formale di un percorso volto a promuovere equità, inclusione e valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione.

La Cooperativa conferma pertanto la propria volontà di proseguire lungo questo percorso, mantenendo alta l'attenzione verso le pratiche di conciliazione già attive e promuovendo, ove possibile, ulteriori azioni migliorative nel corso dell'anno, nella convinzione che il sostegno alla genitorialità rappresenti un elemento essenziale di responsabilità sociale, qualità del lavoro e sviluppo organizzativo.



Con la presente, Liberitutti rinnova dunque la propria adesione ai principi del Codice e la disponibilità a contribuire, per quanto di propria competenza, alla diffusione di una cultura del lavoro sempre più attenta alla maternità, alla genitorialità e al benessere delle persone.

Distinti saluti.

**Torino, 08/04/2026**

Per **Liberitutti Società Cooperativa Sociale**

**Daniele Caccherano**

**Liberitutti s.c.s.**  
Via Lulli, 8/7  
10148 TORINO  
Partita IVA 07820120017