

06/03/2024

C.so Dante Alighieri 118, 10126 Torino

All'attenzione di Eugenia Roccella, Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità

# Lettera di intenti

## Impegno verso la Sostenibilità e la Parità di Genere

Gentile Ministra,

in qualità di legale rappresentante di Synesthesia Srl Società Benefit, desidero sottolineare il nostro impegno continuo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e orientato al benessere dei nostri collaboratori.

L'adozione del Codice di Autodisciplina per sostenere la maternità e l'impegno verso la parità di genere rappresentano per noi non solo un obbligo morale ma anche un'opportunità strategica per migliorare il benessere dei nostri dipendenti e, di conseguenza, la produttività e l'immagine dell'azienda.

Qui di seguito presentiamo le buone pratiche già adottate e quelle in programma, dimostrando il nostro impegno come Società Benefit e in linea con l'ottenimento della Certificazione UNI/PdR 125:

- **Parità di Genere e Continuità di Carriera:** abbiamo implementato politiche di parità di genere che garantiscono la continuità dei percorsi di carriera per le madri, attraverso la flessibilità lavorativa e il supporto al rientro dopo il congedo di maternità
- **Salute e Benessere:** promuoviamo attivamente la salute e il benessere dei nostri dipendenti, offrendo programmi di supporto psicologico e campagne di prevenzione dedicate, in particolare alle esigenze delle lavoratrici madri
- **Flessibilità Lavorativa:** abbiamo introdotto modalità di lavoro flessibili, come orari flessibili, part-time e smart working, per consentire una migliore gestione dell'equilibrio tra vita professionale e personale, in linea con gli standard della certificazione sulla parità di genere
- **Supporto Economico:** forniamo assistenza economica per le spese legate alla cura e all'educazione dei figli, attraverso contributi diretti o convenzioni con strutture esterne, riconoscendo il valore sociale della genitorialità
- **Formazione e Informazione:** organizziamo sessioni di formazione mirate sulla parità di genere e forniamo informazioni continue sull'evoluzione dell'azienda e dell'area professionale delle lavoratrici durante i periodi di astensione



- **Analisi del Gender Pay Gap:** effettuiamo regolari analisi sul gender pay gap per neutralizzare gli effetti dei periodi di astensione sulla carriera delle lavoratrici, garantendo equità retributiva

Synesthesia, in quanto Società Benefit, è impegnata a monitorare costantemente l'efficacia di queste pratiche e a introdurre miglioramenti ove necessario, in un processo di continua evoluzione e adattamento alle esigenze dei nostri collaboratori e alla sostenibilità sociale e ambientale.

Con la speranza di contribuire attivamente al dibattito e alle iniziative volte a promuovere la sostenibilità, la responsabilità sociale e la parità di genere nel mondo del lavoro, Synesthesia si rende disponibile per future collaborazioni e scambi di buone pratiche con altre realtà imprenditoriali e istituzionali.

Cordiali saluti,



Synesthesia S.r.l.  
C.F. / P. IVA 10502360018  
Sede Leg.: Corso Vittorio Emanuele II, 8  
10125 - Torino  
I Sede Op.: Corso Dante, 118  
II Sede Op.: Corso Dante, 127  
10126 - Torino - Tel. 011.0437401