CL_E_A_R.

Pensioni e divario di genere: l'approccio sperimentale del progetto CLEAR per testare l'efficacia della formazione

Paola Profeta

Università Bocconi

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Il ruolo dell'Informazione

Le donne hanno scarsa informazione sul sistema pensionistico e sulla loro pensione futura.

Il divario di genere nella *financial literacy* include il tema pensionistico.

L'informazione è un fattore chiave per la riduzione del *gender gap* nelle pensioni

Informazione e comportamento sono strettamente collegati: un comportamento consapevole deriva da una corretta conoscenza

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Come testare l'effetto?

Purtroppo è difficile capire se le donne compiono scelte che le portano ad avere una pensione inferiore a quella maschile perché non sono adeguatamente informate, oppure se

- Anche adeguatamente informate continuerebbero a compiere scelte che le conducono verso pensioni più basse
- Altri fattori determinano sia la possibilità di informarsi adeguatamente sia le scelte pensionistiche

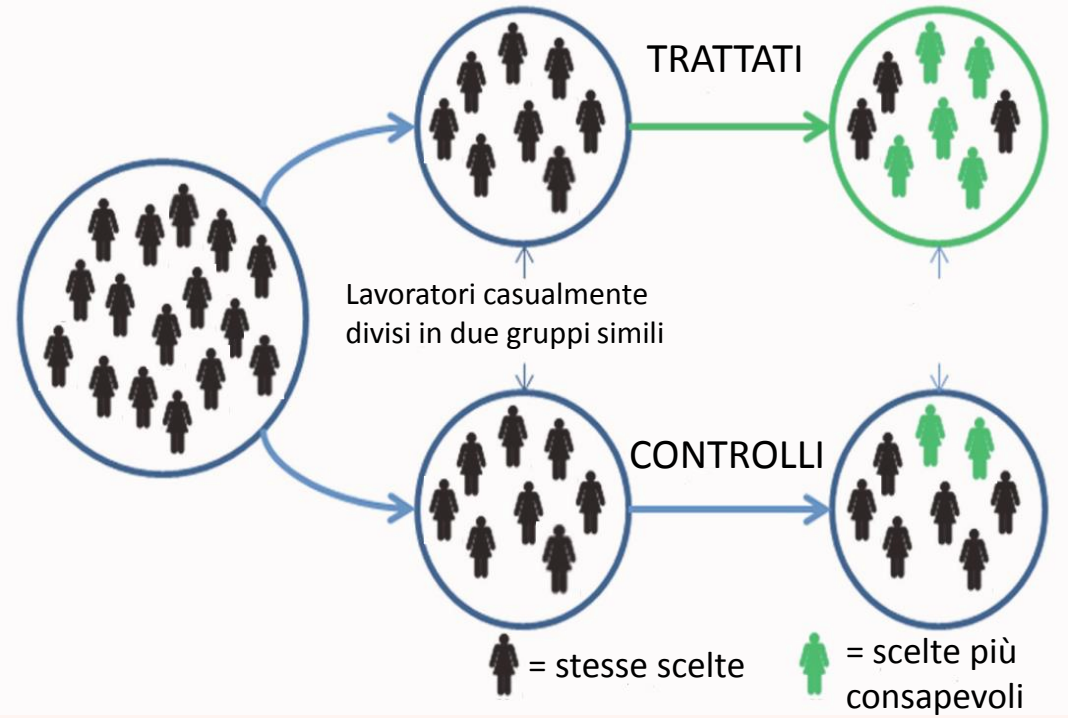
This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Approccio sperimentale



- Dividiamo la popolazione in modo *random* tra controlli e trattati
- I trattati ricevono informazione, i controlli no
- Tutti rispondono a un questionario prima e dopo il trattamento, che include domande circa il sistema pensionistico, il legame tra lavoro e pensioni e la ricchezza finanziaria
- E Informazioni socio-demografiche-economiche degli individui

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Il questionario

Sessioni:

- Condizione lavorativa
- Condizione familiare
- Inquadramento economico
- Congedi
- Ipotesi sulla pensione
- Conoscenza sistema pensionistico

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Esempi di domande

Domande:

- *Lei pensa di passare al part time nei prossimi 10 anni?*
- *Lei pensa che entro i prossimi 10 anni svolgerà un lavoro a tempo pieno?*

Sicuramente sì
Probabilmente sì
Probabilmente no
Sicuramente no

- *Lei ha mai interrotto la sua attività lavorativa per motivi diversi dal congedo parentale?*

Sì, per un periodo fino a 6 mesi
Sì, per un periodo da 6 mesi a 1 anno
Sì, per un periodo da 1 a 2 anni
Sì, per un periodo da 3 a 5 anni
Sì, per un periodo oltre i 5 anni
No, non ho interrotto la mia attività lavorativa

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Esempio di informazione /1

In Italia le pensioni delle donne sono del 35% più basse degli uomini. Le motivazioni sono:

- Diversità dei salari (del 16% più basso)
- carriere interrotte e discontinue e quindi anni di mancata contribuzione

Le donne hanno un'aspettativa di vita più elevata: vivono più a lungo ma con redditi molto più bassi, e percepiranno la pensione per un numero di anni superiori agli uomini.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Esempio di informazione /2

Gli individui vogliono stabilizzare i propri consumi, cioè renderli costanti tra periodi

In presenza di un sistema pensionistico, attingere alla ricchezza diventa lo strumento per aumentare la pensione da lavoro e consentire una omogeneità nei livelli di consumo nel tempo.

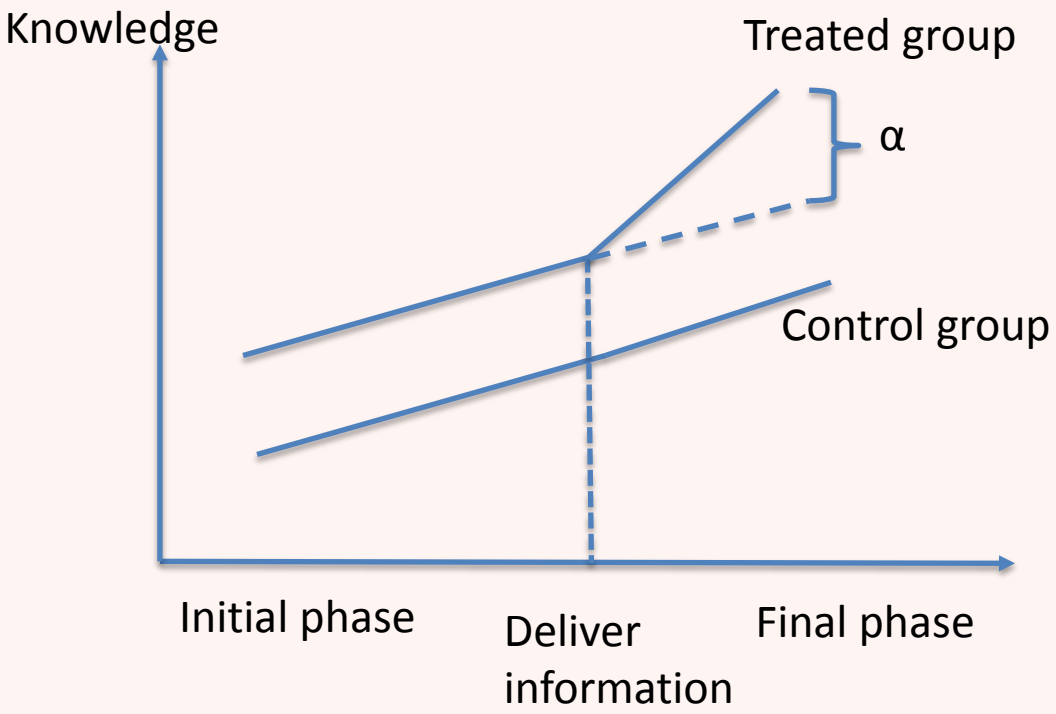
This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Analisi statistica



Assumiamo che la differenza tra la conoscenza del gruppo trattato e del gruppo controllo sarebbe rimasta la stessa in assenza dell'intervento

Stimiamo α, la differenza addizionale di conoscenza tra trattati e controlli che emerge dopo l'intervento, rispetto a quella che c'era fin dall'inizio

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

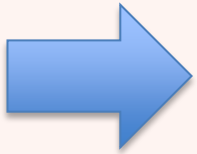
Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Risultati attesi

Ci aspettiamo che l'informazione aumenti la conoscenza per i trattati e non per i controlli, quindi le donne che hanno ricevuto l'informazione rispondono in modo più corretto alle domande sulla loro futura pensione rispetto alle altre.

Questo le indurrà a compiere scelte consapevoli: lavorare di più, ridurre le interruzioni di carriera, pianificare il risparmio ecc.



Una misura semplice e poco costosa come fornire informazione può aiutare a risolvere il problema dei divari pensionistici di genere

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS