CL_E_A_R.

CLosing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

Coordinato dalla
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

In partnership con
Collegio Carlo Alberto
Centro di Ricerca e Alta Formazione
Università degli Studi di Torino
e
Fondazione Centro Studi
Investimenti Sociali – CENSIS

Roma / 16 febbraio 2019

Relatore
Nome Cognome

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Mercato del lavoro, Divario di genere e Pensioni

Daniela Del Boca

Collegio Carlo Alberto e Università di Torino

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Lo scopo del progetto CLEAR è quello di verificare l'importanza di un intervento di sensibilizzazione di un campione di donne su una delle più importanti cause del divario pensionistico di genere e sui modi per affrontarlo.
- L'obiettivo è quello di far crescere la consapevolezza femminile sugli effetti a lungo termine della loro ridotta partecipazione al mercato del lavoro e sull'importanza della pianificazione del pensionamento per tutto il ciclo di vita.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Secondo un recente rapporto della Commissione Europea infatti emerge che le pensioni maschili sono circa 38% piu alte di quelle femminili e che ci sono forti differenze tra I paesi.
- Ci sono punte del 43-44% in Germania e nel Regno Unito e soglie al di sotto del 15% in vari paesi dell'Est Europeo.
- L' Italia e' intorno al 36% vicino ad altri paesi del Sud Europa.

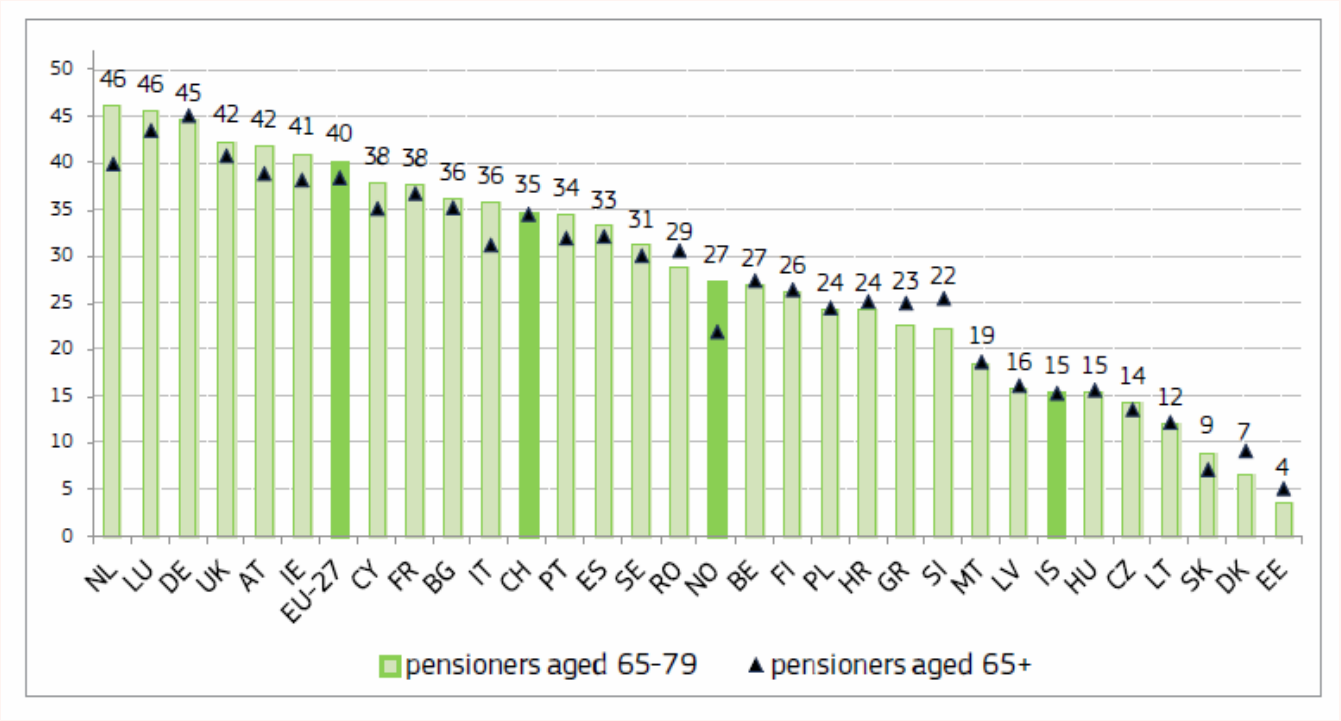
This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Grafico 1. Gender gap nelle pensioni in Europa (%)



This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Il gender gap pensionistico è in gran parte la consequenza del gender gap esistente nel mercato del lavoro
- In primo luogo, le donne hanno tassi di partecipazione e molto più bassi di quelli maschili.
- In Italia, il tasso di attività femminile è del 50,1 per cento mentre quello maschile è del 72,1 per cento

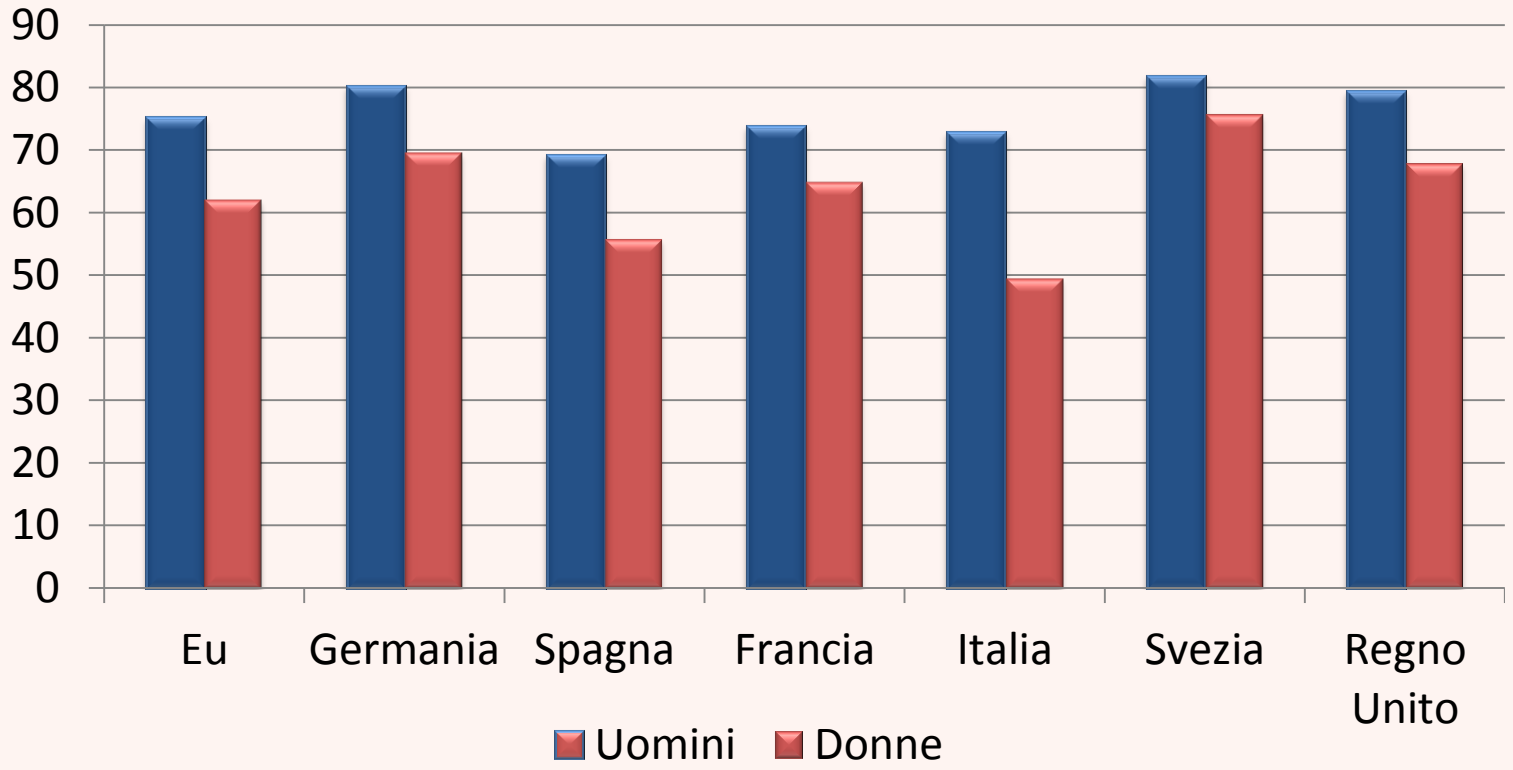
This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Grafico 2 Tassi di Partecipazione al lavoro. Uomini e Donne 2016



This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- In secondo luogo, tra le occupate, più donne lavorano part-time quindi lavorano meno ore
- In terzo luogo, le donne hanno meno continuità sul mercato del lavoro nell'arco della vita lavorativa per le interruzioni dovute alla nascita dei figli e quindi lavorano meno anni.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- In tutti i paesi Europei (eccetto che in Svezia) solo le madri lasciano il lavoro per curare bambini piccoli.
- Secondo idati ISTAT inoltre in Italia circa una donna su tre lascia il mercato del lavoro alla nascita dei figli
- I dati INPS rilevano che le donne Italiane perdono più del 35% dei loro guadagni dopo la nascita del primo figlio e al 20esimo mese del figlio hanno già perso il 12% del salario.

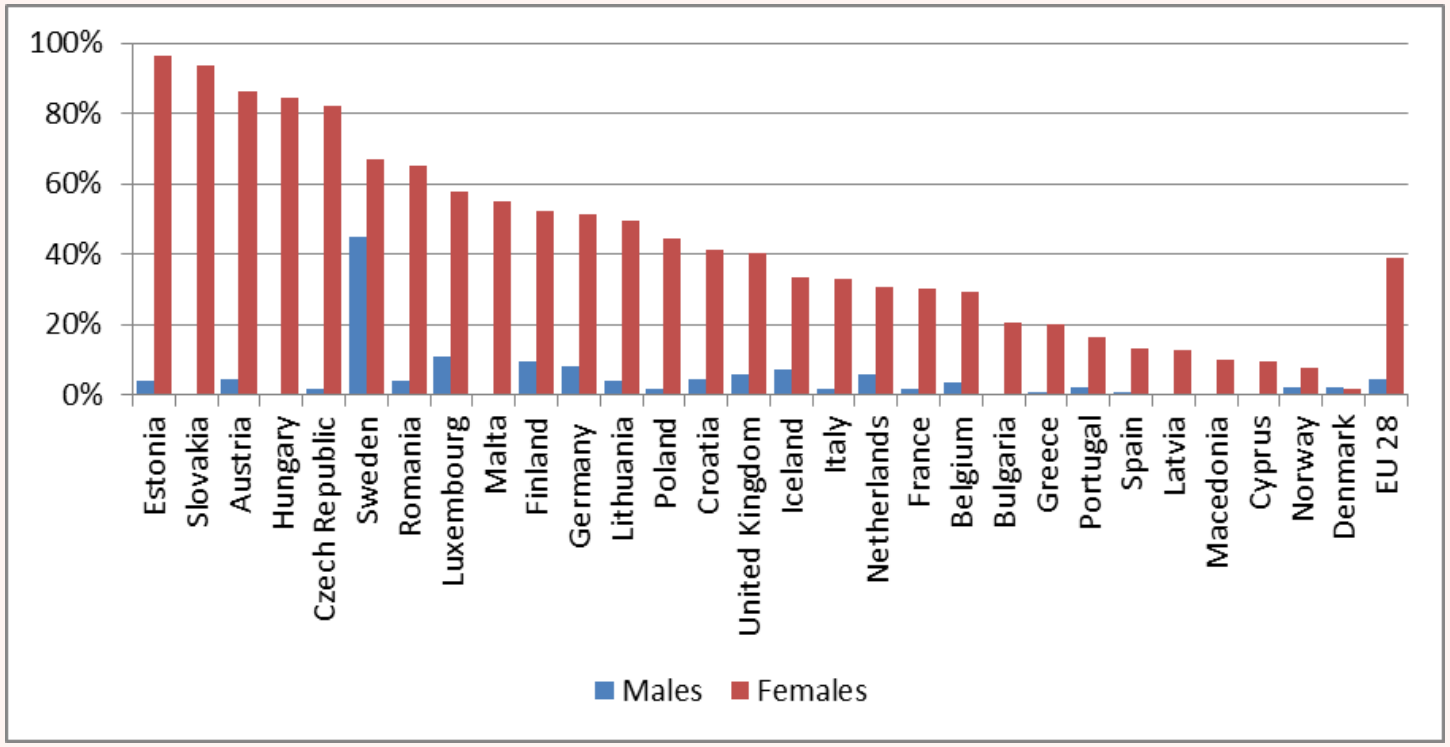
This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Grafico 2. % Donne e Uomini che interrompono il lavoro per la cura dei figli (con meno di 8 anni) 2016



This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Il divario salariale in Italia è tuttavia inferiore al resto d'Europa (Eurostat, 2016)
- Ma si tratta di un problema di selezione», dato sia dalla più bassa percentuale di donne che lavora e del fatto che in Italia (a differenza che in altri paesi) sono prevalentemente occupate le donne più istruite (Olivetti e Petrongolo 2008)
- Se si tiene in conto di questa selezione il differenziale salariale a livelli simili a Gran Bretagna e USA cioè circa il 25%.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

Data la forte relazione tra occupazione, salari e divari pensionistici che emerge da queste statistiche risulta importante che le donne:

- siano rese consapevoli delle conseguenze delle loro scelte (pur condizionate)
- comincino a pianificare la propria pensione a partire dai primi anni del percorso lavorativo e durante tutta la sua durata.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

CL_E_A_R.

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- La prima fase del progetto vedrà un approfondimento delle esperienze positive di altri paesi dove donne e uomini hanno più simili esperienze di lavoro e più bassi divari pensionistici.
- La seconda e più importante fase del progetto sarà una valutazione controfattuale dell'impatto della formazione in tema di conoscenze finanziarie e di strumenti del mercato del lavoro sulle conoscenze, sui comportamenti e sulle decisioni delle donne

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Questa valutazione verrà fatta attraverso un esperimento che coinvolgerà più di 500 donne in varie fasce di età.
- Al gruppo delle 500 donne verrà somministrato un primo questionario conoscitivo online.
- Tale questionario è volto a misurare le conoscenze in tema pensionistico e sul legame carriera lavorativa – pensione futura.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

Successivamente il gruppo verrà suddiviso in modo casuale in due sottogruppi e le donne di uno dei due sottogruppi seguirà un breve corso di formazione on-line che verterà sulle seguenti tematiche:

- Conoscenza finanziaria di base e gestione della ricchezza pensionistica;
- Strumenti di conciliazione vita-lavoro;

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Al termine del corso di formazione, all'intero campione verrà somministrato un secondo questionario.
- Il confronto tra le risposte delle donne che hanno seguito il corso (gruppo dei trattati) e le risposte delle donne che non l'hanno seguito (gruppo di controllo) permetterà di valutare l'impatto della formazione.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS

Closing the gEnder pension gAp by increasing women's awaReness

- Il nostro esperimento pilota potrà essere replicato in altri contesti
- i nostri risultati possono potenziamente mostrare come un maggiore informazione possa contribuire a ridurre il gap pensionistico in Italia e in altri paesi Europei.

This project is co-funded by the Rights, Equality & Citizenship Programme of the European Union

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Collegio Carlo Alberto
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

CENSIS