



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità



AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA NEGOZIATA AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETTERA b) DEL D.LGS 50/2016 PER L'ACQUISIZIONE - TRAMITE RDO SU MEPA - DI UN SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA SUL TEMA DEL LAVORO "AGILE" NELL'AMBITO DEL PROGETTO "LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA", A VALERE SUL PON "GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE" 2014/2020, ASSE 1, AZIONE 1.3.5. CUP: J89D16001240006.

Art. 1) Oggetto, durata e valore dell'Avviso

1. Con il presente Avviso il Dipartimento per le pari opportunità (d'ora in poi DPO) intende effettuare un'indagine di mercato per individuare gli operatori economici da invitare alla procedura negoziata per l'acquisizione di un servizio di formazione specialistica sul tema del lavoro "agile" nell'ambito del progetto "Lavoro agile per il futuro della PA".

Il presente Avviso è rivolto esclusivamente agli operatori economici abilitati al MEPA per l'iniziativa "Servizi", categoria merceologica "servizi di formazione".

2. In particolare l'operatore a cui verrà affidato il servizio sarà chiamato a progettare e realizzare attività formative e di *change management* - destinate al personale di un massimo di 10 Pubbliche Amministrazioni regionali e locali - propedeutiche o comunque connesse all'introduzione del lavoro agile nelle stesse PA, in adempimento dell'art. 14 della Legge 124/2015 "*Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni*" e in coerenza con la Direttiva n.3/2017 del Dipartimento per la Funzione Pubblica contenente indirizzi per l'attuazione del citato articolo 14 e linee guida per la riorganizzazione del lavoro al fine di promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

La formazione per il personale dirigente (modulo f. dell'allegato 1 di cui di seguito) dovrà essere realizzata *in presenza* presso le sedi delle singole Pubbliche Amministrazioni; la formazione destinata al personale non dirigente potrà essere realizzata anche *a distanza*, in modalità *webinar*. Nell'allegato 1 si forniscono informazioni orientative circa obiettivi dei moduli formativi, durata e numero dei potenziali destinatari.

3. Si stima che le attività di progettazione e realizzazione dei citati corsi dovranno concludersi entro giugno 2019.

4. Il valore complessivo stimato per il servizio in oggetto è di 98.000 euro, oltre IVA e comprensivo di ogni altro eventuale onere dovuto per legge.

em



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità

Art. 2) Ambito di applicazione

1. Il presente Avviso è utilizzato dal DPO nella scelta di operatori economici da invitare nelle procedure negoziate ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, articolo 36 comma 2 lettera b) per l'acquisizione di servizi di importo inferiore alle soglie previste all'art.35 per le forniture ed i servizi.
2. Il presente Avviso, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, ha scopo esclusivamente esplorativo ed è finalizzato a favorire la partecipazione del maggior numero di operatori economici, in possesso dei requisiti previsti, alla successiva fase procedurale.
3. Con il presente Avviso non è indetta alcuna procedura di affidamento e, pertanto, non saranno predisposte graduatorie, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito.
4. Si evidenzia che il presente Avviso non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali nei confronti del DPO. Nulla potrà, pertanto, pretendersi tra le parti in termini di risarcimenti, rimborsi, indennizzi o mancati guadagni di ogni genere e a qualsiasi titolo relativamente alle dichiarazioni di interesse che dovessero pervenire al DPO.

Art. 3) Requisiti richiesti ai soggetti che si intendono invitare a presentare offerta

1. Possono presentare la manifestazione di interesse a partecipare alle procedure previste dal presente Avviso tutti i soggetti di cui all'articolo 45 del D.Lgs. n. 50/2016 che al momento della presentazione della manifestazione di interesse siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) iscrizione alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura, per attività coerenti con l'oggetto della presente indagine di mercato ovvero in analogo registro dello Stato di appartenenza;
 - b) assenza di cause di esclusione stabilite dall'articolo 80 del D.Lgs. n. 50/2016;
 - c) abilitazione al MEPA alla data di presentazione della manifestazione di interesse;
 - d) di aver svolto nel periodo giugno 2013 - giugno 2018 servizi di formazione presso Pubbliche Amministrazioni e/o aziende private, anche in relazione ai temi oggetto della presente indagine di mercato. A tal fine si chiede l'invio, con apposito allegato, dell'elenco dei suddetti servizi con indicazione di: Committente, oggetto, periodo di svolgimento e importo.

Art. 4) Presentazione delle manifestazioni di interesse

1. Gli operatori economici che intendono partecipare alla manifestazione d'interesse dovranno inviare al seguente indirizzo PEC: segreteria.interventipariop@pec.governo.it entro e non oltre le ore 12.00 del 03/08/2018 un messaggio di posta elettronica certificata avente ad oggetto "Servizio di formazione specialistica sul tema del lavoro "agile" nell'ambito del Progetto Lavoro agile per il futuro delle PA - Manifestazione di interesse" - allegando il modello (all. 2) contenente:



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità

A) manifestazione d'interesse sottoscritta dal legale rappresentante o procuratore dell'impresa, corredata, da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La manifestazione dovrà riportare l'indicazione completa dei dati identificativi dell'operatore economico partecipante ed i relativi recapiti;

B) dichiarazione auto certificata ai sensi del DPR 445/2000 del possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c) e d) dell'art. 3 del presente Avviso. Nel caso di organismo non tenuto all'obbligo di iscrizione in C.C.I.A.A., dichiarazione del legale rappresentante resa in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, con la quale si dichiara l'insussistenza del suddetto obbligo di iscrizione e copia dello Statuto.

Deve essere altresì allegato l'elenco di cui al punto d) dell'art. 3.

2. Le manifestazioni di interesse che dovessero pervenire oltre il termine e/o senza l'indicazione dell'oggetto sopra indicati non saranno prese in considerazione e saranno trattate come non pervenute.

3. Si specifica, inoltre, che la validità di invio tramite PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del partecipante di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria/non certificata anche se indirizzata alla PEC indicata.

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse:

- presentate con modalità differenti dalla posta elettronica certificata;
- che abbiano documentazione incompleta;
- che non dimostrino il possesso dei requisiti di cui al presente articolo;
- che risultino incomplete, ovvero pervenute oltre il termine sopra indicato, ovvero non sottoscritte e/o non corredate da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Art. 5) Selezione delle manifestazioni di interesse

1. Le manifestazioni di interesse pervenute sono esaminate dal Responsabile del Procedimento che, previa verifica della completezza delle dichiarazioni in ordine al possesso dei requisiti previsti al precedente articolo, stila l'elenco degli operatori economici idonei.

2. Il DPO, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nella domanda e di richiedere in qualsiasi momento i documenti giustificativi.

3. La presentazione della manifestazione di interesse non comporta alcun impegno di effettivo affidamento a carico del DPO, restando l'affidamento medesimo soggetto esclusivamente alla disciplina comunitaria e nazionale in materia di contratti pubblici, né vale come certificazione delle competenze e/o esperienze dichiarate dagli operatori economici ammessi.

4. Nel caso di presentazione di una sola manifestazione di interesse, il DPO si riserva la facoltà di procedere alle ulteriori fasi della procedura di affidamento con l'unico concorrente partecipante.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità

Art. 6) Affidamento del servizio

1. La selezione degli Operatori Economici da invitare è ispirata ai principi di trasparenza, rotazione e parità di trattamento di cui al D.Lgs. n. 50/2016.
2. La successiva fase di selezione sarà attivata tramite il sistema MEPA, con richiesta di offerta (R.D.O.) agli operatori economici idonei all'esito della manifestazione di interesse, che dovranno essere abilitati al MEPA al momento del lancio della RDO.
3. Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. 50/2016.

Il DPO si riserva comunque la facoltà insindacabile di non dar luogo alla procedura in oggetto senza che i concorrenti possano reclamare alcuna pretesa al riguardo.

Art. 7) Trattamento dei dati personale e chiarimenti

1. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati (GDPR) 679/2016, i dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di offerta, saranno utilizzati dal DPO esclusivamente ai fini del procedimento di individuazione del soggetto aggiudicatario, garantendo l'assoluta riservatezza, anche in sede di trattamento dati, con sistemi automatici e manuali.
2. Le richieste di chiarimento potranno essere formulate esclusivamente via mail alla casella di posta elettronica: lavoroagiledpo@governo.it fino al massimo delle ore 13:00 del 26/07/2018. Le eventuali FAQ saranno pubblicate sul sito internet www.pariopportunita.gov.it.

Art 8) Responsabile del procedimento

Il Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Serena Galizia, funzionaria presso l'Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità.

Roma, 20/07/2018

LA DIRIGENTE GENERALE
Cons. Monica Parrella



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA NEGOZIATA AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETTERA b) DEL D.LGS 50/2016 PER L'ACQUISIZIONE – TRAMITE RDO SU MEPA - DI UN SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA SUL TEMA DEL LAVORO “AGILE” NELL'AMBITO DEL PROGETTO “LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA”, A VALERE SUL PON “GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE” 2014/2020, ASSE 1, AZIONE 1.3.5. CUP: J89D16001240006.

ALLEGATO 1

Moduli formativi	Destinatari potenziali	Durata indicativa
a. Il quadro normativo di riferimento del Lavoro agile, inquadramento generale e principali strumenti per l'introduzione di modalità di Lavoro agile all'interno delle PA.	Dirigenti - 100 Personale dipendente - 300	Minimo 8 h (Min. 3 webinar)
b. Il plusvalore del Lavoro agile: <ul style="list-style-type: none"> per il benessere individuale e come strumento di supporto ad una migliore conciliazione vita/lavoro; per le organizzazioni e la PA in particolare in termini di contenimento dei costi e aumento dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa; per la collettività e l'organizzazione delle città in termini di contenimento del traffico e dei livelli di inquinamento. 	Dirigenti - 120 Personale dipendente - 360	Minimo 4 h (Min. 2 webinar)
c. Il cambiamento culturale connesso alla diffusione del Lavoro agile nella PA e nel mercato del lavoro italiano	Dirigenti - 120 Personale dipendente - 390	Minimo 4 h (Min. 2 webinar)
d. Gli strumenti del Lavoro agile (documenti di policy interna, accordi individuali, strumenti di monitoraggio e valutazioni della prestazione lavorativa resa in Lavoro agile).	Dirigenti - 120 Personale dipendente - 540	Minimo 8 h (Min. 3 webinar)
e. Lavoro agile e aspetti connessi alla salute, sicurezza e uso della strumentazione informatica.	Dirigenti - 100 Personale dipendente - 180	Minimo 4 h (Min. 2 webinar)
f. La gestione del cambiamento organizzativo, la gestione delle resistenze, promozione e diffusione delle aspettative, il ruolo chiave della dirigenza e le competenze di <i>coaching /leadership</i> .	Dirigenti - 180	minimo 6 h in presenza per ciascuna delle PA