

Avviso pubblico per la selezione di n. 6 risorse specialistiche per l'attuazione del Progetto "Metodi e strumenti valutativi per il *mainstreaming* di genere", finanziato a valere del PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 Asse 3, azione 3.1.1 - CUP J89H18000400007.

### Art.1 – Oggetto degli incarichi e requisiti professionali

1. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso sono definite in base al *Regolamento per il conferimento degli incarichi* (di seguito "Regolamento") adottato con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (di seguito Agenzia) n. 107 del 8 giugno 2018 nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso.

2. L'Avviso, corredato degli Allegati n.1 "Domanda di partecipazione", n. 2 "Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste" e n. 3 "modello C.V. formato europeo" che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la selezione di n. 6 esperti, a mezzo di valutazione comparativa, per il conferimento di incarichi professionali. Le competenze specialistiche richieste sono finalizzate a supportare il Dipartimento per le pari opportunità (DPO) nell'attuazione del Progetto "*Metodi e strumenti valutativi per il mainstreaming di genere*" finanziato a valere sul PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 Asse 3, azione 3.1.1 - CUP J89H18000400007. Il Progetto è finalizzato a rafforzare la capacità istituzionale dei responsabili della programmazione e dei diversi *stakeholder* coinvolti nel ciclo di programma, sia attraverso lo sviluppo di metodologie e strumenti innovativi di valutazione, sia attraverso valutazione tematiche, al fine di integrare efficacemente la prospettiva di genere nella programmazione ed attuazione degli interventi.

3. In relazione al precedente punto 2, con determinazione della Coordinatrice dell'Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità del Dipartimento per le pari opportunità, Cons. Monica Parrella, del 4/9/2018, è indetta una procedura comparativa per la selezione dei profili professionali come descritti all'Allegato n. 2 "Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste" del presente Avviso e di seguito sintetizzati (Codici di Candidatura):

- a. **n. 1 risorsa project manager** con competenze in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione di programmi e progetti di investimento pubblico, con particolare riferimento alle politiche di genere – **COD1**;
- b. **n. 2 risorse middle** con competenze in materia di programmazione, valutazione di programmi e/o progetti cofinanziati dai fondi strutturali – **COD2**;

- c. **n. 1 risorsa middle** con competenze in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione di programmi e/o progetti, con particolare riferimento alle politiche di genere – **COD3**;
- d. **n. 2 risorse junior** con competenze in materia di programmazione, gestione, monitoraggio, controllo e valutazione dei programmi di investimento pubblico – **COD4**.

4. I profili professionali, sopra citati e descritti nel citato Allegato n. 2, sono a loro volta distinti in base all'anzianità professionale riconosciuta, come di seguito riportato:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia economica</b>	<b>Anni di esperienza professionale</b>
Project Manager	A	≥ 10
Middle	C	≥ 5
Junior	D	≥ 3

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale si considerano gli anni di esperienza negli ambiti di competenza corrispondenti al profilo di candidatura. Gli anni di esperienza sono espressi anche come somma di mesi non consecutivi. Il mese viene considerato per intero laddove l'attività prestata sia superiore a 15 giorni.

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo.

### **Art. 2 – Requisiti di partecipazione**

1. Oltre i cittadini italiani, possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

2. Per partecipare alla procedura selettiva i candidati devono possedere, pena l'esclusione, i requisiti così come indicati nella domanda di partecipazione (Allegato n. 1) con riferimento al godimento dei diritti civili e politici, al possesso del titolo di studio, all'assenza di cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

3. I candidati devono, inoltre, possedere, pena l'esclusione, il requisito inerente l'esperienza professionale di cui all'art 1, punto 3, del presente Avviso. Gli anni di esperienza negli ambiti di competenza corrispondenti al profilo professionale di cui all'art.1, punti 3 e 4, del presente Avviso, previsti per il "Codice di Candidatura" prescelto e riportati nell'Allegato n. 2, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione di cui all'Allegato n.1. Le esperienze devono essere dichiarate solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

4. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata del contratto.

*MS*

### Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda

1. I candidati possono presentare domanda di partecipazione per un solo “Codice di Candidatura” (specificato nella prima colonna dell’Allegato 2).

- a. Nel caso in cui il candidato presenti una o più domande relative a diversi Codici di Candidatura, tutte le domande del candidato saranno escluse dalla procedura.
- b. Nel caso in cui il candidato presenti più domande relative al medesimo “Codice di Candidatura”, (specificato nella prima colonna dell’Allegato 2), sarà presa in considerazione soltanto l’ultima domanda. Al tal fine fa fede l’orario di consegna della domanda di partecipazione presso la casella di posta elettronica certificata del DPO di cui al successivo punto 4.

2. La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, **pena l’esclusione**, le prescrizioni e le modalità di compilazione e trasmissione di seguito riportate:

- a. essere redatta utilizzando lo schema di cui all’Allegato n. 1 del presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti, anche laddove non di pertinenza del candidato;
- b. essere sottoscritta dal candidato con firma autografa sull’ultima pagina (con firma per esteso e leggibile), successivamente scansionata in formato PDF in un unico file.

3. Per gli allegati sono previste le seguenti modalità di presentazione.

- *curriculum vitae* (CV) scansionato in formato PDF ed in un unico file separato dalla domanda e dal documento di identità.

Nel CV gli elementi oggetto della valutazione (esperienze professionali in relazione alle competenze specifiche richieste di cui all’Allegato n. 2 “Tabella A – Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste” e titoli di cui all’art. 5 del presente Avviso) devono essere coerenti e riconducibili al Codice collegato al profilo professionale per il quale è presentata la candidatura.

Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli di cui all’art. 4, punto 8 del presente Avviso. Il CV, in lingua italiana, deve essere redatto, a pena di esclusione, rispettando gli standard del formato europeo secondo l’Allegato n. 3. Deve inoltre riportare l’autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Il CV è datato e sottoscritto sull’ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile).

- copia del *documento di identità* del candidato in corso di validità, scansionato in formato PDF ed in un unico file, separato dalla domanda e dal CV.

4. La trasmissione della domanda di partecipazione, del CV e del documento di identità, ciascuno di essi in PDF, deve avvenire solo tramite posta certificata da una casella PEC valida presso il seguente indirizzo PEC: [segreteria.interventipariop@pec.governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@pec.governo.it).

L’oggetto della PEC deve riportare il Codice di Candidatura del profilo professionale prescelto e deve corrispondere a quello indicato nella domanda di cui all’Allegato n.1.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 17:00 del 19 settembre 2018. A tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata.

5. La mancanza dei documenti richiesti, nonché la non conformità a quanto previsto dal presente articolo comporta l'esclusione della domanda. Il DPO non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre il termine indicato.

6. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione che deve corrispondere, a pena di esclusione, a quello indicato nella medesima domanda. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo della selezione: [segreteria.interventipariop@pec.governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@pec.governo.it).

#### **Art. 4 - Procedura valutativa**

1. Il DPO provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

2. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da apposita Commissione nominata dalla Coordinatrice dell'Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità, composta da tre membri (un presidente e due commissari, uno dei quali con funzioni anche di segreteria), che valuta sulla base dei criteri di cui all'art. 5 del presente Avviso.

3. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

**A.** Valutazione del curriculum vitae sulla base dei criteri/sottocriteri indicati al successivo art. 5. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **35 punti**.

**B.** Colloquio individuale conoscitivo finale teso a valutare l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **15 punti**.

**Punteggio massimo complessivo attribuibile: fase A + fase B: tot. 50 punti.**

4. Relativamente alla fase A, la Commissione procede separatamente nella valutazione dei diversi profili previsti dall'Avviso e individuati nell'Allegato n. 2 "Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste", e redige, per ogni "Codice di Candidatura", la graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito del DPO ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

5. Per la successiva valutazione saranno invitati al colloquio di cui alla fase B **un numero di candidati pari al doppio delle posizioni richieste** per ogni specifico "Codice di Candidatura", secondo la graduatoria di merito. Potrà essere superato tale limite nel caso di candidati che abbiano riportato parità di punteggio nella graduatoria di merito.

Il colloquio individuale valuterà eventuali ulteriori elementi legati alla specificità delle attività previste.

I candidati ammessi a colloquio saranno convocati tramite comunicazione e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dallo stesso candidato all'atto della candidatura.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio il DPO può decidere di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito invitando il/i

candidato/i collocato/i nella/e posizioni successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si procede al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al doppio delle posizioni richieste per lo specifico "Codice di Candidatura".

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del Dipartimento per le pari opportunità, in Roma, Largo Chigi 19.

L'assenza - in caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati - dalla sede di svolgimento del colloquio nella data e nell'ora stabilita, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. Al termine della fase B la Commissione stila per ogni "Codice di Candidatura" la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi A e B. La graduatoria verrà pubblicata sul sito del DPO ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

7. Il Dipartimento Pari Opportunità, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

8. Il Dipartimento Pari Opportunità provvederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori e si riserva di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti dei soggetti non vincitori, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i..

9. In caso di conferimento dell'incarico la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di potenziale conflitto di interesse e incompatibilità.

10. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Dipartimento per le pari opportunità che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito del DPO ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)), senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

#### **Art. 5 - Criteri di valutazione**

1. Nella valutazione dei curricula di cui alla fase A la Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati.

1) titoli di studio e formazione specialistica (formazione universitaria, post universitaria): **10 punti su 35;**

2) esperienza lavorativa specifica negli ambiti di competenza relativi al profilo professionale ricercato: **25 punti su 35;**

**Il punteggio massimo attribuibile è pari a 35 punti.**

Nella Tabella a seguire si riporta il riepilogo dei criteri di valutazione, e l'indicazione dei relativi punteggi.

	<b>Titoli di studio e formazione specialistica (max 10 punti)*</b>	<b>Punti</b>
<b>1.a</b>	Laurea (DL, LM, LS esclusa quella triennale): Votazione di laurea da 100 a 110 (5 punti voto 110/110 e lode; 4 punti voto da 108 a 109; 3 punti da 105 a 107; 1 punto voto da 100 a 104)	max 5

<b>1.b</b>	a) Master di durata almeno annuale in ambiti analoghi al profilo professionale ricercato b) Formazione specialistica con superamento di prove esame in ambiti analoghi al profilo professionale ricercato	max 1,5
<b>1.c</b>	Diploma di specializzazione previsti dagli ordinamenti didattici delle Università in ambiti analoghi al profilo professionale ricercato	max 1,5
<b>1.d.</b>	Dottorato in ambiti analoghi al profilo professionale ricercato	max 2
	<b>Esperienze professionali specifiche in relazione al profilo professionale ricercato (max 25 punti)</b>	<b>Punti</b>
<b>2.a</b>	Grado di attinenza delle esperienze rispetto al profilo professionale ricercato	max 15
<b>2.b</b>	Coerenza del curriculum vitae con il livello di <i>seniority</i> richiesto per il profilo professionale ricercato	max 10

\* Valutazione titoli. Relativamente alla formazione specialistica, di cui ai sotto criteri 1. b, 1.c e 1.d, l'esistenza di più titoli per ciascun sotto criterio, non determina ulteriore attribuzione di punteggio rispetto al punteggio previsto (1,5+1,5+2).

2. I curricula dei candidati che riporteranno un punteggio complessivamente **inferiore a 12 punti su 25** relativamente ai requisiti di cui al criterio 2.a e 2.b saranno ritenuti **non valutabili** ai fini della selezione.

Saranno, pertanto, valutati solo i curricula dei candidati che riporteranno sui complessivi sotto criteri suindicati un punteggio complessivo pari o superiore a 12 punti.

3. La graduatoria di merito sarà stilata sulla base dell'elenco dei candidati che riporteranno un punteggio complessivo di **almeno 20 punti su 35**.

4. Per il colloquio individuale conoscitivo finale teso a valutare l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico, è prevista l'assegnazione di un **punteggio massimo di 15 punti**.

5. In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale tiene conto del maggior punteggio conseguito al colloquio come previsto dall'art. 5, comma 14, del "Regolamento".

#### **Art. 6 – Incarico, durata e trattamento economico**

1. I termini, le modalità e le ulteriori condizioni di espletamento dell'incarico sono specificati nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

2. I contratti di collaborazione e/o lavoro autonomo conferiti agli esperti selezionati avranno una durata pari a quella del Progetto "Metodi e strumenti valutativi per il *mainstreaming* di genere", e in ogni caso non superiore a 36 mesi, salvo eventuali proroghe accordate, nei limiti di cui alla normativa vigente e nell'ambito della programmazione 2014/2020, con efficacia a decorrere dal positivo esito di controllo preventivo di legittimità da parte dei competenti Organi di verifica.

3. Gli esperti selezionati opereranno, nell'ambito della propria autonomia, in coordinamento con l'Ufficio del Dipartimento per le pari opportunità responsabile del progetto - Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità - per i tempi, le modalità di esecuzione della prestazione e le modalità di utilizzo della sede e degli strumenti messi a disposizione dal DPO stesso.

4. L'ammontare del corrispettivo, da corrispondersi indicativamente con cadenza bimestrale, sarà definito in sede di contrattualizzazione, nei limiti dei tetti massimi indicati nelle fasce di cui all'art. 7, comma 8, del "Regolamento". La commisurazione del corrispettivo è definita sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento, delle attività richieste all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere.

5. Gli importi da corrispondere, di cui al precedente punto 4, saranno da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge a carico dell'esperto, al netto di IVA, se dovuta, nonché della quota di contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente e ad eccezione degli eventuali costi di trasferta sostenuti nell'ambito dell'incarico.

6. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di incarichi professionali nonché di pubblicità degli stessi.

#### **Art. 7 – Trattamento dati personali**

1. Titolare del trattamento dei dati è il Dipartimento per le pari opportunità. Con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, i dati contenuti nella documentazione pervenuta sono trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici, ai soli fini della gestione della presente procedura.

#### **Art. 8 – Informazione e pubblicità**

1. Il presente Avviso e ogni ulteriore informazione e comunicazione inerente sono pubblicati sul sito internet del Dipartimento per le pari opportunità alla pagina [www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it).

2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati alla casella mail [segreteria.interventipariop@pec.governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@pec.governo.it) fino alle ore 17:00 del giorno 12 settembre 2018.

3. Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Emilia Maisano.

#### **Art. 9 – Allegati**

- Allegato n.1 "Domanda di partecipazione";
- Allegato n. 2 "Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste";
- Allegato n. 3 "Modello C.V. formato europeo".

04 SET. 2018



Monica Parrella

*Monica Parrella*