



Prot. n. 3445/Offo/Segr/18.18

# Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le pari opportunità  
Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità

**Oggetto:** Procedura di selezione comparativa per il conferimento di due incarichi professionali volti all'attuazione degli interventi previsti dal Progetto "Lavoro agile per il futuro della PA", di competenza del Dipartimento per pari opportunità, a valere sul PON "Governance e capacità istituzionale" 2014/2020, Asse I, Obiettivo operativo 1.3.5, FSE - CUP J89D16001240006

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" e che abroga il regolamento (CE) n. 1080/2006;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo, e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006;

**VISTO** l'Accordo di Partenariato Italia 2014/2020 per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei, adottato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 8021 final del 29 ottobre 2014;

**VISTA** la decisione della Commissione Europea C(2015) del 23 febbraio 2015, n. 1343, concernente l'approvazione del Programma Operativo Nazionale (PON) "Governance e capacità istituzionale" 2014/2020, CCII2014IT05M20P002, cofinanziato dal Fondo sociale europeo (FSE) e dal Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) a titolarità dell'Agenzia per la coesione territoriale;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta in data 4 agosto 2015 tra l'Agenzia per la coesione territoriale e il Dipartimento della funzione pubblica con la quale, ai sensi dell'art. 123 del predetto Regolamento 1303/2013, l'Autorità di Gestione del PON "Governance e capacità istituzionale" ha delegato al Dipartimento della funzione

pubblica lo svolgimento delle funzioni di Organismo intermedio con riferimento alle linee di attività relative all'Asse 1 (obiettivi specifici 1.1, 1.2, 1.3 e 1.5), all'Asse 2 (obiettivi specifici 2.1.1, 2.2.1 e 2.2.2) e all'Asse 3 (obiettivo specifico 3.1 – azione 3.1.5);

**VISTA** la nota prot. n. 5478 del 22 luglio 2016 con la quale il Dipartimento per le pari opportunità, a seguito di scambi ed interlocuzioni, ha trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica la scheda progettuale “Lavoro agile per il futuro della PA”, quale proposta di intervento dello scrivente Dipartimento a valere sul PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020, Asse I, Azione 1.3.5;

**VISTO** l'esito positivo dell'istruttoria tecnico-amministrativa condotta dagli uffici del Dipartimento della funzione pubblica in relazione al citato progetto “Lavoro agile per il futuro della PA”, comunicato con nota prot. DFP n. 39801 del 27 luglio 2016;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta in data 28 luglio 2016 tra il Dipartimento della funzione pubblica, in qualità di Organismo intermedio, e il Dipartimento per le pari opportunità, in qualità di Amministrazione beneficiaria, per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto triennale “Lavoro agile per il futuro della PA”;

**VISTI** i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PON “Governance e capacità istituzionale” 2014/2020 in data 28 luglio 2015;

**VISTA** la nota DPO prot. n. 1391 del 16 febbraio 2017 con la quale è stata trasmessa al Dipartimento della funzione pubblica la progettazione di dettaglio del progetto citato con ampliamento dei contenuti progettuali e rimodulazione del budget, senza variazione dell'importo assegnato;

**VISTA** la nota DFP 10787 del 17 febbraio 2017 con cui è stato convocato il Comitato di Attuazione, previsto dall'art. 15 della citata Convenzione, per la valutazione delle rimodulazioni finanziarie delle linee di attività illustrate nella progettazione di dettaglio;

**VISTO** il resoconto del Comitato di Attuazione riunitosi in data 1 marzo 2017;

**VISTA** la nota prot. n. 15082 del 9 marzo 2017 con la quale il Dipartimento della funzione pubblica ha approvato la proposta di rimodulazione del Progetto che prevede un ampliamento dei contenuti progettuali e lo spostamento di risorse fra linee di attività, senza variazione dell'importo assegnato;

**VISTA** la nota DPO prot. n. 8137 del 28 settembre 2017 con la quale è stata trasmessa al Dipartimento della funzione pubblica la richiesta di proroga temporale pari ad otto mesi delle attività progettuali, senza variazione dell'importo assegnato;

**VISTA** la nota prot. n. 57846 del 13 ottobre 2017 con la quale il Dipartimento della funzione pubblica, a seguito dell'acquisizione del parere favorevole del Comitato di Attuazione del progetto, ha approvato la proroga temporale delle attività progettuali richiesta, senza variazione dell'importo assegnato;

**VISTO** il Disciplinare per la selezione degli esperti n. 20/2015 adottato dall'Agenzia per la coesione territoriale il 12 giugno 2015, avente ad oggetto le procedure per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali e i Programmi d'Azione Coesione di cui l'Agenzia stessa è titolare;

**VISTO** il “Manuale di Istruzioni per il Beneficiario, vers. 1.1”, trasmesso dal Dipartimento della funzione pubblica al Dipartimento per le pari opportunità il 3 Maggio 2017;

**VISTA** la Legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri a norma dell’art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59*” e s.m.i.;

**VISTO** il D.P.C.M. del 22 novembre 2010 recante “*Disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”;

**VISTO** il D.P.C.M. del 1 Ottobre 2012 recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”, registrato alla Corte dei Conti il 21 novembre 2012, reg. 9, foglio 313;

**VISTO** il D.P.C.M. dell’11 Gennaio 2016, registrato dalla Corte dei Conti il 1 marzo 2016 – Reg.ne Prev. n. 547, con il quale è stato conferito alla Consigliera Monica Parrella, l’incarico di coordinare l’Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità;

**VISTO** che la Cons. Parrella, in qualità di coordinatrice dell’Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità, è la referente del progetto “Lavoro agile per il futuro della PA” e, pertanto, responsabile delle funzioni di programmazione e di gestione amministrativa e finanziaria degli interventi progettuali;

**VISTO** l’art. 7, commi 6 e 6 *bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni, nonché il comma 6bis del medesimo decreto legislativo in base al quale le amministrazioni disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**CONSIDERATO** che, nell’ambito del progetto “Lavoro agile per il futuro della PA”, il Dipartimento garantisce l’efficace attuazione delle attività e l’avanzamento del progetto, sia in termini di realizzazione sia in termini di risultato, anche attraverso l’attivazione di specifiche figure professionali altamente qualificate che operano per assicurare il necessario contributo ad un ottimale sviluppo del progetto attraverso specifici interventi ed approfondimenti volti alla realizzazione dei percorsi di lavoro “agile” e, più in generale, alla promozione degli strumenti innovativi per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro;

**CONSIDERATA** la necessità di avvalersi di figure professionali in possesso di competenze tecniche richieste dalla specialità e complessità degli interventi programmati e, nello specifico, n. 2 risorse di cui una con profilo professionale “senior” ed una con profilo professionale “junior” per il supporto all’attuazione delle linee d’intervento del progetto “Lavoro agile per il futuro della PA”;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 2797 del 5 aprile 2017 con la quale questo Dipartimento, per l’espletamento delle attività di cui sopra, ha richiesto al Dipartimento per le Politiche di Gestione, Promozione e Sviluppo delle Risorse Umane e Strumentali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di disporre le procedure di interpello relative a due unità di personale appartenenti alla categoria A o qualifica equiparata, dei ruoli della PCM ovvero in assegnazione temporanea ai sensi della tabella B allegata al DPCM 17 febbraio 2010;

**CONSIDERATO** che il citato Dipartimento per le Politiche di Gestione, Promozione e Sviluppo delle Risorse Umane e Strumentali ha provveduto alla pubblicazione dell’interpello concernente le predette due figure professionali sul sito intranet della PCM in data 26 aprile 2017 e che tale procedura ha dato esito negativo, non essendo pervenute, entro il termine fissato, candidature conformi ai requisiti minimi di partecipazione, come rinvenibile dal verbale dell’8 agosto 2017;

**CONSIDERATO** l’elevato valore specialistico delle attività in oggetto e rilevata l’impossibilità oggettiva, a seguito della ricognizione delle professionalità interne alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, di utilizzare personale interno per l’attuazione degli interventi di cui sopra, risulta necessario ricorrere a singoli esperti che forniscano adeguato supporto al Dipartimento per le finalità di attuazione del citato progetto “Lavoro agile per il futuro della PA”;

**RAVVISATA** la necessità, alla luce della normativa vigente, di individuare le modalità procedurali per la selezioni di collaboratori esterni all'Amministrazione, in ossequio ai principi stabiliti dall'art. 97 della Costituzione e dall'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il proprio decreto a contrarre del 14 settembre 2017 con il quale sono state approvate le modalità di selezione e l'avvio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, della procedura per l'acquisizione di due risorse esterne in possesso delle necessarie competenze per il supporto specialistico al Dipartimento ai fini dell'attuazione del citato progetto "Lavoro agile per il futuro della PA" a valere sul PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020, Asse I, Azione 1.3.5;

**VISTO** l'Avviso pubblicato il 15 settembre 2017 sul portale istituzionale del DPO ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)) con cui è stata data notizia dell'avvio della procedura di selezione delle professionalità esterne per il tramite della Banca Dati Esperti Pubbliche Amministrazioni (BDE) tenuta dal Dipartimento della funzione pubblica;

**CONSIDERATO** che si è proceduto, con nota DPO prot. n. 8109 del 26 settembre 2017, a richiedere al Dipartimento della funzione pubblica l'estrazione dalla menzionata BDE dei profili professionali necessari secondo quanto elencato nella Tabella A – Fabbisogno e descrizione delle professionalità richieste, allegata al citato Decreto del 14 settembre 2017;

**VISTA** la nota del Dipartimento della funzione pubblica prot. 55106 del 03 ottobre 2017 con cui sono stati trasmessi i curricula estratti dalla BDE per i profili professionali di interesse;

**VISTO** il proprio decreto del 20 ottobre 2017 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione dei curricula estratti dalla BDE;

**VISTA** la nota prot. n. 8392/UPPO/segr. del 28 novembre 2017 con cui sono stati trasmessi dalla Commissione di valutazione al Responsabile del Procedimento i verbali dal n. 1 al n. 3 contenenti le valutazioni dei curricula relativi ai due profili professionali previsti unitamente alla graduatoria di merito, a conclusione della Fase A della procedura di valutazione, secondo quanto previsto dall'Allegato A - *Criteri di valutazione e attribuzione dei relativi punteggi per la selezione esperti progetto "Lavoro agile per il futuro della PA"* - al citato decreto del 20 ottobre 2017;

**VISTA** la nota prot. n. 8423/UPPO/segr. del 15 dicembre 2017 con cui è stato trasmesso dalla Commissione di valutazione al Responsabile del Procedimento il verbale n. 4 contenente le valutazioni dei colloqui relativi ai due profili professionali previsti unitamente alla graduatoria finale per ciascun codice candidatura, a conclusione della Fase B della procedura di valutazione, secondo quanto previsto dall'Allegato A - *Criteri di valutazione e attribuzione dei relativi punteggi per la selezione esperti progetto "Lavoro agile per il futuro della PA"* - al citato decreto del 20 ottobre 2017;

**VISTA** la nota prot. n. 8424/UPPO/segr. del 15 dicembre 2017 con cui il Responsabile del Procedimento ha trasmesso al Direttore generale dell'Ufficio i verbali da n. 1 a n. 4 contenenti le valutazioni relative alle Fasi A e B, unitamente alla graduatoria finale proposta, per i due profili professionali previsti;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura espletata e ritenuto di approvare specificamente le risultanze della valutazione effettuata dalla citata Commissione con riferimento ai profili/codici di candidatura n. 1 e n. 2;

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

È approvata la graduatoria finale di seguito riportata.

Profilo 1

<b>Competenze nell'area del diritto del lavoro, anche con riguardo alla tutela delle pari opportunità</b>				
<b>Posizione</b>	<b>Candidato</b>	<b>Punt. Fase A</b>	<b>Punt. Fase B</b>	<b>Punteggio finale (A+B)</b>
1	ALES Edoardo	27,4	14	41.4
2	D'AGOSTINO Teresa	22,6	11	33.6
3	MAROTTI Olga	22,6	9	31.6

Profilo 2

<b>Esperienza nel settore della comunicazione istituzionale, anche in relazione alle politiche di genere e alla conciliazione vita/lavoro in particolare</b>				
<b>Posizione</b>	<b>Candidato</b>	<b>Punt. Fase A</b>	<b>Punt. Fase B</b>	<b>Punteggio finale (A+B)</b>
1	CARCAPEDE Giovanna	27,2	12	39.2

**Art. 2**

La predetta graduatoria sarà pubblicata, così come stabilito, sul sito del Dipartimento per le pari opportunità ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)), con valore di notifica ai destinatari.

Cons. Monica Parrella

