

TABELLA A- FABBISOGNO E DESCRIZIONE DELLE PROFESSIONALITA' RICHIESTE

Profili professionali per le attività di supporto specialistico al Dipartimento per le pari opportunità in qualità di beneficiario del progetto "Lavoro agile per il futuro della PA" a valere sul PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP J89D16001240006							
Cod.	Fascia economica*	Profilo	Anni di esperienza	n. unità	Titolo di studio	Aree/settori di competenza	Ambiti specifici di esperienza professionale
1	B	Competenze nell'area del diritto del lavoro, anche con riguardo alla tutela delle pari opportunità	≥ 8	1	Laurea specialistica, magistrale e/o vecchio ordinamento del gruppo giuridico (classificazione ISTAT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diritto del lavoro ▪ Rapporti istituzionali e legislazione ▪ Risorse umane, organizzazione, sviluppo delle capacità organizzative ▪ Pari opportunità 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esperienza nel campo del diritto del lavoro e della contrattazione; ▪ Competenze specifiche sulla normativa a tutela delle pari opportunità in ambito lavorativo; ▪ Esperienza in rapporti istituzionali anche internazionali, e legislazione; ▪ Conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro; ▪ Conoscenza delle principali lingue comunitarie (inglese, francese, tedesco)
2	D	Esperienza nel settore della comunicazione istituzionale, anche in relazione alle politiche di genere e conciliazione vita/lavoro in particolare	1-3	1	Laurea specialistica, magistrale e/o vecchio ordinamento del gruppo economico – statistico e/o politico-sociale (classificazione ISTAT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comunicazione ▪ Gestione progetti ▪ Politiche di genere ▪ Politiche comunitarie e rapporti con l'UE 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esperienza nel campo della comunicazione istituzionale sui temi delle pari opportunità; ▪ Esperienza nella gestione di progetti finanziati da fondi pubblici, anche comunitari, sul tema delle pari opportunità e della conciliazione vita/lavoro in particolare; ▪ Conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici e software in uso; ▪ Propensione alle relazioni interpersonali; ▪ Capacità di lavorare in team.

* Disciplinare per la selezione degli esperti n. 20/2015 adottato dall'Agenzia per la coesione territoriale il 12 giugno 2015.