

**PON “GOVERNANCE E CAPACITA’ ISTITUZIONALE” 2014-2020  
PROGETTO “LAVORO AGILE PER IL FUTURO DELLA PA” – CUP J89D16001240006**

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

*1. Premessa*

Nell’ambito dell’Asse I, azione 1.3.5 (Interventi per la razionalizzazione delle amministrazioni pubbliche, per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della gestione del Personale), del PON “*Governance e Capacità istituzionale*” 2014/2020, il Dipartimento per le pari opportunità (di seguito DPO), in qualità di Amministrazione beneficiaria, e il Dipartimento della Funzione Pubblica (di seguito DFP), in qualità di Organismo Intermedio (O.I.), il 28 luglio 2016 hanno stipulato una convenzione avente ad oggetto l’attuazione del progetto *Lavoro agile per il futuro della PA - Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro* (di seguito “Lavoro agile per il futuro della PA”) disponibile al seguente link [http://www.pariopportunita.gov.it/media/3036/progetto\\_x-pubblicazione.pdf](http://www.pariopportunita.gov.it/media/3036/progetto_x-pubblicazione.pdf). Il progetto si concluderà il 10 ottobre 2019.

Il progetto si pone in coerenza con le previsioni della *Legge 7 agosto 2015, n. 124, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*, con riferimento agli interventi volti a favorire la conciliazione vita-lavoro; in particolare l’articolo 14, comma 1, della legge prevede che le amministrazioni pubbliche (di seguito anche PA) adottino misure organizzative volte a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso meccanismi che favoriscono una organizzazione delle attività flessibile, non più incentrata sulla presenza fisica ma su risultati misurabili. Il citato articolo introduce anche un obiettivo per le PA: *“Le amministrazioni pubbliche (...) adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l’attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera.”*.

Le nuove modalità di flessibilità spazio temporale dell'attività lavorativa, anche note come lavoro "agile" (es. *smartworking* e *co-working*), lasciano alle organizzazioni e alle persone maggiore autonomia nel definire le modalità di lavoro a fronte di una maggiore focalizzazione e responsabilizzazione sui risultati.

In particolare, lo *smartworking* è una modalità di lavoro basata su un'ampia flessibilità che mette nelle migliori condizioni di attività le lavoratrici e i lavoratori, dal punto di vista del luogo, degli strumenti e dell'organizzazione.

Il *co-working* è una modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e di organizzazione delle risorse umane e strumentali basata sulla condivisione dell'ambiente di lavoro, ed eventualmente delle postazioni informatiche, da parte di lavoratori e lavoratrici dipendenti da diversi datori di lavoro, ovvero dipendenti dallo stesso datore di lavoro ma assegnati a diverse articolazioni territoriali.

**L'azione di sistema proposta dal DPO consiste nella realizzazione di progetti pilota per la sperimentazione di percorsi di lavoro "agile" in alcune amministrazioni pubbliche centrali, regionali e locali. L'obiettivo è diffondere nelle PA un nuovo modello culturale di organizzazione del lavoro più funzionale, flessibile e capace di rispondere agli indirizzi di policy e alle esigenze di innalzamento della qualità dei servizi nonché di maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa. Dal punto di vista delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti il lavoro "agile" agisce, inoltre, sul benessere organizzativo e migliora la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.**

Nello specifico, l'azione di sistema si concretizza in un supporto alle PA per agire sulle aree, culturale, organizzativa e normativa, al fine di poter avviare percorsi di sperimentazione del lavoro "agile".

## 2. Oggetto dell'avviso

Attraverso il presente avviso pubblico saranno raccolte le manifestazioni di interesse da parte delle Pubbliche Amministrazioni che intendono candidarsi per partecipare al progetto.

**Per 15 Amministrazioni – individuate come descritto al successivo punto 5) – sarà fornito dal Dipartimento per le pari opportunità un supporto personalizzato, anche attraverso incontri ad hoc e attività dedicate.** Le restanti PA che si candideranno saranno, invece, supportate con **l'ausilio di una piattaforma interattiva** – che sarà resa disponibile nei prossimi mesi - nella quale verrà garantito lo scambio di informazioni, esperienze concrete e documentazione utile all'implementazione di iniziative di lavoro "agile".

### 3. Destinatari e requisiti

In coerenza con la Convenzione di cui all'art. 1 stipulata tra Dipartimento per le pari opportunità e Dipartimento per la funzione pubblica il 28 luglio 2016, e con le finalità del progetto “*Lavoro agile per il futuro della PA*”, sono invitate a presentare manifestazione di interesse tutte le Pubbliche Amministrazioni centrali, regionali e locali che intendono sperimentare percorsi di lavoro “agile” per il proprio personale dipendente, compresi i livelli dirigenziali. Gli enti locali – rientranti nel medesimo territorio regionale - possono presentare la candidatura anche in forma di rete, con particolare riferimento alla possibilità di condividere le proprie sedi in modalità di “co-working” per il personale dipendente delle PA coinvolte nella rete.

Gli enti locali potranno presentare una sola manifestazione di interesse, singolarmente o in forma di rete.

A tale fine è necessario che nel *format* di candidatura (di cui al successivo punto 4) sia/siano chiaramente individuata/e la/le struttura/e (es. dipartimento, servizio o ufficio) nel quale si intende sperimentare il lavoro “agile” e che il personale potenzialmente interessato sia superiore o uguale al 10% del totale del personale dipendente della stessa PA, in coerenza con le disposizioni dell'art. 14 della citata Legge 124/2015.

In caso di esito positivo della selezione, la PA dovrà impegnarsi a garantire la necessaria collaborazione con il Dipartimento per le pari opportunità per la realizzazione delle attività previste dal progetto con particolare riferimento alla Linea di azione 4 “*Realizzazione di progetti pilota per la sperimentazione di percorsi di smartworking nelle PA*”.

### 4. Modalità di presentazione della manifestazione di interesse

La manifestazione d'interesse potrà essere presentata, a partire dal giorno di pubblicazione del presente Avviso sui siti istituzionali [www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it), [www.governo.it](http://www.governo.it), [www.pongovernance1420.gov.it](http://www.pongovernance1420.gov.it), compilando il modello di domanda allegato (format A per le singole PA e format B per le reti di enti locali di cui al punto 3).

Il modello, sottoscritto dal legale rappresentante dell'ente o da un suo delegato, dovrà essere inviato via posta elettronica certificata al seguente indirizzo e-mail: [segreteria.interventipariop@pec.governo.it](mailto:segreteria.interventipariop@pec.governo.it).

Le eventuali informazioni o chiarimenti possono, invece, essere richieste esclusivamente via posta elettronica all'indirizzo [lavoroagiledpo@governo.it](mailto:lavoroagiledpo@governo.it), come riportato al seguente punto 6.

Nel caso di enti locali che intendano presentare la manifestazione in forma di rete, il modello di domanda dovrà essere sottoscritto dal legale rappresentante, o da suo delegato, per ciascuno degli enti partecipanti.

Con la sottoscrizione e la trasmissione della presente manifestazione di interesse gli enti locali partecipanti alla rete si impegnano a stipulare, in caso di individuazione della stessa quale PA pilota, un Protocollo di intesa nel quale saranno definiti gli impegni reciproci ai fini della partecipazione alla sperimentazione.

Le candidature dovranno pervenire entro il **15 giugno 2017**.

#### 5. Individuazione delle 15 Pubbliche Amministrazioni pilota

L'individuazione delle 15 PA pilota terrà conto, anzitutto, di un'adeguata distribuzione delle stesse PA a livello territoriale<sup>1</sup> e della presenza delle diverse tipologie di amministrazioni, centrali, regionali e locali.

Particolare attenzione sarà rivolta alle PA:

- con sede nei grandi centri urbani (es. città metropolitane), in considerazione della circostanza per cui i tempi di spostamento incidono in maniera rilevante sui tempi di vita e lavoro con forti impatti anche sulla qualità ambientale e sul benessere collettivo;
- che presentino una struttura territoriale articolata in più sedi, anche in ragione della particolare orografia del territorio;
- che si trovino in una situazione di disagio e nella necessità di riorganizzare le modalità di espletamento dell'attività lavorativa in conseguenza di eventi straordinari.

#### 6. Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è disponibile sul sito del Dipartimento per le pari opportunità ([www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it)), sul sito della Presidenza del Consiglio dei Ministri ([www.governo.it](http://www.governo.it))

---

<sup>1</sup> Regioni meno sviluppate (LD), Regioni più sviluppate (MD), Regioni in transizione (TR), come da Regolamento CE 1303/2013.



e sul sito del PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020 ([www.pongovernance1420.gov.it](http://www.pongovernance1420.gov.it)).

Eventuali informazioni o chiarimenti possono essere richieste esclusivamente via posta elettronica al seguente indirizzo [lavoroagiledpo@governo.it](mailto:lavoroagiledpo@governo.it).

#### 7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 196/2003, i dati personali acquisiti saranno trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, garantendo l'assoluta riservatezza ed esclusivamente per le finalità connesse con il presente avviso.

Roma, 11/04/2017

Cons. Monica Parrella

