

## F.A.Q.

**Servizio di approfondimento sulle esperienze più significative sul tema del lavoro “agile” realizzate a livello pubblico e privato, sia in ambito nazionale sia internazionale nell’ambito del progetto “Lavoro agile per il futuro delle PA”, a valere sul PON “Governance e Capacità istituzionale” 2014/2020, Asse 1, Azione 1.3.5**

**1) Sarebbe utile sapere se la Presidenza del Consiglio dei Ministri dispone di una lista delle Amministrazioni Pubbliche in Italia - che hanno già condotto esperienze simili e quale è il suo livello di completezza.**

Il Dipartimento per le pari opportunità, nell’ambito di pregresse iniziative progettuali e altre specifiche attività sul tema oggetto del servizio richiesto, è venuto a conoscenza di alcune esperienze condotte in ambito PA e riconducibili al tema del lavoro ‘agile’ per le quali si rimanda al seguente link:

[http://retepariopportunita.it/Rete\\_Pari\\_Opportunita/UserFiles/programmazione\\_2007\\_2013/Telelavoro\\_Smart-working\\_Co-working.pdf](http://retepariopportunita.it/Rete_Pari_Opportunita/UserFiles/programmazione_2007_2013/Telelavoro_Smart-working_Co-working.pdf)

Attraverso il servizio richiesto si intende quindi acquisire una mappatura delle esperienze riconducibili al lavoro “agile”, in ambito PA, quanto più possibile completa ed approfondita.

**2) E’ richiesta un’analisi di approfondimento e comparazione delle normative riconducibili al lavoro agile dei diversi paesi?**

Non è richiesta un’analisi delle normative riconducibili al “lavoro agile” nei diversi Paesi in quanto non ritenuta significativa ai fini del progetto nell’ambito del quale si richiede il servizio.

**3) Criteri di valutazione. E’ possibile avere un maggiore approfondimento sulla tipologia di informazioni richieste? In particolare si fa riferimento a “elementi di contesto” relativi specificatamente a ciascuna iniziativa analizzata (per esempio, motivazioni all’introduzione, aspetti normativi considerati, ... ) oppure a informazioni di contesto generale sul lavoro agile?**

Nel criterio 1 gli “elementi di contesto” sono da intendersi con riferimento al quadro complessivo inerente al tema del lavoro “agile”.

**4) Si chiede se sia possibile allegare all’offerta tecnica nella busta B copia dei CV delle risorse umane componenti il gruppo di lavoro e, nel caso fosse possibile, di avere conferma che tali allegati non siano conteggiati ai fini della lunghezza massima dell’offerta tecnica.**

È possibile allegare copia dei CV delle risorse umane componenti il gruppo di lavoro e tali allegati non saranno conteggiati ai fini della lunghezza massima dell’offerta tecnica.

Tuttavia, non essendo richiesta dalla lettera di invito la presentazione di un gruppo di lavoro, i CV delle risorse umane che si intende impiegare per il servizio non saranno presi in considerazione per l’attribuzione del punteggio dell’offerta tecnica.