

Giornata del  
LAVORO AGILE  
di ROMA  
28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA



I risultati della survey conclusiva di progetto

Patrizia Di Santo  
Studio Come



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



Agenzia per la  
Coesione Territoriale



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le pari opportunità

pin GOVERNANCE  
E CAPACITÀ  
ISTITUZIONALE  
2014-2020

# LA SURVEY CONCLUSIVA

## MODALITA' DI LAVORO AGILE

Lavoro agile prima e dopo la pandemia  
Lavoro agile attuale  
Innovazione organizzativa

## IMPATTO SULLA VITA PROFESSIONALE

Come è cambiato il modo di lavorare  
Competenze acquisite  
Percorsi formativi  
Impatto complessivo

## IMPATTO SULLA VITA PERSONALE

Come è cambiata la vita personale  
Organizzazione del tempo  
Condivisione delle responsabilità di cura  
Supporto alla genitorialità

## MOBILITA'

Tempi e distanza degli spostamenti casa-lavoro  
Cambiamenti  
Impatto sulla qualità della vita

## FOCUS DIRIGENTI

Coordinamento di lavoratori agili prima-durante-dopo pandemia  
Come è cambiato il lavoro  
Impatto organizzativo

Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

# IL PROFILO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI AGILI

## CARATTERISTICHE

6317 partecipanti

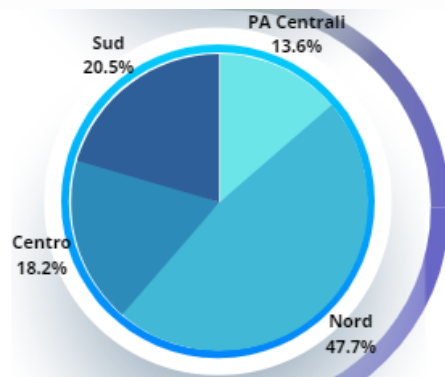
Età media 51,2

Titolo di studio  
MEDIO ALTO



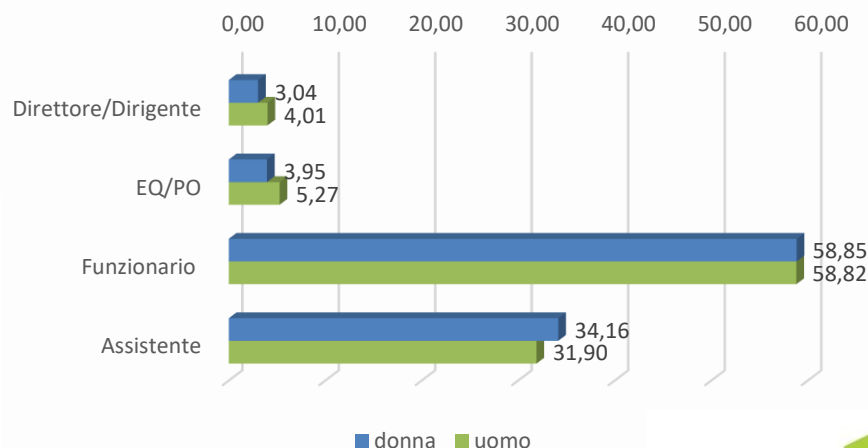
## AMMINISTRAZIONI DI APPARTENENZA

44 PA  
di cui 6 centrali  
38 locali



## QUALIFICA

7.7% con funzione  
di coordinamento



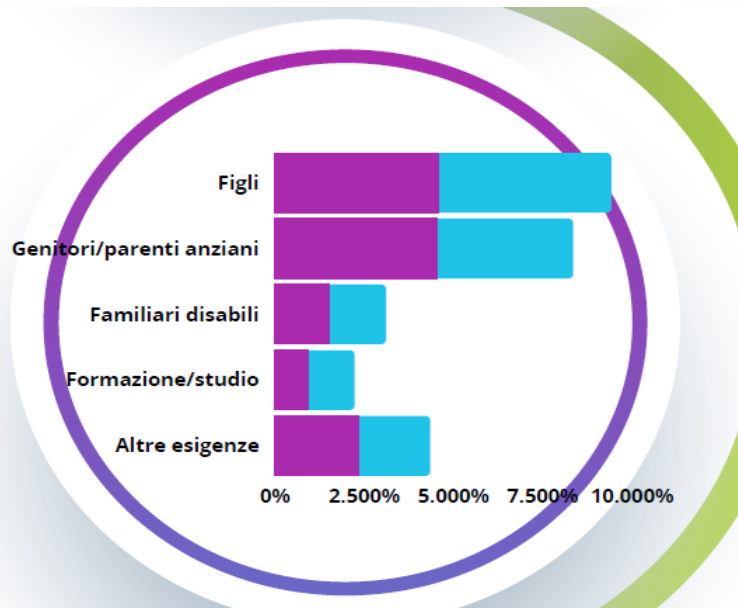
Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

# ESIGENZE DI CONCILIAZIONE

**75,8% delle donne  
61,6% degli uomini**



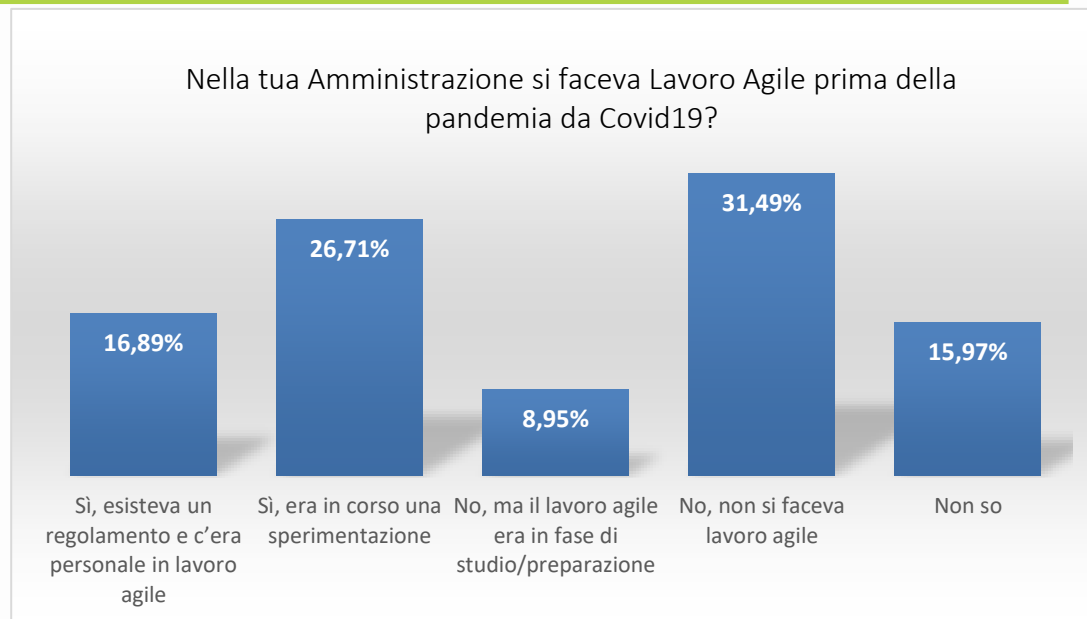
## ALTRE ESIGENZE:

- distanza e tempo degli spostamenti
- salute/fragilità personale
- coniuge/convivente/famiglia/nipoti
- tempo per sé
- animali domestici
- associazionismo/volontariato



**LAVORO AGILE**  
per il futuro della PA

# IL LAVORO AGILE PRIMA E DURANTE LA PANDEMIA



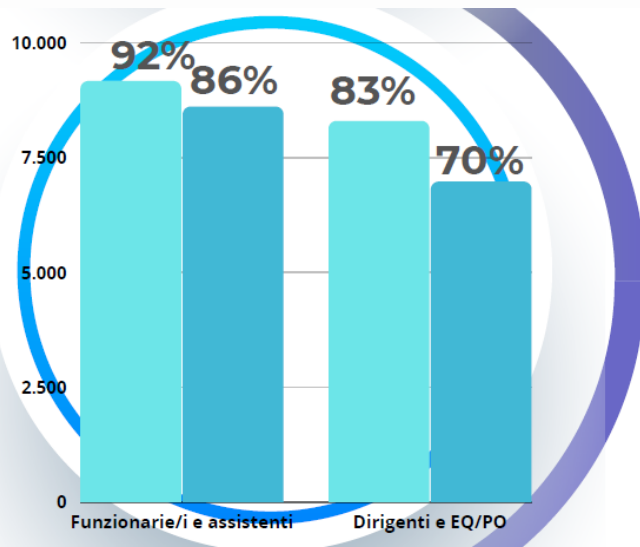
	Prima della pandemia	Durante l'emergenza
Donne	15,82%	88,29%
Uomini	14,10%	82,77%

Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023

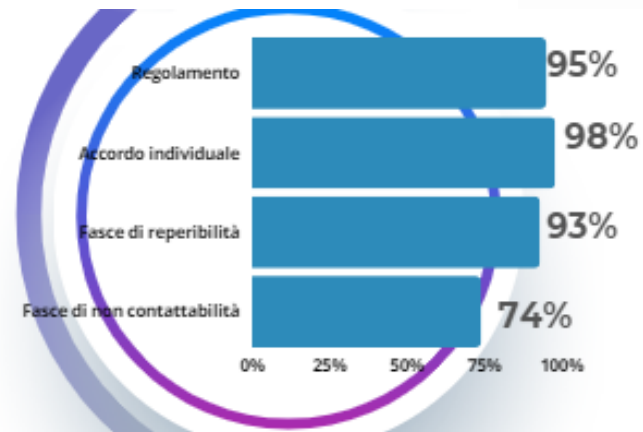


# MODALITA' ATTUALE DI LAVORO AGILE

**89% di coloro che hanno risposto è smart worker**



**1,77 giorni a settimana  
attività remotizzabili  
83/100**



Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

# LA PANDEMIA COME ACCELERATORE DI INNOVAZIONE NELLA PA

**TECNOLOGIA**  
**ORGANIZZAZIONE**  
**COMPETENZE**

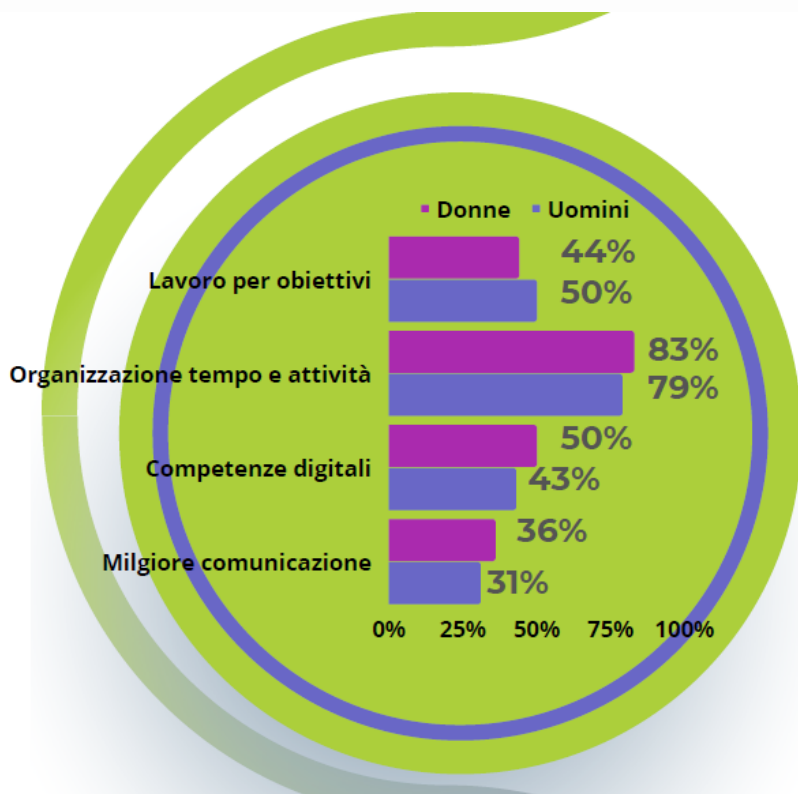
La pandemia ha permesso di consolidare il lavoro agile come modalità organizzativa

Funzionarie/i e assistenti	
Donne	95,67%
Uomini	93,75%

Dirigenti e EQ/PO	
Donne	96,25%
Uomini	94,36%

# LAVORO AGILE E VITA PROFESSIONALE

## Cambia il modo di lavorare



**Maggiore  
EFFICIENZA e  
PRODUTTIVITA'**

**Più opportunità di  
CONCILIAZIONE**

Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



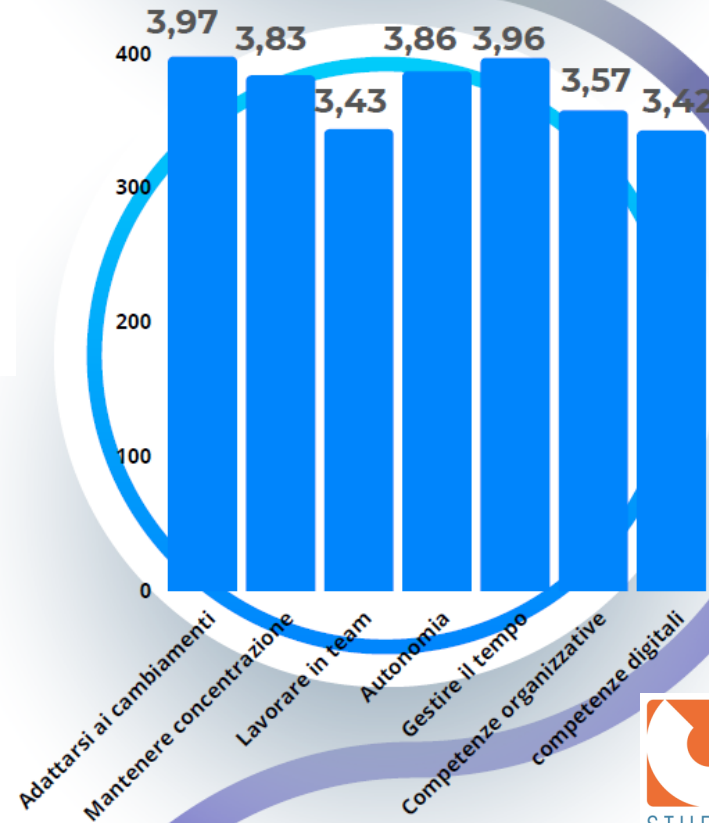
**LAVORO AGILE**  
per il futuro della PA



# LAVORO AGILE E VITA PROFESSIONALE

## Migliorano le competenze

In misura  
maggiore per le  
**DONNE**



Giornata del Lavoro Agile Roma, 20 settembre 2023



ORO AGILE  
per il futuro della PA

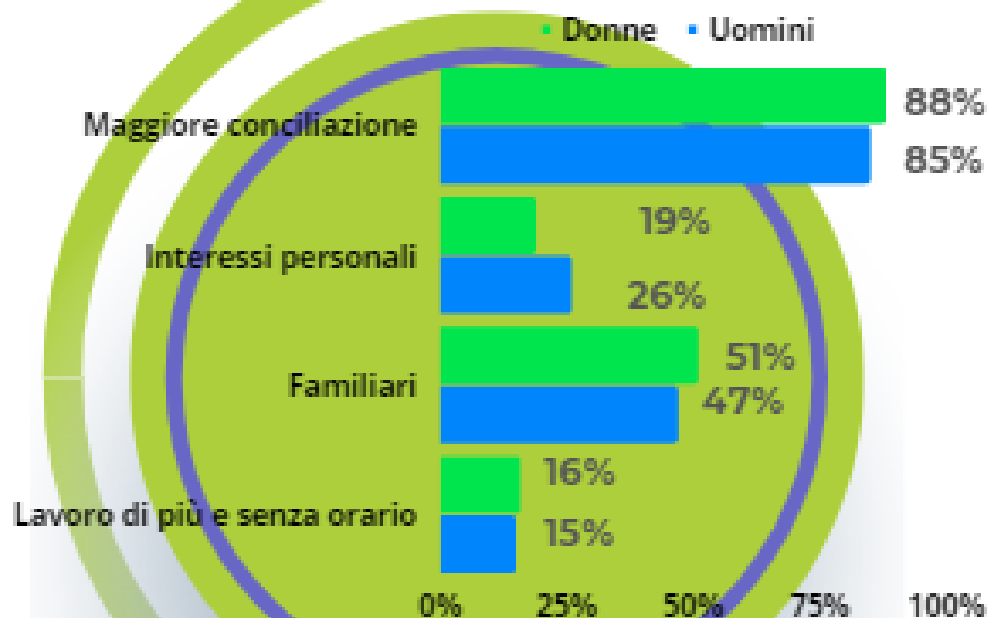
# FORMAZIONE PER IL LAVORO AGILE

37% riferisce che l'amministrazione ha proposto percorsi formativi per lavoro agile



# LAVORO AGILE E VITA PERSONALE

## Come cambia il modo di gestire la vita personale



Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023

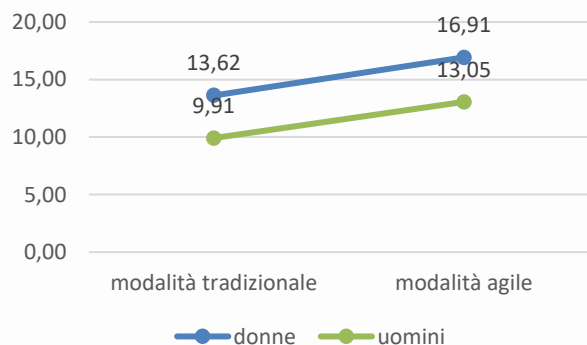


LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

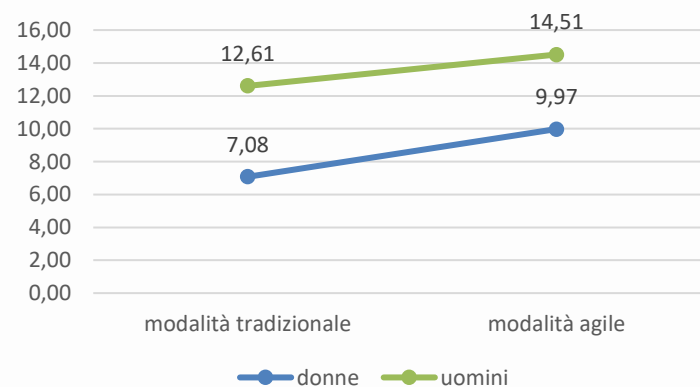
# LAVORO AGILE E VITA PERSONALE

## Organizzazione del tempo

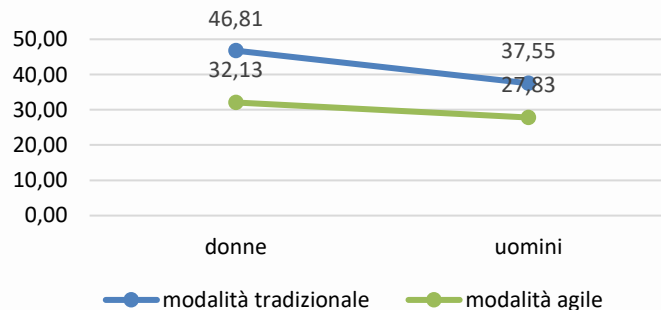
### Famiglia e carichi di cura



### Svago e interessi personali



### Lavoro e relativi spostamenti



Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



# LAVORO AGILE E VITA PERSONALE

## Condivisione delle responsabilità di cura

Indica il tuo grado di accordo con ciascuna delle seguenti affermazioni, relative al possibile impatto del lavoro agile sulla genitorialità

I padri che svolgono lavoro agile dedicano più tempo alla cura dei figli rispetto a coloro che lavorano in modalità...

4,12

Il lavoro agile, riducendo i tempi degli spostamenti, permette ai genitori di organizzarsi meglio nella gestione...

4,58

Se solamente la madre accede al lavoro agile, il carico di cura per lei può essere più elevato che se lavorasse in...

3,5

Lavorare in modalità agile permette di conciliare più facilmente la vita lavorativa con quella familiare e personale

4,5

L'accesso al lavoro agile per entrambi i genitori favorisce una maggiore condivisione delle responsabilità di cura

4,31

0 0,5 1 1,5 2 2,5 3 3,5 4 4,5 5

# LAVORO AGILE E VITA PERSONALE

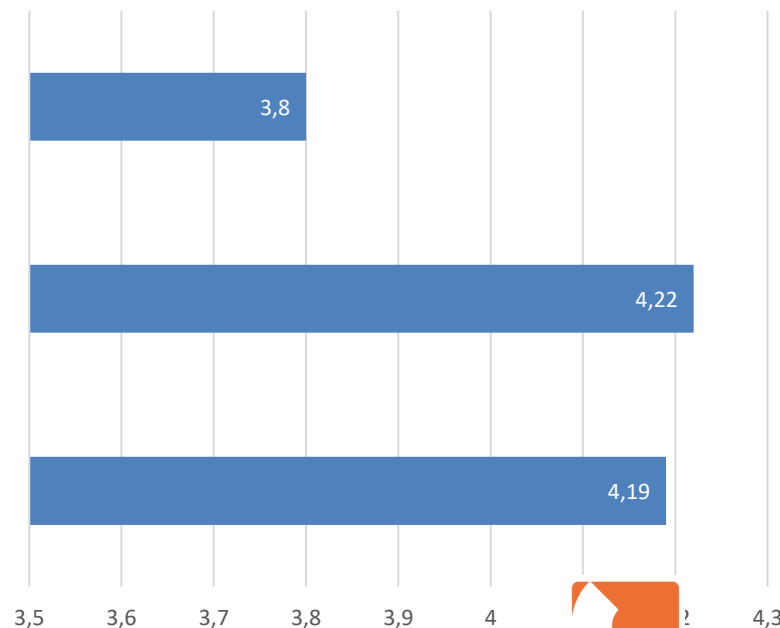
## Supporto alla genitorialità

*Quanto ritieni che ciascuno dei seguenti aspetti organizzativi del lavoro agile possa favorire la genitorialità?*

Inserire nel regolamento la possibilità di usufruire del lavoro agile con modalità più flessibili nell'arco delle giornate riconosciute (ad esempio a ore, oppure con mezze giornate, ecc.)

Inserire nel regolamento la possibilità di usufruire del numero di giornate di lavoro agile previste su base mensile in modo flessibile, sulla base di una pianificazione concordata con la...

Garantire a entrambi i genitori l'accesso al lavoro agile



# IMPATTO SULLA MOBILITA'

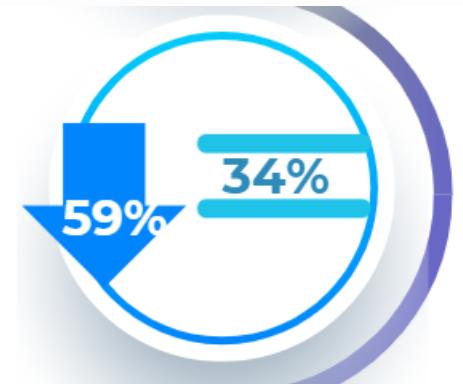
## SPOSTAMENTO CASA - LAVORO

Donne:  
distanze più brevi  
più utilizzo di mezzi pubblici

Uomini:  
distanze più lunghe  
più utilizzo di mezzi privati a  
motore



## CAMBIAMENTI NELLA MOBILITA'



**RIDUZIONE DI:**  
91 km per le donne  
120 km per gli uomini  
  
16 ore settimanali per donne e uomini

Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023

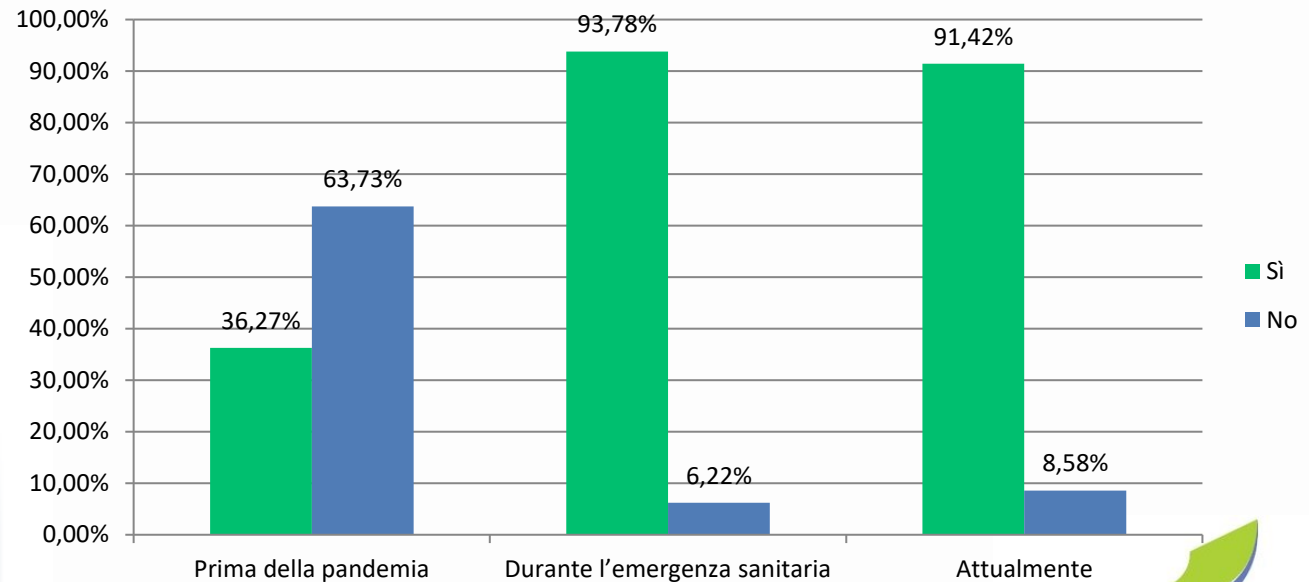


# FOCUS SU COORDINATRICI E COORDINATORI

**466**  
coordinatrici e  
coordinatori



Tra le persone che coordini, ci sono stati o ci sono collaboratori in lavoro agile?



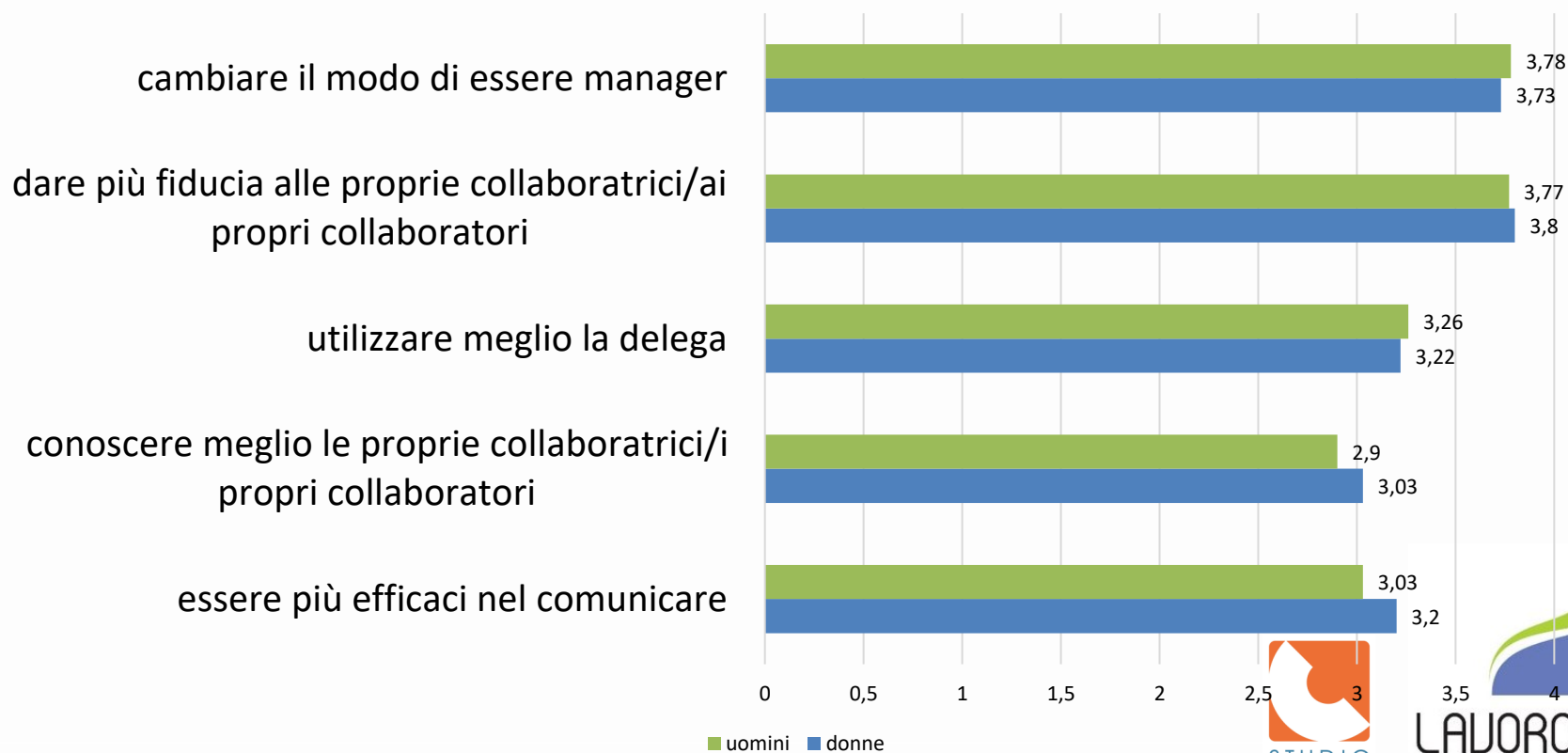
Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023





# FOCUS SU COORDINATRICI E COORDINATORI

## Come è cambiato il modo di lavorare



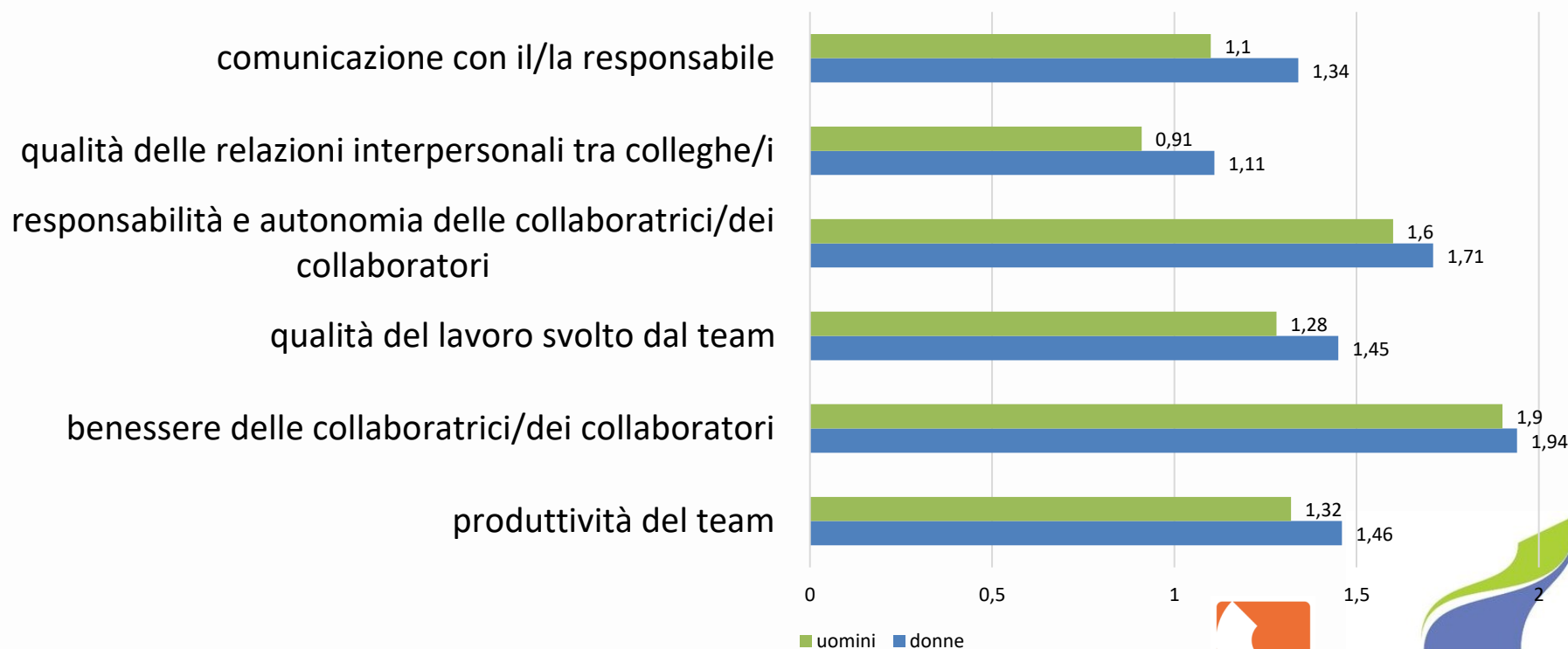
Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

# FOCUS SU COORDINATRICI E COORDINATORI

## Impatto organizzativo del lavoro agile



Giornata del Lavoro Agile Roma, 28 settembre 2023



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

# CONCLUSIONI

---

- Lavoro agile strutturale nella PA
- Si registrano diverse velocità
- Benefici per organizzazione e lavoratrici/lavoratori
- Cambiamento della cultura del management e delle lavoratrici e lavoratori



LAVORO AGILE  
per il futuro della PA

**Giornata del Lavoro Agile**  
di Roma, 28 settembre 2023

[www.amministrazioneagile.it](http://www.amministrazioneagile.it)

