

Milano, 19 febbraio 2024

Lettera di intenti, contenente le indicazioni delle buone pratiche poste in essere da Plasmon - KraftHeinz Italia

In Kraft Heinz Italia abbiamo iniziato un progetto di rafforzamento delle nostre **politiche aziendali a supporto della vita familiare**, per poter fornire gli strumenti necessari a chi nella nostra Azienda ha il desiderio di diventare genitore, in tutte le sue forme e diversità. Si tratta di politiche, **in continua evoluzione e ascolto**, che considerano e migliorano i diversi aspetti che toccano la genitorialità nel modo più inclusivo possibile e partendo da un'idea di **genitorialità condivisa**.

Nello specifico, oltre alla tutela offerta dalle norme di legge e di contrattazione collettiva, abbiamo l'obiettivo di fornire supporto ai/alle dipendenti che si trovano ad intraprendere il percorso della genitorialità, nelle sue diverse fasi e sfaccettature e quindi prima, durante e dopo il periodo di congedo.

Prima del periodo di congedo: supportando i “genitori to be” che si preparano ad accogliere un/una figlio/a.

Durante il periodo di congedo: sostenendo i neo genitori durante il momento del congedo di maternità/paternità, o dell'eventuale congedo parentale ovvero di altre assenze connesse alla genitorialità.

Dopo il periodo di congedo: sostenendo i neo genitori al momento del loro rientro al lavoro in termini di benessere e work-life balance.

Attraverso strumenti di supporto economico: durante tutto il percorso legato al diventare genitori.

Ci impegniamo nell'applicare i seguenti punti ed **'offrire noi di più'**:

1. PRIMA DEL PERIODO DI CONGEDO

Pregnancy Loss Leave

Offriamo ai/alle nostri/e dipendenti, la possibilità di usufruire di **4 settimane di congedo, retribuite al 100%**, in caso di interruzione di gravidanza entro i primi 180 giorni sia per la lavoratrice interessata dall'interruzione di gravidanza, sia per il/la rispettivo/a partner.

Restano ferme le tutele previste dalla legge in caso di interruzione di gravidanza dopo i primi 180 giorni.

Secondary Caregiver Leave

In aggiunta alla disciplina di legge e di contratto collettivo, noi di Kraft Heinz Italia prevediamo che, per i/le nostri/e dipendenti, **le prime 8 settimane** di congedo parentale vengano **indennizzate al 100%** da parte dell'Azienda, che andrà quindi ad integrare le percentuali a carico dell'INPS. Questo, a condizione che tali 8 settimane di congedo parentale siano fruito:

- in maniera continuativa o, al massimo, frazionata in due parti (4 settimane + 4 settimane);
- entro il 1° anno di vita del/della bambino/a o dall'ingresso di quest'ultimo/a in famiglia;
- dal genitore c.d. "second caregiver". **Razione del congedo parentale**
- Garantiamo, inoltre, alle **neo-mamme** che l'indennità prevista per il congedo parentale venga integrata per un importo pari al **30% della retribuzione**, ulteriore rispetto a quanto previsto dalla legge (30% + 30% = 60%) per un periodo pari a **5 mesi**, frazionabili unicamente su base mensile.

Permessi per visite mediche prenatali per le future mamme

Tutte le nostre dipendenti in dolce attesa potranno beneficiare di un **numero illimitato di permessi retribuiti** per visite prenatali, la cui durata non sarà limitata al solo periodo necessario per la visita (come attualmente previsto dalla legge) ma sarà estesa all'intera giornata lavorativa.

Permessi per trattamenti di fertilità

- Offriamo, inoltre, un numero di **6 giornate all'anno di permessi retribuiti**, fruibili a giornate intere, per trattamenti di fertilità, per ciascun/a dipendente interessato/a, per poter effettuare trattamenti e consulti e per consentire il successivo recupero psico-fisico.

2. DURANTE E DOPO IL PERIODO DI CONGEDO

Permessi per l'inserimento all'Asilo Nido

Prevedere altresì che siano riconosciuti al/alla dipendente, previa presentazione di idonea documentazione a supporto della richiesta, **per ogni anno solare**, complessivi **5 giorni** (da intendersi per la fattispecie complessivamente intesa e non per singolo familiare) **di cui 2 retribuiti**, in caso di inserimento all'asilo nido del/della figlio/a fino al compimento del 3° anno di età.

4-Day Week

CAPITALE SOCIALE: EURO 2.325.000 i.v.

Codice Fiscale e n° di iscrizione 00937220598 Reg. Imp. di Latina – Socio Unico - Direzione e Coordinamento di H.J. Heinz European Holding B.V.

SEDE LEGALE: Via Migliara 45 – 04100 Latina (Italia) – tel. +39 0773 6191 – fax +39 0773 619375

SEDE AMMINISTRATIVA: Piazzale Lodi, 3 – Milano

Per le nostre lavoratrici madri, la **4-Day Week** ossia la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa su 4 giorni alla settimana, invece che su 5, beneficiando di un giorno di permesso retribuito a settimana, aggiuntivo rispetto al monte ore permessi contrattualmente previsto, **con retribuzione al 100%**.

Sarà possibile beneficiare della 4-Day Week **per la durata totale di 1 anno** (anche frazionato, in un massimo di 3 tranches da 4 mesi ciascuna) **fino ai 3 anni di vita del/della bambino/a**, previa approvazione delle modalità con il team HR e il proprio Manager.

Short Term Care Leave

Offriamo a ciascun genitore nostro dipendente, in caso di figlio/a affetto/a da malattia fino ai 14 anni di età, **il diritto di assentarsi dal lavoro** per un massimo di **5 giorni** lavorativi all'anno, di cui 2 giorni integralmente retribuiti.

Family Care Leave

Offriamo ai/alle nostri/e dipendenti, la possibilità di beneficiare di **5 giorni di permesso all'anno, retribuiti al 100%**, aggiuntivi rispetto a quelli eventualmente previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva, in caso di malattia di un familiare (ivi inclusi, quindi, i/le figli/e) per poter svolgere le relative attività di cura.

Banca Ore Solidali

Resta ferma la possibilità di fare ricorso alla Banca Ore Solidali istituita con Accordo Sindacale del 20 giugno 2022, **in caso di lutto e/o grave infermità dei propri familiari entro il 1° grado di parentela** (ad eccezione dei casi di grave infermità coperti da autorizzazione alla fruizione dei permessi per assistenza ai familiari disabili ai sensi della Legge n. 104/1992 e s.m.i.), ricorrendone i presupposti e le condizioni previste dall'Accordo stesso.

Child Bereavement Leave

Nel caso di decesso del/della figlio/a (senza limiti di età), offriamo ai/alle nostri/e dipendenti, in aggiunta alle 4 giornate previste per legge, la possibilità di fruire di un **ulteriore periodo di 4 settimane retribuite al 100% di permesso per lutto**.

3. SUPPORTO ECONOMICO

Contributo Asilo Nido anno 2023 previsto dall'Accordo Aziendale Asilo nido per l'anno 2023- 2024 del 20 gennaio 2023: prevede **l'erogazione** in favore dei/delle dipendenti della sede di Milano di un importo di **massimo 400€** al mese per ogni figlio/a per la copertura delle spese sostenute nell'anno 2023 per le rette di frequenza all'Asilo nido dei/delle propri/e figli/e minori di 3 anni; tali importi non concorreranno a formare reddito ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. F-bis del TUIR. Si ricorda che per ottenere il rimborso delle già menzionate spese (che avverrà nel primo cedolino utile) i/le dipendenti dovranno presentare idonea documentazione giustificativa.

CAPITALE SOCIALE: EURO 2.325.000 i.v.

Codice Fiscale e n° di iscrizione 00937220598 Reg. Imp. di Latina – Socio Unico - Direzione e Coordinamento di H.J. Heinz European Holding B.V.

SEDE LEGALE: Via Migliara 45 – 04100 Latina (Italia) – tel. +39 0773 6191 – fax +39 0773 619375

SEDE AMMINISTRATIVA: Piazzale Lodi, 3 – Milano

Contributo Spese Educative anno 2023 previsto dall'Accordo Aziendale Spese Educative per l'anno 2023-2024 del 20 gennaio 2023: prevede il riconoscimento, in favore dei/delle dipendenti della sede di Milano con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di un **contributo di massimo Euro 400,00** all'anno per ogni figlio/a, per le spese sostenute nell'anno 2023-2024 per attività educative per i/le figli/e di età compresa tra i 3 e i 10 anni compiuti; tali importi non concorreranno a formare reddito ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. F-bis del TUIR.

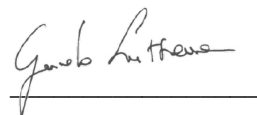
Voucher Plasmon: riconosciamo a tutti i/le dipendenti genitori, fino al 3° anno compiuto del/della bambino/a, un Voucher annuale di importo pari ad Euro 600,00 (con un valore di mercato pari ad Euro 1.200,00, tenuto conto dello sconto del 50% accordato a tutti/e i/le dipendenti) per l'acquisto di prodotti Plasmon sull'e-commerce aziendale.

In fede,

Heinz Italia S.p.A.

Presidente del consiglio di amministrazione

Guido Luzzana



CAPITALE SOCIALE: EURO 2.325.000 i.v.

Codice Fiscale e n° di iscrizione 00937220598 Reg. Imp. di Latina – Socio Unico - Direzione e Coordinamento di H.J. Heinz European Holding B.V.

SEDE LEGALE: Via Migliara 45 – 04100 Latina (Italia) – tel. +39 0773 6191 – fax +39 0773 619375

SEDE AMMINISTRATIVA: Piazzale Lodi, 3 – Milano