



# Giornata del LAVORO AGILE di Roma

28 settembre 2023

## Verso una PA smart e inclusiva: lavoro agile e parità di genere

### Programma

Ore 15:30

Saluti istituzionali

**On. Eugenia Maria Roccella**

Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Ore 15:40

Apertura dei lavori

**Dott. Stefano Pizzicannella**

Coordinatore dell'Ufficio per le politiche delle pari opportunità, Dipartimento per le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei ministri

**Dott. Sauro Angeletti**

Coordinatore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze, Dipartimento della funzione pubblica, Presidenza del Consiglio dei ministri

Ore 16:00

I risultati della survey conclusiva di progetto

**Dott.ssa Patrizia Di Santo**

CEO, Studio Come

Ore 16:15

## Prima Sessione: "L'impatto del lavoro agile sulla vita personale e professionale: l'esperienza delle PA di progetto"

**Dott. Alessandro Bacci**

Direttore del personale, Ministero dell'economia e delle finanze

**Dott. Andrea Bizzozero**

Dirigente Unità organizzativa organizzazione e gestione del personale, Regione Lombardia (in collegamento)

**Dott. Paolo Caracciolo**

Segretario generale, Città Metropolitana di Roma Capitale

**Dott. Daniele Lunetta**

Dirigente Divisione IV - Direzione Politiche del personale e dell'innovazione organizzativa, Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Ore 16:50

## Seconda Sessione: "Smart working e organizzazione del lavoro: il punto di vista del mondo privato"

**Dott. Claudio Granata**

Direttore Human Capital, ENI

**Dott.ssa Paola Trotta**

Responsabile Comunicazione Corporate e Istituzionale, Valore D

**Dott.ssa Arianna Visentini**

Presidente e CEO, Variazioni S.r.l.

Ore 17:15

## Conclusioni della giornata

**Cons. Laura Menicucci**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei ministri

**modera**

**Dott.ssa Monica D'Ascenzo**

Diversity e Inclusion Editor de Il Sole 24 Ore e responsabile di Alley Oop



[www.amministrazioneagile.it](http://www.amministrazioneagile.it)



# Giornata del LAVORO AGILE di Roma

## 28 settembre 2023

## Verso una PA smart e inclusiva: lavoro agile e parità di genere

Nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri è beneficiario, sulla base della Convenzione sottoscritta con il Dipartimento della funzione pubblica, del progetto "Lavoro agile per il futuro della PA, Pratiche innovative per la conciliazione vita - lavoro".

**Il progetto è nato con la finalità di promuovere interventi di miglioramento organizzativo e manageriale** all'interno delle amministrazioni pubbliche attraverso l'implementazione della **modalità di lavoro agile** per favorire una PA più efficiente, moderna, organizzata e produttiva, in grado di accrescere il benessere dei dipendenti, attenta alle differenze. Il progetto si è focalizzato nella realizzazione di **un'azione di sistema con particolare attenzione al tema della conciliazione vita-lavoro**, quale questione centrale e strategica che colloca a pieno titolo il mainstreaming di genere nelle politiche di sviluppo economico, oltre che di accesso e permanenza delle donne nel mondo del lavoro. La sfida è quella di creare un ambiente di lavoro nelle PA innovativo ed efficiente all'interno del quale le tradizionali modalità di prestazione lavorativa vengono sostituite da nuovi approcci organizzativi focalizzati su sistemi di management innovativi, flessibili ed orientati agli obiettivi e risultati che impattano positivamente sulla produttività, lo sviluppo di territori inclusivi, l'ambiente e la qualità dei servizi offerti. Avviato nel 2018, con **oltre 60 Amministrazioni pubbliche** beneficiarie del progetto, nel corso del tempo è stato rimodulato nei contenuti delle Linee di intervento per far fronte ai diversi contesti di riferimento al fine di contribuire al processo di diffusione e gestione del lavoro agile nelle PA durante le varie fasi della pandemia da Covid-19, da emergenziale al post emergenziale sino al graduale rientro alla normalità.

Il progetto, giunto alla fase conclusiva, mira ad approfondire le modalità con cui il lavoro agile incide sulla vita di donne, uomini e famiglie, offrendo opportunità per favorire l'equilibrio tra le dimensioni lavorativa e privata. Inoltre, attraverso il progetto si intende fornire un set di strumenti utili a misurare l'impatto del lavoro agile dal punto di vista sociale, economico e territoriale.

In tale contesto è stata realizzata la terza edizione della survey di progetto, dal titolo "L'impatto del lavoro agile sulla vita personale e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori delle PA", con l'obiettivo di analizzare l'utilizzo di questa modalità organizzativa nonché il profilo delle lavoratrici e dei lavoratori agili nella fase del cosiddetto "new normal", la nuova "normalità" seguita alla riorganizzazione emergenziale del periodo pandemico. Realizzata attraverso la piattaforma SurveyMonkey nei mesi di agosto e settembre 2023, la survey ha coinvolto circa 6300 dipendenti delle amministrazioni che hanno aderito al progetto. Le principali dimensioni indagate attraverso il questionario sono state l'utilizzo del lavoro agile, l'impatto del lavoro agile sulla vita professionale, oltre che sulla vita privata e sul benessere personale, gli effetti del lavoro agile sulla mobilità.



[www.amministrazioneagile.it](http://www.amministrazioneagile.it)