



Dipartimento per le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri

# DONNE PER UN NUOVO RINASCIMENTO. LE PROPOSTE

Ministra per le pari opportunità e la famiglia  
**Elena BONETTI**

**2020**



# 01 Parità di genere: la responsabilità di progettare il futuro

## Promuovere la parità di genere e la *leadership* femminile

- Istituire un Osservatorio sulla parità di genere per il monitoraggio del livello di *gender equality* dei soggetti pubblici e privati
- Certificare la parità per le imprese. Valutare l'impatto di genere di tutti i processi aziendali.
- Garantire equilibrio di genere in tutti gli organismi decisionali

## Ricercare e innovare

- Applicare il criterio delle pari opportunità per definire un *ranking* nazionale delle istituzioni accademiche e di ricerca, per destinare incentivi economici, per valutare i progetti scientifici
- Garantire un'adeguata presenza femminile in tutti gli organismi, i comitati e le commissioni di valutazione

# 02 Lavoro: un nuovo paradigma femminile ed inclusivo

## Innovare il Welfare aziendale

- Welfare aziendale quale strumento per armonizzare la vita familiare e lavorativa e per incentivare i servizi alle famiglie per il sostegno all'educazione e al *caring* familiare.
- Organizzare l'orario lavorativo in modo equilibrato e integrato (casa/lavoro/servizi).
- Incentivare lo Smart Working per l'acquisto di tecnologie rese disponibili per tutta la famiglia.
- Introdurre crediti di imposta per acquisto di *servizi time saving* e supporto familiare.

## Sostenere le imprese femminili

- Istituire un fondo per la micro-impresa femminile, servizi di *tutoring* tecnico-gestionale.
- Creazione di *pooling* tra le imprese per l'armonizzazione dei tempi della vita e del lavoro.

## Potenziare il lavoro femminile

- Avviare un piano concreto per la creazione di centomila posti in più in asili nido in cinque anni.
- Incentivare il ritorno al lavoro delle donne dopo la maternità prevedendo una premialità sul salario, pari fino al 30% del salario.

- Formare e riqualificare le donne che dovessero perdere il posto di lavoro a seguito della pandemia.

### Armonizzare i tempi di vita attraverso forme innovative di organizzazione

- Rimodulare il calendario scolastico per allinearlo alle caratteristiche della società attuale e delle famiglie.
- Riformare i congedi parentali finalizzati alla corresponsabilità tra uomini e donne nella cura familiare. Rafforzare ed estendere la durata dei congedi di paternità.
- Incentivare, anche attraverso defiscalizzazione, forme innovative di organizzazione del lavoro, anche in forma agile.

## 03 Scienza: motore di un Nuovo Rinascimento

### Educare e formare nelle materie STEM

- Istituire una piattaforma unica per offerte di attività e stage STEM per bambine e ragazze. A partire dall'estate 2020, realizzare campi estivi nelle materie STEM.
- Introdurre metodi di apprendimento fino dalla prima infanzia basati sul gioco e sull'esperimento, sulla curiosità e sulla risoluzione di problemi come introduzione al metodo scientifico.
- Richiedere una formazione continua obbligatoria per gli insegnanti nelle materie scientifiche e matematiche e aggiornamento digitale e di sensibilizzazione sugli stereotipi di genere.

### Formare nuove skills digitali

- Promuovere le competenze digitali per gli anziani favorendo scambi intergenerazionali.
- Strutturare programmi specifici di formazione al digitale e alle nuove competenze STEM per giovani donne in maternità.
- Ridurre il Digital Gender Gap tramite l'acquisizione di competenze (*Re-skilling* digitale), con particolare attenzione a donne con disabilità.

### Favorire la carriera femminile nell'università e nella ricerca

- Rivedere l'erogazione di borse di studio o assegni di ricerca per un'adeguata copertura economica, sia nel caso di interruzione per congedo maternità che di cura familiare.
- Istituire borse di studio post laurea e post dottorato in ambiti STEM rivolte specificamente alle donne, da assegnare sulla base del valore del progetto di ricerca.

## 04 Solidarietà: investire per l'emancipazione di tutte

### Promuovere l'indipendenza finanziaria

- Promuovere un modello di banca di prossimità per le donne fin dal compimento dei 18 anni di età, con un conto gratuito dedicato.
- Strutturare corsi online e offline per acquisire competenze digitali e finanziarie, per le situazioni socioeconomiche vulnerabili e in aree rurali.

### Sostenere le fragilità

- Promuovere strumenti di microcredito per prestiti di lungo periodo a tasso zero per le donne, e in particolari in situazioni di fragilità.
- Istituire un numero verde e una rete di supporto psicologico per donne in situazioni di fragilità.

## 05 Comunicazione: parole e immagini per generare un cambiamento

- Sradicare gli stereotipi per un vero cambiamento di paradigma con un nuovo tipo di linguaggio verbale e visivo, più inclusivo e capace di valorizzare le donne, con un focus per il loro ruolo nella scienza nella risoluzione delle sfide globali.
- Promuovere una nuova app informativa di tutte le iniziative del Governo in materia di Politiche per le Pari Opportunità.
- Scrivere un abbecedario che racconti il periodo della crisi che abbiamo attraversato.

# Le componenti della Task Force

## RICERCA, STEM E FORMAZIONE DELLE COMPETENZE

- **Giorgia ABELTINO**, Director Public Policy South Europe and Director External Relations di Google
- **Fabiola GIANOTTI**, Direttrice dell'Organizzazione europea per la ricerca nucleare (CERN)
- **Federica MEZZANI**, Ingegnere, ricercatrice e vincitrice del Premio l'Oréal UNESCO Women in Science 2019
- **Ersilia VAUDO**, Chief Diversity Officer dell'Agenzia Spaziale Europea (ESA)

## PROMOZIONE DEL LAVORO FEMMINILE E INCLUSIONE DELLE DONNE NEI RUOLI DECISIONALI

- **Floriana CERNIGLIA**, Professore Ordinario presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore
- **Lella GOLFO**, Presidente della Fondazione Bellisario
- **Paola MASCARO**, Presidente di Valore D
- **Paola PROFETA**, Professore Associato presso la libera Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano

## RIORGANIZZAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO E METODOLOGIE DI COMUNICAZIONE FINALIZZATE ALL'ABBATTIMENTO DI STEREOTIPI E CAMBIO DI PARADIGMA

- **Luisa BAGNOLI**, Imprenditrice di Beyond international
- **Cristiana COLLU**, Direttrice della Galleria Nazionale Arte Moderna e Contemporanea di Roma
- **Enrica MAJO**, Giornalista, inviata del Tg1
- **Suor Alessandra SMERILLI**, Consigliere di Stato della Città del Vaticano e Docente presso la Pontificia Università di Scienze dell'educazione "Auxilium"